

環境部 114 年第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：114年3月19日（星期三）上午9時30分

貳、地點：本部401會議室

參、主席：施文真政務次長

紀錄：吳冠萱

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：（略）

陸、確認本部113年第3次性別平等專案小組會議紀錄：洽悉。

柒、報告事項

第一案

案由：前次會議決議尚未解除列管事項執行情形。

（報告單位：人事處）

發言紀要：

環境保護司補充說明：大嵙崁環境永續發展基金會董事任一性別比例未達40%部分，因該基金會董事主要係由桃園市政府同仁兼任，原董事任一性別比率達40%，惟因桃園市政府同仁職務異動與辭任，致目前組成雖符合該基金會捐助章程所訂3分之1性別比例原則，但未達本部董事任一性別比率達40%之目標。經洽該基金會表示，第7屆董監事任期於115年5月9日屆滿，將於改選第8屆董監事時再重新審視，以任一性別比率達40%為目標。

決定：除討論事項第一案繼續列管，餘均解除列管。

第二案

案由：本部113年度性別平等推動計畫成果報告。

（報告單位：綜合規劃司）

發言紀要：

- 一、游委員美惠：前次會議提及將112年榮獲行政院性別平等創新獎的運用暫行特別措施開設女性專班案例公告於環境部官網性平專區部分，雖已公告惟不易查詢，建議新增獨立區塊，以利搜尋及推廣。
- 二、賴委員曉芬：關於氣候變遷推動增加不利處境女性參與決策機會（會議資料39至40頁及114至115頁），建議增加參與相關會議（如114年2月7日「第三期溫室氣體階段管制目標草案」公聽會）之不利處境（如農村、偏鄉、原住民或彰濱沿海）女性人數或代表渠等發聲之地方團體女性代表人數，以呼應辦理成果。

氣候變遷署補充說明：稍後報告事項第三案的簡報即有就這部分說明，針對這方面盡量參考不同性別之間的意見表達及建議。

- 三、行政院性別平等處：建議將「113年病媒防治業從業人員統計分析報告」辦理情形（會議資料36至37頁）納入成果報告。

決定：請於本部官網性平專區項下再增置得獎典範專區，登載榮獲行政院性別平等獎項案例（註：會後業已更新），另請依委員及性平處代表所提建議辦理，餘洽悉。

第三案

案由：COP29會議所涉性別議題及性別平等倡議重點。

（報告單位：氣候變遷署）

發言紀要：

- 一、賴委員曉芬：

（一）關於COP29決議加強氣候融資的性別響應部分（會議資料216頁），建議百億綠色成長基金的使用針對性平部分進行研議，甚至碳費收入用於公正轉

型部分也可針對性別議題加以回應。

- (二)台灣綠能公益發展協會透過教育部「青年百億海外圓夢基金計畫」將帶領青少年參加COP30，不知道環境部是否也有相關計畫資源讓不利處境民眾參與COP30，或在COP 30「Gender Day」舉辦性別相關活動。

氣候變遷署補充說明：

百億綠色成長基金成立主要目的係為加速減碳計畫之投資，較難於計畫中突顯性別平等，未來由綠色戰略辦公室規劃基金挹注投資時，再參考委員建議進行研議。

教育部的「青年百億海外圓夢基金計畫」，本署也有提出相關計畫送教育部，主要係提供18至30歲國內青年參與COP30綠區周邊相關會議活動機會，刻正由教育部審查中，俟定案後會再向委員說明。

- 二、行政院性別平等處：如果直接在COP期間辦理活動，有困難的話，建議將COP29強調「NDC或長期減量策略適度提及相關性別議題」及「性別數據收集及分析」國際經驗融入國內法規及政策的規劃，例如簡報提及邀請專家與各部會、民間社會進行臺灣第三期國家自定貢獻（NDC3.0）的審查（會議資料219頁），制定科學基礎的計畫，並加入人權影響評估機制一節，為顧及不同性別族群需求，建議研擬NDC3.0過程中除加入人權影響評估機制外，亦應納入性別影響評估，以消弭性別落差並完善政策措施；另簡報提及將持續掌握COP關注議題，納入國內法規及政策推動（會議資料220頁），建議於推行性別氣候法規及政策前，先行建立氣候變遷領域相關性別統計（例如環境影響評估專家、環評委員等），藉以推動提升參與較少之性別者參與氣候變遷領域政策措施之機會。

決定：

- 一、關於賴委員在第2案建議第三階段管制目標公聽會參與者增加不利處境女性數據部分，因第3案簡報僅呈現性別統計，請氣候變遷署會後嘗試以公聽會報名團體的資格篩選相關資料。
- 二、綠色成長基金係與國發會共同投資，可能沒辦法用預算的概念來談，請氣候變遷署及綠色戰略辦公室參考委員意見，研議將性別平等的精神納入該基金投資評估的可行性。
- 三、NDC 3.0將依照氣候公約精神，研議加入性別相關議題。另外亦將適度於溫管基金管理會提報於溫管基金相關計畫融入性別篩選機制。
- 四、氣候變遷署針對教育部「青年百億海外圓夢基金計畫」已提出提供18至30歲青年參加COP30綠區周邊相關會議活動機會的計畫，後續挑選參與者時，建議參考委員意見，關注不利處境女青年參與率。

第四案

案由：辦理「國家企業環保獎」推動性別平等措施績效。

（報告單位：綜合規劃司）

發言紀要：

一、游委員美惠：

- （一）國家企業環保獎增加性別平等相關評選項目，以帶動企業強化職場性別平等，值得肯定，建議參選性別平等深耕獎。
- （二）簡報內容提及後續將舉辦說明會及觀摩會，建議將相關成果（如環境部投入資源及企業參與狀況）加入參選資料中，並未來建議規劃鼓勵性質獎項，促使中小企業積極推動性別友善職場。

二、賴委員曉芬：參選性別平等深耕獎時注意以下幾點

提醒事項

- (一) 因為國家企業環保獎並非自第1屆就加入推動性別措施，建議先確認是從第幾屆開始增加並呈現於資料中。
- (二) 國家企業環保獎得獎者多為大型上市櫃公司，或者是跨國企業，跨國企業本就重視DEI，建議呈現該獎項增加性別平等相關評選項目後，因加分讓企業更積極投入推動性別平等的過程，並以量化呈現。
- (三) 如果企業推動性別作為屬於法令遵循，儘量不要呈現。
- (四) 簡報內容介紹之得獎企業均為大型企業，建議找出中小企業或不同產業的得獎案例，以彰顯環境部本項措施對推動性別平等之助益。

決定：請綜合規劃司參考委員建議以「國家企業環保獎」推動性別平等措施參選性別平等深耕獎，並依委員建議強化參選內容。

第五案

案由：「114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」評比方式變更情形及後續須配合事項。

(報告單位：人事處)

發言紀要：

行政院性別平等處：今年考核評比方式變更為書面審查，考核計畫修改處皆以底線標示(會議資料233至240頁)，例如考核委員針對所附資料如有相關提問，屆時請環境部於3個工作天內回復。

決定：請本部各單位及所屬機關(構)配合人事處作業期程填報文件及整理佐證資料，填報內容務必參考委員歷次建議，突顯相關計畫、措施或活動涉及之性別議題及辦理

成效，切勿篇幅冗長卻未扣合考核基準。

捌、討論事項：

案由：本部及所屬機關（構）114年推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目執行情形，提請討論。

（提案單位：人事處）

發言紀要：

一、游委員美惠：因書面審查沒有機會當場補充資料，填報內容必須更完備，例如在性別的主流化那一大項，性別分析給分著重於報告的品質，即性別分析的回饋與應用，有沒有依性別資料闡述說明性別議題，並提出因應策略或政策建議；性別影響評估除了請外部性平學者專家評估外，機關對評估結果的參採情形也是給分重點。

二、賴委員曉芬：針對性別分析及性別影響評估，於性別統計後，可以摘要表或系統圖將後續的回饋與成效呈現出來。另外環境部已有一些優質的統計數據，為民間收集追蹤淨零性平數據重要來源，建議可持續進行相關數據的性別分析，並回饋到政策中。

決議：請本部各單位及所屬機關（構）依照委員建議精進填報內容，並呈現所辦理活動對性平相關議題之推展成效，相關表件及佐證資料請配合人事處規劃期程於114年4月30日前繳交，複評階段如考核委員有相關提問，亦請掌握回復時效（本部須於3個工作天內回復）。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：上午11時10分。