

113 年應回收廢棄物回收處理業從業人員性別調查分析報告

一、前言

為執行行政院「性別平等政策綱領」，強化推動婦女權益工作之整體效能，以達成實質性別平等之目標，針對回收處理業從業人員性別、年齡、職務、薪資之現況進行調查統計，並加以分析探討，旨在勾勒回收處理業從業人員之性別概況，掌握回收處理業整體就業情形，提供重要人力統計資料，做為未來研擬應回收廢棄物回收處理相關管理政策及法規訂定之參考。

二、問卷調查方式及內容

為了更全面了解回收處理業的整體就業情況，資源循環署每年進行 1 次回收處理業從業人員性別調查，調查方式為每年於資源回收管理資訊系統進行已登記回收處理業者性別問卷調查，調查重點在於深入了解回收處理業的勞動力結構，內容包括回收處理業從業員工人數及性別比例、不同年齡層的分布情況、各職務別的性別比例差異，以及員工薪資的分布情形。

三、問卷調查結果

本問卷調查結果依性別比例、年齡分布、職務別及薪資分布四個面向加以論述，分述如下：

(一) 性別比例

比較近兩年回收處理業從業人員性別人數比例變化，113 年回收業女性從業人員 1,665 人相較於 112 年的 1,806 人(占 35%)，減少 141 人、113 年處理業女性從業人數為 1,051 人(占 25%)，較 112 年 995 人(占 25.6%) 增加 56 人；113 年回收業男性從業人員為 3,193 人(占 65.7%)，相較 112 年的 3,350 人(占 65%)，減少 157 人、113 年處理業男性從業人員為 3,155 人(占 75%)，相比 112 年的 2,894 人(占 74.4%)，增加 261 人。

調查結果顯示 112 年與 113 年回收處理業從業人員性別人數比例差距不大，但因回收處理業工作內容較需耗費勞力工作，因此男性從業人員比例明顯高於女性，如表 1 所示。

表 1 112 年、113 年回收處理業從業人員統計表

112 年				
性別比例	回收業		處理業	
	人數	百分比	人數	百分比
男性	3,350	65%	2,894	74.4%
女性	1,806	35%	995	25.6%
總計	5,156	100%	3,889	100%
113 年				
性別比例	回收業		處理業	
	人數	百分比	人數	百分比
男性	3,193	65.7%	3,155	75%
女性	1,665	34.3%	1,051	25%
總計	4,858	100%	4,206	100%

(二) 年齡分布

年齡分布以六個年齡層分析，分別為未滿 25 歲、25-34 歲、35-44 歲、45-54 歲、55-64 歲及 65 歲以上，113 年回收業女性人數 1,665 人（占 34.3%），以 45 至 54 歲 469 人（占 9.7%）最多；113 年處理業女性人數 1,051 人（占 25%），以 45 至 54 歲 328 人（占 7.8%）最多。113 年處理業女性從業人員 1,051 人（占 25%）比較 112 年 995 人（占 25.6%）增加 56 人，其中以 **25 至 34 歲女性就業人數 214 人**（占 5.1%）**較 112 年增加 26 人最多**。

113 年回收業男性員工人數以 35 至 44 歲 963 人（占 19.8%）最多，處理業男性員工人數也以 35 至 44 歲 999 人（占 23.7%）為最多，與 112 年相比，回處理業皆以 35-44 歲的男性員工為最多。

依從業人員年齡別分析，各年齡層男性從業人數皆多於女性從業人數，因從事應回收廢棄物回收、處理之工作內容較需搬運重物、操作機械設備及拆解等勞力工作，故男性員工較多，統計結果如表 2 及圖 1、圖 2 所示。

1140604-113 年回收處理業從業人員性別調查分析報告

表 2 112 年、113 年回收處理業從業人員男女員工年齡分布統計表

112 年										
年齡別	回收業(人數)					處理業(人數)				
	男性	百分比	女性	百分比	總計	男性	百分比	女性	百分比	總計
未滿 25 歲	197	3.8%	57	1.1%	254	137	3.5%	44	1.1%	181
25-34 歲	701	13.6%	301	5.8%	1,002	831	21.4%	188	4.8%	1,019
35-44 歲	1,072	20.8%	552	10.7%	1,624	902	23.2%	304	7.9%	1,206
45-54 歲	785	15.2%	514	10.0%	1,299	659	16.9%	304	7.9%	963
55-64 歲	462	9.0%	301	5.8%	763	320	8.2%	134	3.4%	454
65 歲以上	133	2.6%	81	1.6%	214	45	1.2%	21	0.5%	66
總計	3,350	65.0%	1,806	35.0%	5,156	2,894	74.4%	995	25.6%	3,889
113 年										
年齡別	回收業(人數)					處理業(人數)				
	男性	百分比	女性	百分比	總計	男性	百分比	女性	百分比	總計
未滿 25 歲	183	3.8%	43	0.9%	226	155	3.7%	24	0.6%	179
25-34 歲	726	14.9%	311	6.4%	1,037	858	20.4%	214	5.1%	1,072
35-44 歲	963	19.8%	459	9.4%	1,422	999	23.7%	325	7.7%	1,324
45-54 歲	777	16.0%	469	9.7%	1,246	707	16.8%	328	7.8%	1,035
55-64 歲	424	8.7%	298	6.1%	722	382	9.1%	138	3.3%	520
65 歲以上	120	2.5%	85	1.8%	205	54	1.3%	22	0.5%	76
總計	3,193	65.7%	1,665	34.3%	4,858	3,155	75.0%	1,051	25.0%	4,206

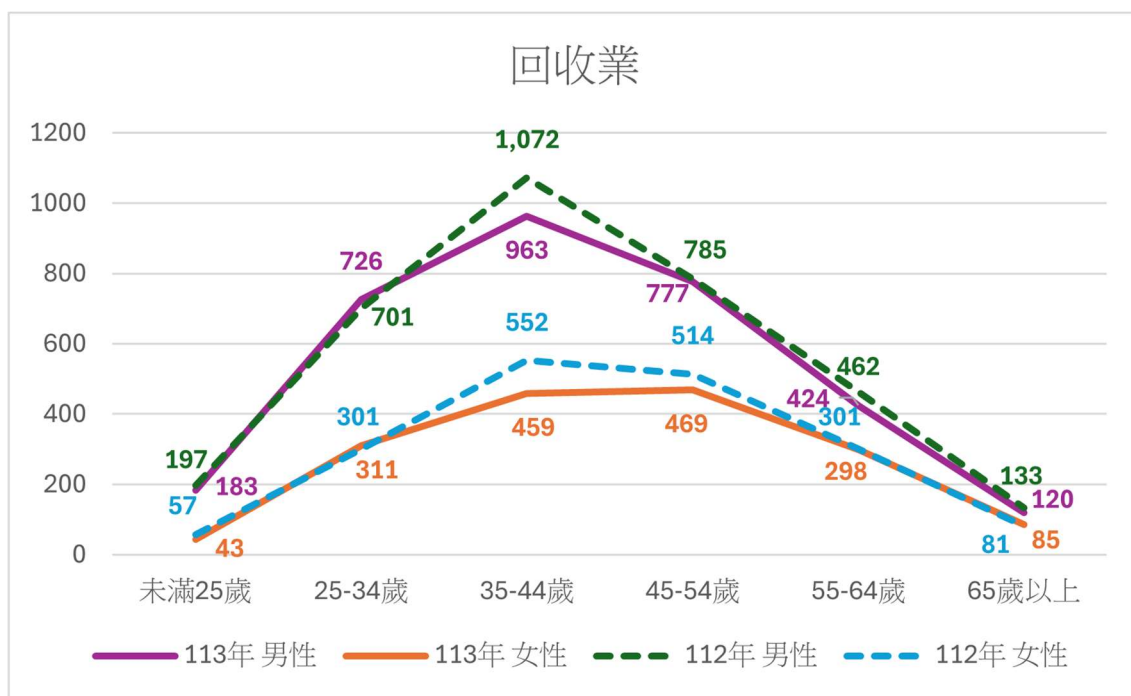


圖 1 112 年、113 年回收業男女員工年齡分布圖

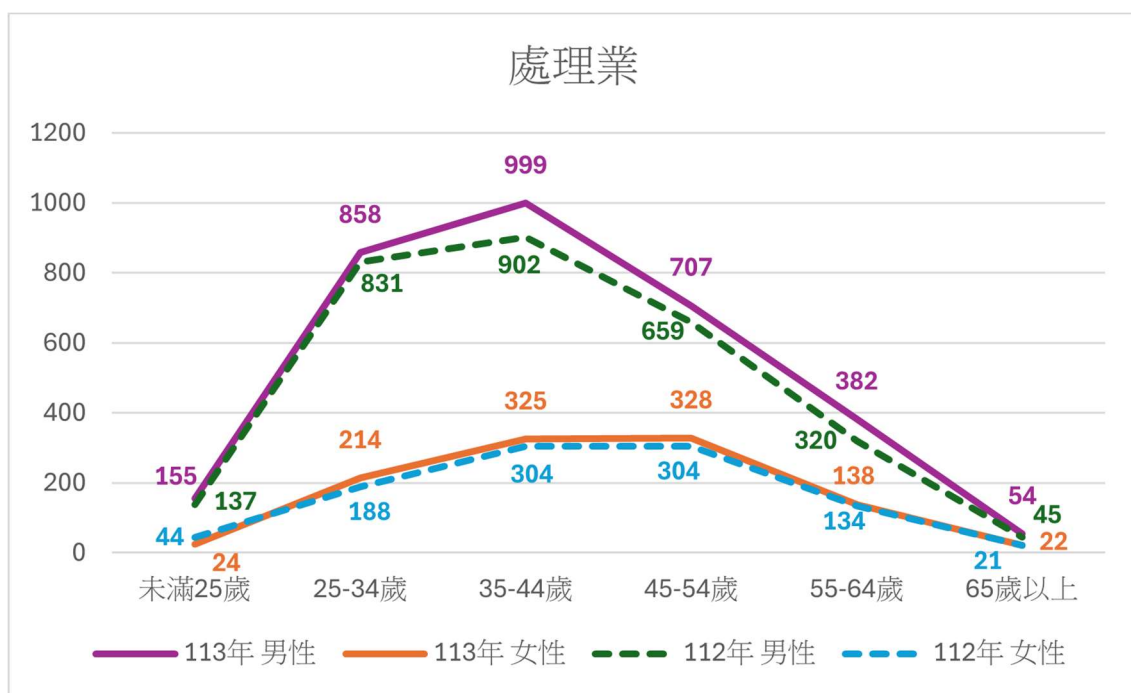


圖 2 112 年、113 年處理業男女員工年齡分布圖

(三) 職務別

職務別以現場技術、行政文書及其它職務三個類別進行分析，113 年回收業女性從業人員以行政管理人數 888 人（占 18.3%）最多、處理業女性從業人員以現場技術人員 568 人（占 13.5%）最多，；113 年回收業男性從業人員以現場技術人員 2,570 人（占 52.9%）最多、處理業男性從業人員亦以現場技術人員 2,511 人（占 59.7%）最多，較 112 年 2,234 人（占 57.47%）增加 277 人。

分析 112、113 年回收業和處理業的性別比例在各類職務上的變化大多無明顯差異，因男性現場技術工作需求增加，113 年處理業男性從業人員增加 261 人，另女性從業人員則多集中於行政文書工作，統計結果如表 3 及圖 3、圖 4 所示。

表 3 112 年、113 年回收處理業從業人員男女員工職務別分布

112 年								
職務別	回收業				處理業			
	男性		女性		男性		女性	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
現場技術	2690	52.2%	678	13.1%	2234	57.4%	526	13.5%
行政文書	329	6.4%	860	16.7%	533	13.7%	428	11.0%
其它職務	331	6.4%	268	5.2%	127	3.3%	41	1.1%
總計	3,350	65.0%	1,806	35.0%	2,894	74.4%	995	25.6%
113 年								
職務別	回收業				處理業			
	男性		女性		男性		女性	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
現場技術	2,570	52.9%	686	14.1%	2,511	59.7%	568	13.5%
行政文書	354	7.3%	888	18.3%	582	13.8%	472	11.2%
其它職務	269	5.5%	91	1.9%	62	1.5%	11	0.3%
總計	3,193	65.7%	1,665	34.3%	3,155	75.0%	1,051	25.0%

備註：職務別「其它職務」在回收業為分類員；處理業為作業員、公司業務員、送貨員及清潔員

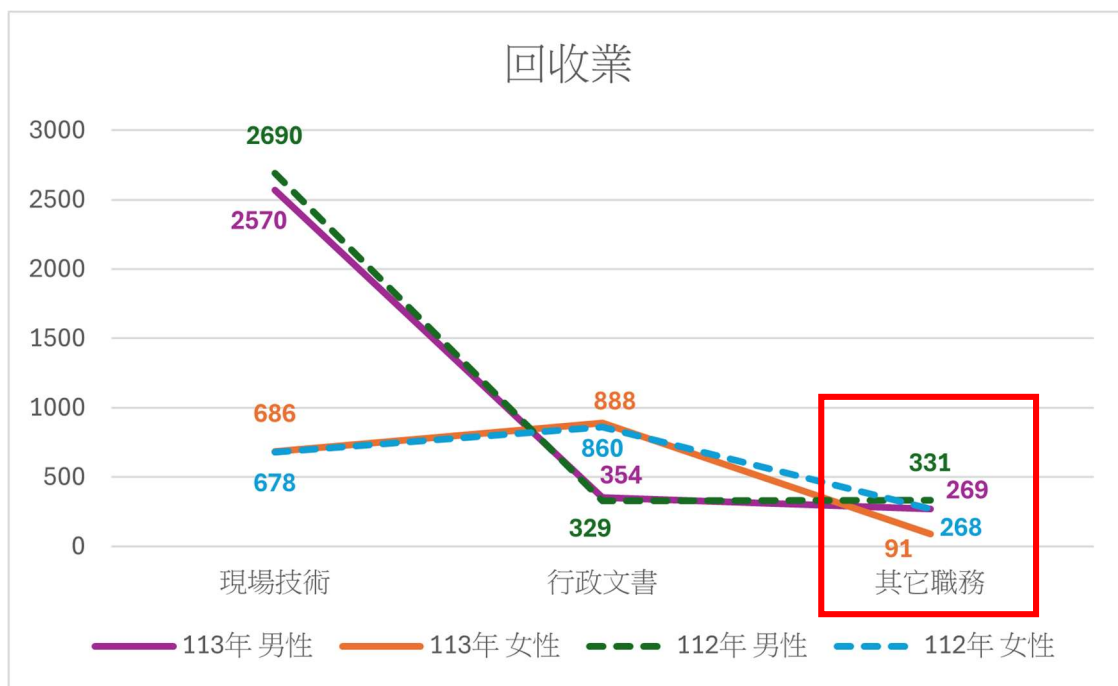


圖 3 112 年、113 年回收業男女員工職務別分布圖

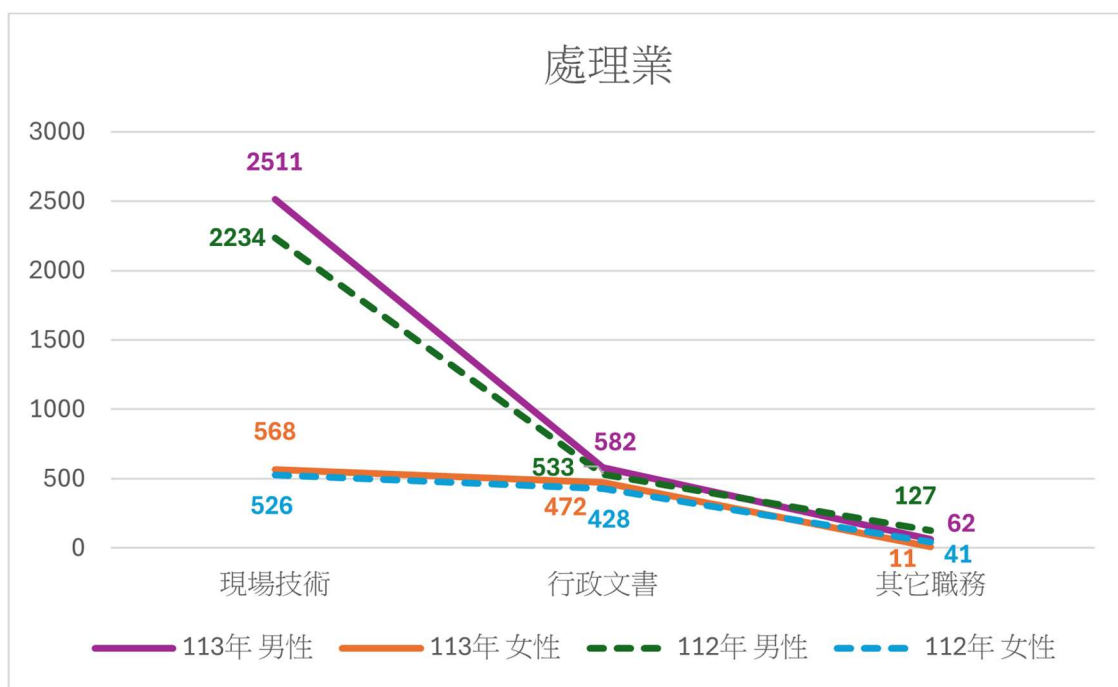


圖 4 112 年、113 年處理業男女員工職務別分布圖

(四) 薪資分布

1. 平均薪資

員工平均月薪分布以 2.6 萬至 3 萬元、3 萬至 3.5 萬元、3.5 萬至 4 萬元及 4 萬元以上四個區間分析，因應基本薪資調漲，113 年薪資調查內容自 2.6 萬至 3 萬修正為 2.7 萬至 3 萬元。113 年回收業女性從業人員薪資集中在 2.7 萬至 3 萬元，人數為 720 人(占 14.8%) 最多，處理業女性從業人員薪資亦集中在此區間，為 331 人(占 7.9%) 最多，與 112 年相較皆無太大差異，因多數女性從事行政文書之職務，這類工作通常不涉及高風險或高體力勞動，故薪資水平普遍較低。

113 年處理業男性從業人員 3,155 人(占 75%) 較 112 年 2,894 人(占 74.4%) 增加 261 人，其中處理業男性從業人員薪資，以 4 萬元以上 1,839 人(占 43.7%) 最多，且較 112 年 1,286 人(占 33.1%) 增加 553 人，因處理業男性從業人員整體提升薪資，且工作內容較具有技術性，因此薪酬較佳。統計結果如表 4 及圖 5、圖 6 所示。

表 4 112 年、113 年回收處理業從業人員男女員工薪資分布

112 年								
平均月薪分布	回收業				處理業			
	男性		女性		男性		女性	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
薪資 2.6 萬-3 萬元	971	18.9%	866	16.8%	693	17.8%	364	9.4%
薪資 3 萬-3.5 萬元	863	16.7%	539	10.4%	443	11.4%	282	7.2%
薪資 3.5 萬-4 萬元	813	15.8%	235	4.6%	472	12.1%	159	4.1%
薪資 4 萬元以上	703	13.6%	166	3.2%	1,286	33.1%	190	4.9%
總計	3,350	65.0%	1,806	35.0%	2,894	74.4%	995	25.6%
113 年								
平均月薪分布	回收業				處理業			
	男性		女性		男性		女性	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
薪資 2.7 萬-3 萬元	813	16.8%	720	14.8%	120	2.9%	331	7.9%
薪資 3 萬-3.5 萬元	934	19.2%	534	11.0%	603	14.3%	268	6.4%
薪資 3.5 萬-4 萬元	754	15.5%	243	5.0%	593	14.1%	156	3.7%
薪資 4 萬元以上	692	14.2%	168	3.5%	1,839	43.7%	296	7.0%
總計	3,193	65.7%	1,665	34.3%	3,155	75.0%	1,051	25.0%

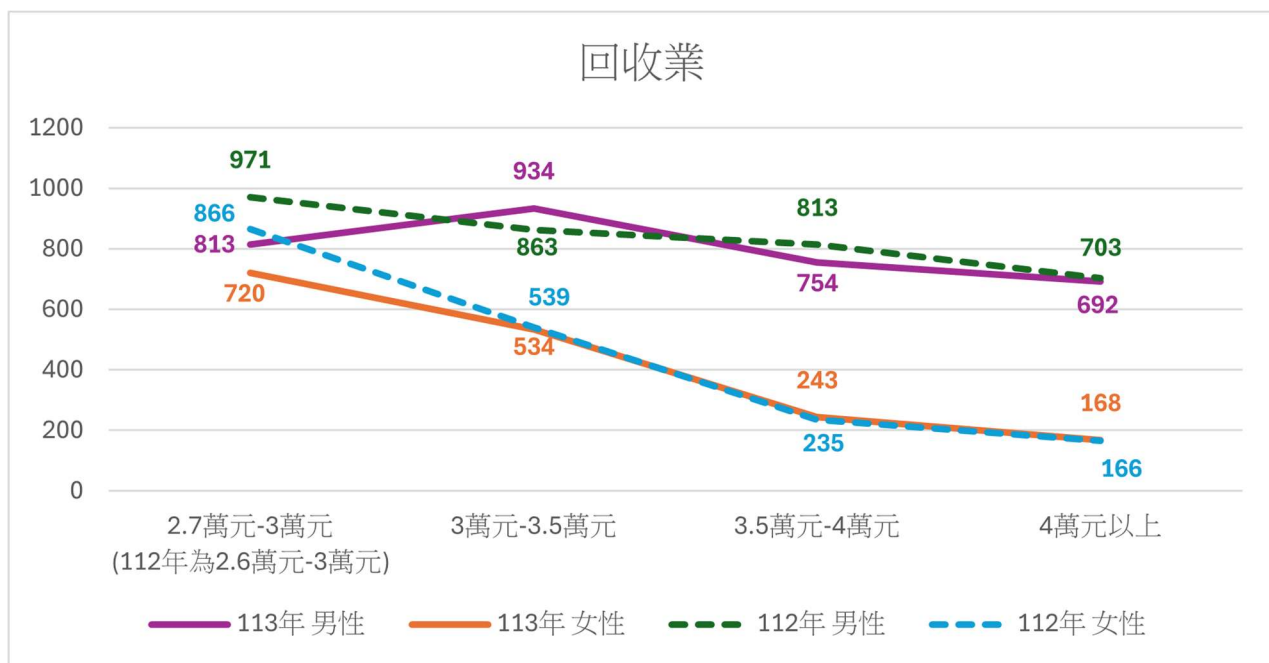


圖 5 112 年、113 年回收業男女員工薪資分布圖

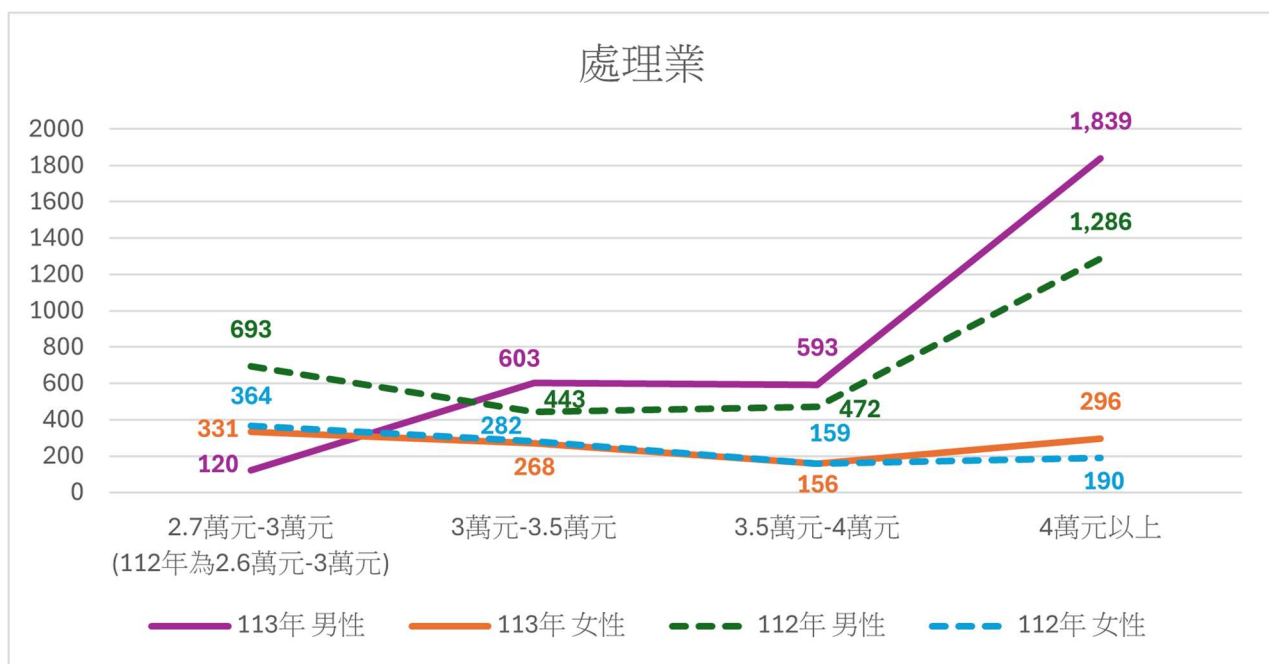


圖 6 112 年、113 年處理業男女員工薪資分布圖

2. 112、113 年平均薪資差距

(1) 工業及服務業性別薪資差距

根據行政院主計總處之工業及服務業薪資統計，113 年女性平均薪資為 56,888 元、男性平均薪資為 69,873 元；112 年女性平均薪資為 52,474 元、男性平均薪資為 63,607 元，兩性薪資差距自 112 年 17.5% 上升至 113 年 18.58%，增加 1.08%。詳細數據結果如表 5 所示。

表 5 112 年、113 年工業及服務業男女平均每人每月總薪資

年份	112 年	113 年	薪資變化
男性平均薪資	63,607 元	69,873 元	+9.85%
女性平均薪資	52,474 元	56,888 元	+8.41%
薪資差距	17.5%	18.58%	+1.08%

資料來源：行政院主計總處之中華民國統計資訊網

(2) 回收處理業性別薪資差距

依據回收處理業從業人員性別調查分析，113 年整體平均薪資提高，女性平均薪資為 33,052 元，較 112 年薪資增加 2.6%；113 年男性平均薪資為 35,975 元，較 112 年薪資增加 3.6%；112 年男性平均薪資為 34,736 元、女性平均薪資為 32,214 元，兩性平均薪資差距自 112 年 7.26% 升至 113 年 8.13%，增加 0.87%。詳細數據結果如表 6 所示。

由此可知，回收處理業性別薪資差距與主計總處統計之工業及服務業性別薪資差距變化同樣在近兩年間有增加的現象，皆為小幅度的上升。

表 6 112 年、113 年回收處理業性別平均月薪差距統計表

年份	112 年	113 年	薪資變化
男性平均月薪	34,736 元	35,975 元	+3.6%
女性平均月薪	32,214 元	33,052 元	+2.6%
薪資差距	7.26%	8.13%	+0.87%

(3)回收處理業性別薪資同酬日

依據 112 年回收處理業男性從業人員平均薪資 34,736 元，女性從業人員平均薪資 32,214 元，兩性薪資差距為 7.26%。表示女性從業人員需比男性多工作 27 天（ $365 \text{ 天} \times 7.26\% \div 26.5 \text{ 天}$ ，四捨五入取整數為 27 天），才能達到與男性相同的全年薪資。因此，自 113 年 1 月 1 日起算 27 天的 1 月 27 日為同酬日。

另依 113 年回收處理業男性從業人員平均薪資 35,975 元，女性從業人員平均薪資 33,052 元，兩性薪資差距約為 8.13%。表示女性從業人員需比男性多工作 30 天（ $365 \text{ 天} \times 8.13\% \div 29.7 \text{ 天}$ ，四捨五入取整數為 30 天），才能達到與男性相同的全年薪資。因此，自 114 年 1 月 1 日起算 30 天的 1 月 30 日為同酬日，較 113 年增加 3 日。

四、結論

(一) 綜以上調查結果，推測回收處理業男女性員工人數差異分析如下：

1. 勞動力需求與工作內容

從事應回收廢棄物的回收與處理工作，由於需要搬運重物、操作機械設備以及進行拆解等勞動性質較高的工作內容，男性通常在體力上具備一定優勢，因此男性員工人數較多。

2. 工作環境

回收處理業的現場工作環境經常面臨風吹日曬、高溫天氣、噪音和粉塵等狀況，以致較多男性員工願意從事，因此對男性勞動力的需求較大，現場技術人員也以男性為主。

3. 傳統職業分工影響

由於回收處理業業務以現場運作為主，涉及大量技術和操作性工作，因此現場技術人員通常比文書行政多，而傳統觀念影響下，勞力型技術工作的職位常由男性擔任，女性則傾向於從事行政、文書等較少涉及高體力需求的工作。

(二) 回收處理業男女性員工薪資差異分析如下：

1. 工作性質差異

男性員工通常從事現場技術工作，此類型工作較耗體力，且較有技術性，因此薪資相對較高，而女性員工多從事文書行政工作，此類型職位的薪資一般低於勞力型或技術型職務。

2. 職業晉升與專業技術

現場技術性職務可能隨著技能提升而獲得更高的報酬，例如專業操作證書或經驗豐富的技術人員薪資會高於基層人員，而女性擔任的行政職位薪資成長幅度有限，因此整體薪資水平較低。

(三) 從業人員薪資水平提升

113 年回收處理業女性從業人員平均薪資為 33,052 元較 112 年 32,214 元增加 2.6%、男性從業人員平均薪資 113 年 35,975 較 112 年 34,736 元增加 3.6%，整體平均薪資有所提升，顯示從業人員的專業技能受到更多重視，並有助於吸引更多人力投入，推動其長期發展。

(四) 薪資差距有增加趨勢

回收處理業從業人員薪資差距在 112 年至 113 年間增加 0.87%，與主計總處統計之工業及服務業性別薪資差距在 112 年至 113 年間增加 1.08%有同樣薪資差距增加之趨勢，男女薪資差距與產業景氣、產業員工男女結構比例有關，113 年處理業女性現場技術人員僅增加 42 人，男性現場技術人員則增加了 277 人，相較之下，當現場技術人員薪資較其他職務別高，且男性人數比例漲幅較多，即帶動男性平均薪資增長，造成男性及女性從業人員薪資差距增加。

(五) 回收處理業性別薪資差距較小

相較於工業及服務業之兩性薪資差距 112 年為 17.5%、113 年為 18.58%，回收處理業從業人員之兩性薪資差距 112 年為 7.26%、113 年為 8.13%。加上女性從業人員以行政文書職務居多，而行政文書職務薪資又較現場技術職務低，故由前述資料顯示在回收處理業強化推動女性工作權益已呈現具體效能。

五、後續因應策略與建議

(一) 持續調查分析，掌握產業性別樣貌

每年持續進行回收處理業從業人員性別問卷調查，掌握性別比例、職務分布、薪資差異等關鍵資訊，持續追蹤產業內部性別結構變化。

(二) 推動性平教育與技術培力，促進女性專業參與

持續辦理從業人員教育訓練，邀請性平專家說明性別工作平等法之相關條文、常見職場性別歧視樣態、如何營造職場性別友善環境及縮小性別薪資差距宣導，藉此強化業者與從業人員對性別平等之認知與實踐，

進一步改善職場文化；並鼓勵女性從業人員參與專業技術類培訓，提升其於應回收廢棄物處理領域之專業技能，強化女性在技術職位的職涯發展機會。

(三) 善用數位工具與多元管道，深化性平意識推廣

1. 建置數位學習專區

於資源回收數位學習平台建置專區，提供教育訓練教材與課程影片，供從業人員自主學習，落實性別平等及打造友善的兩性職場環境。

2. 運用 LINE@宣導工具

強化資訊推播功能，適時傳遞性別平等相關政策訊息、教育資源及活動資訊，提升回收處理業者與從業人員之性平意識。

(四) 營造性別友善職場，提升女性參與及發展

1. 改善現場作業環境

提升現場作業區之通風、遮陽、防塵、防噪音等設備，營造舒適且安全之工作環境，以提升女性從業人員之工作意願與效率。

2. 彈性工時或輪班制度

為促進性別平等與工作適配性，可在班表設計上採取更具彈性的調度機制，例如設計日間優先排班、輪班意願登記、或實施工作內容差異化配置等措施。透過具體實施性別友善排班策略，有助於提升女性從業人員的職場穩定度與工作滿意度，更能強化企業形象與落實職場多元平等的政策目標。

3. 提供升遷機會

對於具有更多專業技能與領導潛力之優秀女性員工，適時提供職務晉升與薪資調整之機會，以建立公平且具發展性的職涯路徑。透過晉升機制，有助於提升員工向心力與留任率。