

環境部 113 年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 性別議題 1：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與 目標值)	績效指標達 成情形及年 度成果
一、促進公部門決策參與性別平等 (一) 行政院各部會所屬委員會任一性別比率達40% (二) 政府捐助財團及國營事業任一性別比例達三分之一 二、提升私部門(全國性社團)	機關(包含二級與三級機關)所屬委員會任一性別比率達40%之達成率為75% 達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、本部及所屬機關(構)所屬委員會共69個，有68個已達成任一性別不少於三分之一，其中62個已達成40%，任一性別比率達40%者占整體委員會91.18%。 二、本部所屬委員會辦理委員改聘(派)相關作業時，均由人事處確認任一性別比例是否符合政	111年：達成目標數1個，任一性別比率達40%之達成率80%。 112年：達成目標數3個，任一性別比率達40%之達成率95.65%。 113年：達成目標數1個，任一性別比率達40%之達成率92.65%。 114年：達成目標數1個，任一性別比率達40%之達成率94.12%。	■達成 □未達成 本部及所屬機關(構)截至113年12月31日止列管有案之委員會共70個，不含委員人數僅3人之「勞工退休準備金監督委員會」，共計列入計算任一性別比率之委員會達40%之委員會總數為69個，其中達40%者共64個，達成度92.75%(113年達成目標數1個，即應有63個委員會任一性別比率

			性別不少於三分之一比例原則納入設置依據，並將任一性別比率達 40 % 列為目標。		
			一、本部主管 4 個政府捐助財團法人，其董、監事任一性別均已達 1/3 比例規定，倘遇屆期改選，亦將充分考量性別平等相關面向，積極維持該目標值。 二、檢視本部所管政府捐助財團法人之捐助章程，規範其董、監事任一性別比例不得低於三	【董事】 111 年：達成率 100% 112 年：達成率 100% 113 年：達成率 100% 114 年：達成率 100% 【監事】 111 年：達成率 100% 112 年：達成率 100% 113 年：達成率 100% 114 年：達成率 100%	■達成 □未達成 113 年達成率 100%，成果如下：本部主管 4 個政府捐助財團法人，其董、監事任一性別均已達 1/3 比例規定，其中環境資源研究發展基金會董事 13 人（男性 7 人、女性 6 人）、監事 4 人（男性 2 人、女性 2 人）；環境與發展基金

			分之一。 三、監督政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達1/3，累積達成度達100%。		會董事9人（男性5人、女性4人）、監事2人（男性1人、女性1人），環境權保障基金會董事9人（男性4人、女性5人）、監事2人（男性1人、女性1人），大嵙崁環境永續發展基金會董事11人（男性7人、女性4人）、監事2人（男性1人、女性1人）。
--	--	--	--	--	--

檢討策進：

- 1.113 年度績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題 2：提升女性經濟力

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。二、提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性再就業。	一、提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。 二、提升已婚婦女結婚復職率達70%，生育（懷孕）復職率達65%。 三、性別薪資落差每年逐漸縮小0.2%。 四、提升中高齡（45-64歲）女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。	改善水平及垂直職場性別隔離，縮小性別薪資差距	一、於本部委辦空氣品質監測站計畫中訂定監測站維護運轉人員不分性別適用同一薪資基準與調整機制。工作、經驗、績效、年資相同人員應核算平等薪資。並請測站維運承商於年終提出本項工作履行說明，供本部評估確認。	111年：將薪資性別平等納入新監測站維運計畫招標文件要求。 112年：完成1家次監測站維運人員薪資性平評估，展現監測站維運人員薪資性別平等。 113年：完成1家次監測站維運人員薪資性平評估。 114年：完成1家次監測站維運人員薪資性平評估。	☒達成 ☐未達成 113年持續就監測站維運人員男性35人、女性9人進行薪資性平評估。依據工作年資統計測站員工男性及女性平均薪資，男性及女性之平均薪資分別為以下：工作年資1至10年為39,567元及39,383元、工作年資11年至20年52,938元及50,000元、工作年資21年以上75,533元及63,667

				元。隨工作年資增長，其薪水亦有增加之趨勢，男女平均薪資差異約 200 元至 12,000 元。原因分析為以下： 1. 管理職位人數男性大於女性，且男性主管工作年資半數超過 21 年以上。導致工作年資 21 年以上男性及女性員工平均薪資差異較大，若以本計畫人員數據分析組 B 某（女性）以及 C 某（男性）為例，B 某薪水為 40,000 元，C 某薪水為 50,000
--	--	--	--	--

				元，兩者差異為 C 某具有較長工作年資且擔任公司管理職位，因此 C 某具有較高薪水。 2. 工作性質多屬外派，須至測站現場執行維護工作，目前該公司於徵才過程中，並無限定性別招聘外勤工程師，但無女性應徵，導致目前參與計畫之測站維護人員組成皆為男性，並且維護人員薪資具外勤津貼加給。綜合以上原因導致男性員工薪資待遇高於女性員工。針對
--	--	--	--	--

				男性員工薪資待遇高於女性員工之情形，該公司鼓勵員工進行在職進修，以消弭工作年資之影響，提升員工自我薪資待遇，此外本公司已具有完善之教育訓練，如定期辦理儀器故障檢修教學、國外原廠受訓課程、定期參與環境分析學會辦理之講習會等，以上課程或在職進修並不限於特定職務人員，公司員工如有意願皆可參與相關課程（詳如附件 1_性別評估報
--	--	--	--	---

				告)。
			二、調查公民營清除處理機構是否有同工不同酬之情事，並於相關會議中宣傳導入性別友善職場環境，打造同工同酬之工作環境，改善職場性別隔離及薪資差距。	111 年：1 場次 112 年：1 場次 113 年：1 場次 114 年：1 場次 ☒達成 ☐未達成 1. 已透過問卷方式抽樣調查公民營廢棄物清除處理機構之從業人員薪資（男性約 36,900 元；女性約 35,645 元），並未有同工不同酬之情事，但部分公司、企業會因個人工作能力、年資、取得專業證照等因素給予不同薪資等級或獎金。 2. 已於 113 年 3 月 18 日及 3 月 22 日辦理 2 場次宣導說明會，邀請性平專家學者

					委員進行性別平等及友善職場環境宣導，總計有 217 位從業人員參加。
			三、針對回收處理業進行平均時薪調查，並於回收處理業從業人員說明會中提出相關數據，並聘請性別評講師就縮小性別薪資差距進行宣導。	111 年：回收處理業人員兩性平均時薪差距為 15 % 以內。 112 年：回收處理業人員兩性平均時薪差距為 14.8 % 以內。 113 年：回收處理業人員兩性平均時薪差距為 14.6 % 以內。 114 年：回收處理業人員兩性平均時薪差距為 14.4 % 以內。	☒ 達成 ☐ 未達成 113 年度完成回收處理業從業人員性別調查，共計 660 份問卷，依據統計結果，男性平均時薪 204 元，女性平均時薪 188 元，時薪差距 16 元，男女薪資落差 7.8%，本項已達本年度調查性別薪資落差情形之目標（時薪差距 14.6% 以內）。

			四、調查從事土壤及地下水污染監測、調查、整治或資料分析等業務之補助地方計畫人員性別薪資落差。使兩性平均薪資低於 8% 以內。	111 年：調查性別薪資落差情形。 112 年：補助地方計畫人員兩性平均月薪差距為 10 % 以內。 113 年：補助地方計畫人員兩性平均月薪差距為 9 % 以內。 114 年：補助地方計畫人員兩性平均月薪差距為 8 % 以內。	■達成 □未達成 從事土壤及地下水污染監測、調查、整治或資料分析等業務之補助地方計畫人員性別薪資落差，女性平均薪資 39,044 元，男性平均薪資 40,244 元，兩性平均薪資差異 1,200 元，薪資差距 3.0%，已達本(113)年度調查性別薪資落差情形之目標。
			五、病媒防治業將規劃以病媒防治業公會為調查樣本，透過問卷調查瞭解	111 年：調查 1 場次。 112 年：調查 1 場次。 113 年：調查 1 場次。 114 年：調查 1 場次。	■達成 □未達成 1. 業於 113 年 9 月底完成 1 場次問卷調查，共計 580 份，並於 10 月

			是否有同工不同酬情形。		底完成「113年病媒防治業從業人員統計分析報告」。 2.透過分析報告瞭解病媒防治業男性和女性從業人數及薪資差異原因主要分析為經驗差異、行業特性刻板印象、施作時間等樣態。 3. 剔除20,000元以下與未滿一年年資等不合理值後，男性薪資多集中在30,001至50,000元間，且10年以上年資者有34%超過50,001元；女性則
--	--	--	-------------	--	--

					多 落 在 30,001 至 40,000 元。薪資差異除年資外，更與性別分工相關。男性多從事技術與施作職務，女性則偏向行政類，導致薪資與升遷機會差異。顯示性別角色刻板印象與制度設計對女性職涯發展限制。 4.為縮減病媒防治業的薪資差距，建議改善措施如後： (1) 建議採購較為輕便型的防治機具，以減少女性從業人員體力負擔，增加長期從事該行
--	--	--	--	--	--

					業之意願，累積更多的經驗，因此獲得較高薪資。 (2) 彈性調整工作班次，避免將女性工作人員安排在體力要求高或不便的時段。 (3) 對於具有更多專業技能與領導能力之優秀女性同仁，提供公平的升遷機制，確保無性別偏見，提升女性的晉升機會，增加企業競爭力。
--	--	--	--	--	---

檢討策進：

- 1.112 年度績效指標項數共 5 項、達成項數 5 項、未達成項數 0 項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題6：打造具性別觀點的環境空間及科技創新

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與 目標值)	績效指標達 成情形及年 度成果
一、打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及鄉境	各機關場館性別友善空間改善比率達30% 公式：已改善場館/待改善場館（針對策略一盤點待改善場館）	一、依相關規範及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間（例如廁所、哺集乳室、停車空間等）的性別友善性。	盤點環境教育設施場所空間設施及服務： 盤點環境教育設施場所現有空間（例如廁所、哺集乳室、停車空間等）的性別友善性。應盤點的場館總數為218個。	提升環境教育設施場所之性別友善性： 111年：完成改善5個環境教育設施場所性別友善性(2%) 112年：完成改善10個（累計15個）環境教育設施場所性別友善性(6%)。 113年：完成改善20個（累計35個）環境教育設施場所性別友善性(16%)。 114年：完成改善30個（累計65個）環境教育設施場所性別友善性(30%)。	■達成 □未達成 截至113年12月底，已累計完成改善35個環境教育設施場所性別友善性；說明如下 111年（5家）：角板山環境教育園區、臺東縣環境教育中心、小野柳自然教室、台江國家公園、大安濱海樂園。 112年（10家）：宜蘭縣利澤垃圾資源回收（焚化）廠、金門縣尚義環保公園、新北市政府環境保護局樹林垃圾焚化廠、新竹市客雅

				環境、水縣文正台走、氣天環境。113 年（20 家）：九芎湖環境教育嘉義酒廠環境教育南華大學永續、八卦山脈生態遊客中心、大坑生態園區、東勢區、春池玻璃資源再生教育學堂、桃園孔廟暨社、忠烈祠神區、文化園區、雪霸國家公園、湖山自來水環境教育、北化園區、法
--	--	--	--	--

					鼓心靈環保教育園地、歐萊德綠建築總部、桃園市客家文化館、台北101 環境教育中心、海豐濕地環教場域、台糖東海豐農業循環園區、茵寶貝博物館、泰雅生活館、宜蘭縣仁山植物園。包含哺（集）乳室、親子停車位、增加男廁及女廁數量、增設性別友善廁所、增設尿布台及親子廁所等。
		二、針對業管的場域進行量化或質化調查，回應不同性別者（尤其是身心障礙者、	針對環境教育設施場所辦理量化或質化調查，回應不同性別者的需求與滿意度，並	提升環境教育設施場所性別友善空間滿意度達 111 年：80% 112 年：86% 113 年：88%	☒ 達成 ☐ 未達成 截至 113 年 12 月底，調查環境教育設施場所性別友善空間及設施，並納入身心障礙者、高

		高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性。	適時納入身心障礙者、高齡及多元性別者等意見。	114 年：90%	齡及多元性別者需求，計 1,348 人次填答問卷，其中女性占 57.0%、男性占 42.6%、跨性別占 0.4%。活動場地硬體設施(含廁所是否符合性別友善的需求、活動場地是否符合無障礙的需求、活動場地是否符合樂齡夥伴的需求等)有 88.5% 的填答者表示滿意。
		三、研提改善計畫、訂修法令或行政措施	研提性別友善空間指引及開發相關課程： (一)研提「環境教	完成「環境教育設施場所性別友善改善空間指引」 111 年：完成度 50%	☒達成 ☐未達成 112 年已完成「環境教育設施場所性別友善改善空間指

			育設施場所性別友善改善空間指引」，邀集場所人員及性平專家及其他相關專家學者研商後，提供各環境教育設施場所，據以改善性別友善空間。 (二)鼓勵環境教育設施場所納入性別主流化觀點，開發樂齡化課程，以供國民使用。	112 年：完成度 100%	引」，完成度 100%。另於 113 年 3 月 19 日函請各環教設施場所配合辦理。
二、促進科學研究及技	完成操作指引/手冊及機制建立。	一、發展性別化創新操作指引/操作手冊。	一、發展環境領域性別化創新操作手冊	113 年：發展環境領域性別化創新操作手冊。 114 年：	☒ 達成 ☐ 未達成 完成「環境領域性別化創新操作手冊」（附件

術研之別創新		二、完善科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	二、研擬業管科研計畫辦理性別分析之做法及相關規定	完成科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	2) 提報113年12月10日本部113年第3次性別平等專案小組會議，並於114年1月14日函送本部各業務單位及所屬機關(構)參考運用。
--------	--	-------------------------	--------------------------	-----------------------	--

檢討策進：

- 1.113年度績效指標項數共4項、達成項數4項、未達成項數0項。
- 2.「環境教育設施場所性別友善改善空間指引」業於112年度完成，113年無績效指標及目標值。
- 3.本項議題之績效指標均已完成。

二、部會層級議題

(一) 性別議題1：促進性別平衡以縮小決策權力的性別差距

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
促進本部所管政府捐助環境保護財團法人決策參	1.政府捐助財團法人董、監事任一性別比例需達成任一性別不少於三分之一之標	政府捐助財團法人董、監事任期屆滿前提醒其選任之董、監事任一性別比例不得少於三分之一	針對政府捐助財團法人董、監事一性別比例介於三分之一至40%者，研議更精進措施，以任一性	☐ 達成 ☒ 未達成 113年達成率75%，本部主管4個政府捐助

與之性別平等	準，並持續提升性別比例至40%。 2. 本部所管4家政府捐助環境保護財團法人董、監事任一性別比例達40%之累積達成家數以4家均達標（即達成度100%）為目標。目標值如下： 111年：達成度100% 112年：達成度100% 113年：達成度100% 114年：達成度100%	之標準，並提升至40%。	別比例提升至40%為目標。	財團法人，其董、監事任一性別均已達1/3比例，其中大崙崁環境永續發展基金會董事因年底該會2位女性董事退休辭任而未達40%，成果如下：環境資源研究發展基金會董事13人（男性7人、女性6人）、監事4人（男性2人、女性2人）；環境與發展基金會董事9人（男性5人、女性4人）、監事2人（男性1人、女性1人），環境權保障基金會董事9
--------	---	--------------	---------------	--

				人（男性 4 人、女性 5 人）、監事 2 人（男性 1 人、女性 1 人），大嵙崁環境永續發展基金會董事 11 人（男性 7 人、女性 4 人）、監事 2 人（男性 1 人、女性 1 人）。
--	--	--	--	--

檢討策進：

- 1.113 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 0 項、未達成項數 1 項。
- 2.大嵙崁環境永續發展基金會董事因 113 年底該會 2 位女性董事退休辭任而任一性別未達 40%目標，本部已於 114 年 1 月 3 日以環部保字第 1141000504 號函請該會檢討改善，後續將持續追縱該會辦理情形。

（二）性別議題 2：重視及增進女性培力與發展

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
促進認識環境保護專業獎章獲獎女性楷模	辦理期程：每 2 年 1 次環境保護專業獎章徵選。目標值如下： 111-112 年：	1.每 2 年辦理 1 次「環境保護專業獎章徵選」並公開表揚，鼓勵女性參與環境領域事	針對獲得 1 等獎章之女性楷模，編製獲獎者績優事蹟實錄、錄製獎章獲獎者專訪影片，並將影音	☒ 達成 ☐ 未達成 環境保護專業獎章頒獎典禮 2 年辦理 1

	辦理環境保護專業獎章徵選及1場環境保護專業獎章頒獎典禮 113-114年：辦理環境保護專業獎章徵選及1場環境保護專業獎章頒獎典禮。	務，並使民眾認識環境保護專業獎章獲獎女性楷模事蹟。 2.若有1等獎章之女性楷模獲獎，將編製1等獎章獲獎者績優事蹟實錄、錄製獎章獲獎者專訪影片，並於數位媒體露出，以促進外界認識環境領域中的女性楷模。	露出於數位媒體，促進外界認識環境領域中的女性楷模。	次，113年辦理宣導說明會，114年環境保護專業獎章頒獎典禮規劃於今（114）年6月5日世界環境日舉行，目前仍於徵件階段中，後續將依規定辦理審查作業事宜。
促進認識環境領域中的女性楷模	辦理「空氣污染防治」領域中女性楷模故事分享。目標值如下： 111-112年：1場次 113-114年：1場次	邀請女性楷模分享其踏入環境保護領域之緣由與實驗、女性在此一領域之優勢、未來的工作目標及計畫。	邀請環工領域女性楷模進行專題演講，分享自身經驗，鼓勵更多女性投入環境領域職場。	■達成 □未達成 1.於113年5月8日邀請中央大學鄭芳怡教授進行專題講座，分享其踏入環保領域的緣由及經驗。 2.於113年12月27日辦理第2場

			次「空氣污染防制」領域中女性楷模故事分享，會中邀請「台灣綠能公益發展協會」理事長陳惠萍博士擔任講者，陳博士畢業於國立台灣大學社會學研究所，是台灣綠能公益發展協會的創會理事長，積極推動綠能公益及社會創新，並在國內參與能源轉型、公民電廠、淨零碳排、公正轉型等議題的政策研議，獲得各界高度認可，為了促進「性別回應 公正
--	--	--	---

				轉」，台灣綠能公益發展協會擴大發起「性別淨零造浪運動」倡議（Gender Wave Net Zero），建立「台灣淨零性別網絡」，支持更多女性投入氣候行動與淨零轉型，讓每個人都有機會成為改變未來的力量，成為永續未來的 Changemaker。透過陳博士的分享，啟發如何將性別平等與綠能發展相結合，並將性別平等的理念實踐於生活和職場中。本
--	--	--	--	---

				講座講授對象為本司同仁及委辦計畫團隊，參與人數共計73位（女性44位，男性29位）。（如附件3）
	每年蒐集3位「水污染防治」領域女性楷模故事。目標值如下： 111年：3位 112年：3位 113年：3位 114年：3位	遴選參與水環境巡守領域之女性楷模3位，彙整參與經驗及投入心力等過程，編撰楷模故事，作為女性參與環保事務之激勵事蹟。	訪談水環境巡守領域優秀女性，將其故事及參與經驗製成網頁或其他電子形式教材，置於水質保護網水環境巡守隊專區。	■達成 □未達成 完成3位參與水環境巡守領域之女性楷模遴選作業，分別為花蓮縣生態推展協會水環境巡守隊鄭女士、苗栗縣竹森社區水環境巡守隊楊女士及高雄市鳳山北門水環境巡守隊謝女士等3位女性，並完成撰寫楷模事蹟草稿各1份，將

				俟定稿後置於網站公開資訊。
每年蒐集1位「廢棄物處理」領域女性楷模事蹟。目標值如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位	鼓勵公民營廢棄物處理機構公會規劃辦理選薦女性楷模作業，推舉參與廢棄物清除事務之事蹟。	除鼓勵各縣市公民營廢棄物清除處理機構公會主動提供外，同時另以邀請女性楷模分享其踏入廢棄物管理相關領域之緣由與經驗、未來的工作目標及計畫，並置於相關網路資訊系統加強宣導。	■達成 □未達成 已透過業務宣導會議、資訊系統網站、各縣市廢棄物清理公會等管道，鼓勵推薦廢棄物清除處理領域女性楷模事蹟。經機構推薦，113年已蒐集2位具一定資歷之優秀女性從業人員，並將其事蹟於公布於「清除處理機構服務管理資訊系統」供大眾參考。	
每年1位「環境管理」領域女性楷模經驗	邀請女性楷模或女性團體分享其踏入環境保護領域之緣	由業務單位提報該業務領域之女性楷模。	■達成 □未達成 1.113年1月24日辦理	

	分享。目標值如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位	由與實務經驗、女性在此一領域之優勢、劣勢、未來的工作目標及計劃。	112年行政院模範公務人員工作經驗分享會，邀請本部氣候變遷署排放管理組郭孟芸組長分享環境保護公務生涯工作實務經驗及交流，讓同仁對環境保護領域工作有更加清晰且實際認識，吸引署內超過6成同仁熱情參與。 2.113年2月29日辦理「環境檢測機構管理與查核經驗分享會」，邀請氣候變遷署前巫月春副署長分享從事環境檢測工作的心路歷程，以
--	--	---	--

				及如何在工作與生活中找到平衡，以作為經驗之傳承，吸引署內超過6成同仁踴躍參與。
	每年蒐集1位參與環境資訊系統發展女性楷模故事。目標值如下： 111年：1位 112年：1位 113年：1位 114年：1位	彙整參與環境資訊揭露有關系統發展之女性楷模，就經驗與投入等過程撰寫楷模故事，作為女性投入環保資訊系統推動之參考。	訪談環境資訊揭露有關係統發展優秀女性，將其故事或參與經驗以網頁或其他電子形式，發布於該名女性推動業務之相關網站，俾利有興趣之從業人員參考。	☒達成 ☐未達成 113年女性楷模：林杏子，國立中山大學資訊管理博士，現任高雄大學資訊管理系副教授，同時擔任行政院、數位發展部及教育部等單位資料開放諮詢小組委員。她專長於開放資料與人工智慧倫理領域，並持續推動學術倫理、企業倫理及群我倫理的

				發展。其博士論文聚焦於資訊倫理，成為少數跨越資訊與倫理兩大領域的專家學者。於資料倫理領域深耕二十多年，而倫理當中對於「人」的關心正是與服務科學所強調「以人為本」的精神不謀而合，多年來對於資料如何驅動社會或服務設計發展有相當深的體悟：做任何事情，成功就是向上長出枝葉，失敗就是往下紮根化成養分，若是停滯不前什麼也不會改
--	--	--	--	---

				變。在資訊與教育的路上，林杏子維持著一貫的微笑，「做就對了」，二十多年來回頭一看，發現資訊生命之樹，溫柔地長大了，而且持續茁壯著（詳如附件 4_113 年女性楷模訪談）。
	每年公開表揚女性模範並事蹟表揚專輯。辦理公開表揚活動場次。目標值如下： 111 年：1 場 112 年：1 場 113 年：1 場 114 年：1 場	由地方提報實際從事一般廢棄物清理、資源回收及維護環境衛生等模範清潔人員，以維護環境衛生之辛勞，促進認識環境模範清潔人員。	將女性楷模清潔人員積極努力、創新之具體事蹟作為表率之模範事蹟表揚專輯。	■達成 □未達成 1. 每年例行辦理「模範隊員表揚活動」。 2. 今年業已於 113 年 10 月 16 日辦理「113 年度模範隊員表揚活動」，並製作「模範清潔隊員表揚

				專輯」。其中女性模範清潔隊員共計 21 位。
增加女性體驗政府服務機會	配合本部智慧政府轉型一站式服務，辦理數位力發展講座，每年辦理人數女性參加總數不少於三分之一為原則。	藉由辦理「智慧政府轉型一站式」數位力發展講座，增加女性參與名額，以提升政府服務體驗之女性比例。	配合本部「智慧政府轉型一站式」辦理數位力發展講座時，增加女性使用政府服務體驗分享名額。	☒ 達成 ☐ 未達成 113 年度辦理 2 場智慧政府推廣會議，第 1 波活動簽到表中女性比例為 44.1%，第 2 波推廣會議女性比例為 45.9%，女性參與比例皆高於 1/3 且有明顯增加。

檢討策進：

- 1.113 年度績效指標項數共 8 項、達成項數 8 項、未達成項數 0 項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題 3：針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
將性別平等元素納入空氣品	預計至 114 年底前，完成「空氣品	「在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，	1.製作「空氣品質防制」宣導圖卡 50	☒ 達成 ☐ 未達成

質防制 宣導	質防制」圖卡50則宣導工作，以及辦理如FB粉絲頁推廣等活動5場次。	將性別平等元素導入宣導圖卡，採取多元化之宣導方式。	則，並納入性別平等元素。 2. 於本部FB粉絲頁貼文推廣「空氣品質防制」相關作為及成果，並辦理標註友人均可參加抽獎活動，以加強該活動之宣導，並分析FB粉絲頁活動參與者之性別比率。	本項議題之績效指標均已完成；年度成果如下： 1. 於113年12月底止，累積完成48則圖卡及完成5場次的FB粉絲專頁活動(如附件5)。 2. 圖卡設計宣傳涵蓋不同性別考量，包括： (1)母親節提醒室內空品圖卡涵蓋父親角色。(2)空品改善成效圖卡涵蓋各類族群。(3)搭乘大眾運輸圖卡涵蓋各類族群。(4)空品知識競賽及圖卡均包含青年族群，增加空品議
-------------------	--	----------------------------------	--	---

				題意識。(5) 孕媽咪空品健康提醒，宣導並保護敏弱族群。(如附件6) 3.本部5場次FB粉絲專頁推廣活動，觀看/觸及數共計11.9萬，參與者男性占比由3成逐漸提升至5成，顯示多元宣傳達到提升效果。
加強性別平等宣導	民國114年以前，透過資訊系統網頁推廣至少4則性別平等訊息。目標值如下： 111年：1則 112年：1則 113年：1則 114年：1則	利用多元媒體製作相關宣導訊息建立民眾正確性別平等知識。	利用本部網際網路網頁平台針對廢棄物清除處理機構法規管制對象進行相關性別平等觀念宣導。	☒達成 ☐未達成 已於本部資源循環署「清除處理機構服務管理資訊系統」之最新消息專區置頂宣導性別平等觀念。
增進女性參與低碳	縣市環保機關於辦理低	業務採取多元宣導策略，兼	1.運用多元宣	☒達成 ☐未達成

永續家園活動	碳永續家園相關會議及宣導活動，參與人員之女性比例高於50%。	顧既有之政策宣導方式與新興網路社群媒體，擴大政策宣導觸及範圍與族群。	眾宣傳低碳永續家園相關議題及宣導活動。 2.辦理活動或會議時，調查參與人員之女性比例。	113年調查參與低碳永續家園活動人員之女性比例達58.9%。
調查會員參與環保集點活動性別比例	環保集點會員參與行銷推廣活動之性別比例調查，每年執行1次。目標值如下： 111年：1次 112年：1次 113年：1次 114年：1次	透過環保集點粉絲專頁、APP或網站辦理相關行銷推廣活動，並藉由活動誘因，增進男性會員參與度。	辦理相關行銷推廣活動時，每年1次調查參與者性別比例。	☒ 達成 ☐ 未達成 1.共辦理5場次行銷推廣活動，平均性別比例為男性60.4%、女性39.6%。 2.持續透過調整活動獎項、規劃內容、參考會員使用習性等方式增進男性會員參與度。
去除基於男女任務所產生之刻板印象，避免歧視	結合政風人員專業訓練研習，納入性別主流化相關課程。	利用視聽媒體、工作坊討論或紙筆測驗等多元方式，促使參訓者建立內化性別正確知識。另為確實掌握宣	利用辦理之提升政風人員專業能力課程進行。	☒ 達成 ☐ 未達成 1.113年1月17日舉行「環境部暨所屬機關政風機構 112

為		導成效，適時加入問卷調查前後差異。		年年終工作檢討策進會議」，以性別議題影片「因為是女孩！面對同工不同酬」出發，探究當前性別平等議題，落實性別主流化之推動。 2.113 年 7 月 30 日舉行「環境部暨所屬機關政風機構 113 年年終工作檢討策進會議」，播放「你覺得『像女生一樣』是什麼意思？」影片，與同仁共同探討個別課辦印象議題，強化性別平等觀念。
---	--	-------------------	--	--

擴大性平 宣導觸及 範圍與族 群	加強宣導性 別平等及性 別友善職場 之觀念。	持續加強性別 友善職場及平 等觀念。	視訓練性質配 合擴大宣傳， 提升性別平等 觀念。	☒ 達成 ☐ 未達成 113 年辦理 環境檢驗測 定機構業者 相關座談會 12 場次，於 會中宣導性 別友善工作 職場等性別 平等意識， 並於 63 場 次業者申請 檢測項目許 可案評鑑作 業對檢測人 員宣導性別 平等及性別 友善職場觀 念。
---------------------------	---------------------------------	--------------------------	-----------------------------------	---

檢討策進：

1.113 年度績效指標項數共 6 項、達成項數 6 項、未達成項數 0 項。

2.本項議題之績效指標已完成。

(四) 性別議題 4：提升女性環境識能

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達 成情形及年 度成果
偏鄉婦女 飲用水安 全推廣	飲用水安全 推廣，辦理 宣導活動， 目標值如	運用本部飲用 水全球資訊 網、社群平 臺、活動等方	1.辦理偏鄉地 區飲用水安 全宣導活動 2.編撰飲用水	☒ 達成 ☐ 未達成 1. 已於 113

	下： 111 年： 1. 澎湖縣其他離島地區（如西嶼或望安等），1 場次。 2. 辦理飲水機使用效益推廣活動 1 場次。 112 年：金門縣，1 場次及辦理飲水機使用效益推廣活動 1 場次。 113 年：連江縣，1 場次及辦理飲水機使用效益推廣活動 1 場次。 114 年：綠島，1 場次及辦理飲水機使用效益推廣活動 1 場次。	式，宣導偏鄉飲用水安全與性別平等議題；加強離島飲水機、山區簡易自來水之水質檢測，以確保飲用水安全及品質。	安全文宣資料 3. 加強離島飲水機水質檢測 4. 加強山區簡易自來水水質檢測	年 8 月 30 日於連江縣南竿山隴社區發展協會辦理說明會，其主題包含「彩繪飲水機推廣」、「離島地區飲用水水質安全宣導」外，並將性別平等議題「飲用水平權：性別平等」納入專門主題，並向當地居民及商家說明在地飲用水安全知識及與飲用水綠生活認知，及推廣性別平等飲水環境，讓不同性別均能於水資源問題發聲朝向性別平等目標，共同提升性別平等
--	---	---	---	---

				飲水環境之認知。統計當日出席人數共計 46 人（男性 30.4%、女性 69.6%），其中包括 1 名對議題有興趣與講師積極互動的兒童。 2.113 年已編撰「環境部飲用水水質稽查及管制」、「預告修正飲用水水質標準增訂全氟化物 PFAS 限值」、「環境部推動飲用水含氟烷基物質 (PFAS) 管制」、「DEHP 定義及自來水中抽驗管理國內外現
--	--	--	--	---

				況」及「簡易自來水管理現況及因應地震水質污染處置情形」等貼文或圖卡，因應本部管理期程，適時向民眾宣導本部已發布修正飲用水水質標準及推廣飲用水安全相關知識等訊息，並藉由刊登於環境部新聞專區及飲用水全球資訊網等方式，增加宣傳廣度。
加強推廣遷移氣候適應教育宣導	每年於偏鄉地區辦理3場次調適結合性平觀點宣導活動。	透過官方網站、社群平台、活動等方式，推廣氣候變遷與女性參與議題。	辦理偏鄉地區調適相關活動、講座、展覽，其活動涉及議題如結合女性參與議題及氣候變遷相關之跨領域修習等，並落實性別統計分	☒達成 ☐未達成 以氣候變遷衝擊為議題，於113年4月~12月期間辦理3場次社區宣導會/說明

			析，適時規劃辦理問卷前測或後測，俾展現成效。	會： 一、113 年 4 月於苗栗縣後龍鎮社區辦理宣導會，參與人員 女 性 54.7% 及 男 性 45.3%。 二、113 年 5 月於苗栗縣頭屋鄉社區辦理宣導會，參與人員 女 性 60.7% 及 男 性 39.3%。 三、113 年 12 月於蘭嶼鄉衛生所社區辦理說明會，參與人員女性 60% 及 男 性 40%。
加強永續發展目標教育宣導	每年辦理聯合國永續發展目標 6「淨水與衛生」及永續發展目標 13「氣候行動」宣導 2	透過網路或實體活動等方式推廣。	1.針對永續發展目標宣導並納入性平觀點。 2.辦理永續發展目標相關會議、講座、活動	☒ 達成 ☐ 未達成 113 年 5 月 22 日、9 月 20 日辦理永續發展亮點場域參訪，

	場次。 111 年：2 場次 112 年：2 場次 113 年：2 場次 114 年：2 場次		時，適時邀請專家針對性別平等議題進行推廣，其活動涉及議題如水資源、氣候變遷等。	活動納入性別平等宣導，113 年 8 月 8 日至 10 日參與亞太永續展，辦理永續發展目標宣導。
--	---	--	---	---

檢討策進：

1.112 年度績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。

2.本項議題之績效指標已完成。

(五) 性別議題 5：營造性別平等職場環境及設施

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
提升環保業者性別平等及性別友善職場觀念	公民營清除處理機構業者座談會為性別友善工作職場加強宣導至少 4 場次。目標值如下： 111 年：1 場次 112 年：1 場次 113 年：1 場次	請主管機關於業者年度座談會或相關稽查作業程序中，加強宣導性別平等及性別友善工作職場等觀念。	函請地方主管機關主動辦理業者座談會議。	☒ 達成 ☐ 未達成 已於 113 年 3 月 18 日及 3 月 22 日辦理 2 場次法規說明會，並邀請性別平等專家學者進行性別友善職場環境宣導，總計有 217 位從業人員參

	114 年：1 場次			加，提升廢棄物清除處理業者性別平等及友善職場觀念。
	透過環境資訊系統推動說明會或教育訓練課程，進行性別友善工作職場宣導。目標值如下： 111 年：1 場次 112 年：1 場次 113 年：1 場次 114 年：1 場次	持續加強性別友善職場及平等觀念。	於辦理環境資訊系統推動說明會或教育訓練時，視課程性質宣導，提升性別平等觀念。	☒ 達成 ☐ 未達成 113 年 11 月 1 日於本部 2 樓機房邀請本部行政作業支援系統維運團隊、採購案件管理資訊管理系統維運團隊及機房維運團隊辦理一場次「性別友善職場及電影欣賞分享」，相關資料如下部聯結： https://drive.google.com/drive/folders/1YW-1_KCccdfuto-

				si4kx3jq9Kjl lgToz? usp=sharing 。
	促請各地方環保局每年至少進行1場次性別平等相關會議或宣導影片。	宣導補助地方環保局計畫性別平等及性別友善職場觀念。	地方環保局委辦計畫以召開會議或影片宣導性別平等及性別友善職場觀念。	☒ 達成 ☐ 未達成 本(113)年各地方環保局皆辦理至少1場次性別平等宣導相關會議或宣導影片，共計辦理28場次，每個環保局平均辦理1.3場次性別平等相關宣導。
	環境檢驗測定機構業者申請檢測項目評鑑作業時為性別友善工作職場宣導。目標值如下：每年1場座談會及50場次評鑑作業。	藉目的事業主管機關之職掌，於業者年度座談會及評鑑環境檢驗測定機構申請許可案作業時，協助或宣導其性別平等及性別友善工作職場。	每年1次於環境檢驗測定機構業者座談會時宣導其性別友善工作職場；每年擇選至少50場次業者申請檢測項目許可案評鑑作業時，適員對檢測人員發放宣傳圖卡（片）以擴散宣導之成效。	☒ 達成 ☐ 未達成 113年辦理環境檢驗測定機構業者相關座談會12場次，於會中宣導性別友善工作職場等性別平等意識，並於63場次業者申請

				檢測項目許可案評鑑作業對檢測人員宣導性別平等及性別友善職場觀念。
	加強宣導性別平等及性別友善職場之觀念。	持續加強性別友善職場及平等觀念。	每年辦理環境事故專業技術小組交流課程及環境用藥法規及資訊系統操作說明會，納入性別平等教育訓練課程，宣導性別平等觀念。	☒ 達成 ☐ 未達成 本部化學物質管理署於113年度完成辦理環境事故專業技術小組交流課程10場次(含宣導性別平等觀念之毒化災相關課程)7,654人次，其中女性2,934人次(占比31.27%)、化學品疑義及管理等諮詢案件139人次，其中女性60人次(占比43%)

	於執行審核溫室氣體案件時，透過與查驗機構之聯絡溝通，適時宣導性別友善工作職場觀念。	藉由執行審核查驗機構變更或申請查驗項目等之案件，透過與查驗機構溝通之機會，宣導並強化其性別友善工作職場。	每月不定期不定時與查驗機構溝通，宣導其性別友善工作職場。	■達成 □未達成 於查驗機構洽本部諮詢時，與查驗機構代表溝通宣導其性別友善工作職場外，另亦於 113 年辦理「溫室氣體盤查作業查驗人員訓練班」4 班次（計 221 人次）及查驗人員訓練班 3 班次（計 114 人次）加強宣導性別平等的重要性。
	COVID-19 疫情期間，改善環境消毒作業人員之噴藥裝備及機具，惟因疫情不確定性，故暫不訂定期程及目標。	因應 110 年 COVID-19 疫情爆發，確診病例數大增，為消除職場性別因素，針對環境消毒機具採用自動化及輕量化，大幅降低（改善）女	補助各縣市環保局購置輕量型防疫消毒設備，大幅降低（改善）背載消毒裝備器具所需勞力。	■達成 □未達成 本部環境管理署補助地方政府消毒器材時，以輕量化為原則，減少清潔隊員使用

		性環境消毒從業人員所需勞力，建構性別友善職場環境。		負擔。112-113 年地方政府申請購置熱煙霧機 192 台及背負式噴霧機 18 台。另 COVID-19 已降為第 4 類傳染病，並於 112 年 5 月 1 日解編中央流行疫情指揮中心。
	因應 COVID-19 疫情，改善廢棄物清理設備，因疫情常態化，要求所有防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備。 111 年：全數增設完成	因應 COVID-19 疫情爆發，居家隔离、檢疫者之廢棄物量大增，為消除職場性別因素，針對防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備，大幅降低（改善）搬運廢棄物所需勞力，建構性別友善職場環境。	防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備，大幅降低（改善）搬運廢棄物所需勞力，消除職場性別歧視，營造性別平等友善職場。	☒ 達成 ☐ 未達成 已因應 COVID-19 疫情，於 111 年全面改善廢棄物清理設備，要求所有防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備。
調查環保領域行業從業人員	溫室氣體查驗機構之查驗人員性別	持續透過溫室氣體查驗機構之查驗人員性	每年 1 次進行溫室氣體查驗機構之查驗人	☒ 達成 ☐ 未達成 業於本部氣

性別比例	比例調查， 每年執行 1 次。	別調查、統計 及公開資訊， 了解整體行業 之就業情形， 進而鼓勵女性 進入環境保護 領域。	員性別調查、 統計。	候變遷署 「事業溫室 氣體排放資 訊平台」， 針對執行本 署法定溫室 氣體查驗工 作之查驗人 員建置人員 統計功能， 掌握溫室氣 體查驗機構 之查驗人員 性別統計資 料，113 年 度查驗人員 計 157 人， 其中女性共 44 人，占比 28%。
	清潔人員性 別比例概況 每年統計 2 次。目標值 如下： 111 年：2 次 112 年：2 次 113 年：2 次 114 年：2 次	持續透過環保 統計查詢網之 廢棄物清運處 理單位之人員 性別統計及公 開資訊，了解 員工類別人數，進而提倡 女性進入環境 保護領域。	藉由環保統計 查詢網之「廢 棄物清運處理 單位之環保人 員性別統計」，查詢分 析清潔人員之 性別比例。	☒ 達成 ☐ 未達成 依據本部 「環保人員 概況」截至 113 年 6 月 統計報表之 清潔隊員共 3 萬 5,223 人，其中男 性 2 萬 7,091 人 占

				76.9% ， 女性 8,132 人占 23.1% ， 整體性別比例男性：女性約 3：1。 (113 年 12 月統計資料配合統計處作業期程預計於 114 年 3 月公開，如 112 年 12 月資料係於 112 年 2 月 29 日公開)。
	各類材質應回收廢棄物回收清除處理稽核認證團體之性別比例調查，自 109 年起，每年執行 1 次。	持續透過稽核認證團體之現場稽核認證人員性別調查及統計，瞭解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性進入環境保護領域。	每年 1 次進行稽核認證團體之從業人員性別調查及統計。	■達成 □未達成 113 年中已調查各材質稽核認證團體計畫共有 244 位工作人員，其中男性 193 人，佔全體工作人員的 79.1%，女性 51 人，佔全體工作人員的

				20.9% ， 並延續 112 年調查，以工作狀態、生活平衡、生涯發展及整體感受等 4 個面向追縱不同性別從事稽核認證工作之意願及原因。
	環境檢驗測定機構（環境保護相關行業）之性別比例調查，每年執行 1 次。 111 至 114 年目標值為：每年調查 1 次。	持續透過環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊，了解整體行業之就業情形，進而鼓勵女性或原住民進入環境保護領域。	每年 1 次進行環境檢驗測定機構之從業人員性別調查、統計及公開資訊。	☒ 達成 ☐ 未達成 已 完 成 111、112 年性別比例調查，並公布於環境部全球資訊網性別統計專區，113 年度資料已完成統計。
	統計環保專責人員性別比例。目標值如下： 111 年：1 次 112 年：1 次 113 年：1 次 114 年：1 次	統計各類環保專責人員性別比例，提供各業務單位業務推動時參考。	統計環保專責人員性別比例。	☒ 達成 ☐ 未達成 113 年各類環保專責人員設置人數為 25,088 人，其中男性 19,067 人

				占 76%、女性 6,021 人占 24%。
	環境事故專業技術小組之性別比例調查，每年執行 1 次。目標值如下： 111 年：1 次 112 年：1 次 113 年：1 次 114 年：1 次	藉由安全防護訓練課程，強化環境事故專業技術小組夜間出勤安全防護知識及相關設備。	每年 1 次進行技術小組之應變人員性別調查、統計及公開資訊。	☒達成 ☐未達成 為稽查人員夜間出勤安全防護意識，本部化學署於 113 年 3 月辦理技術交流會議時，安排異工作負荷促發疾病預防課程，內容針對輪班、夜間工作、長時間工作等異工作負荷可能促發疾病之工作者，提供健康管理措施，提升安全防護意識。113 年度總人數計 202 人，其中女性計 38 人，占比 18.81%。

辦理環境用藥販賣業、製造業及病媒防治業「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」，以調查從業人員性別比例。目標值如下： 111年：3場次 112年：3場次 113年：3場次 114年：3場次	辦理環境用藥販賣業、製造業及病媒防治業「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」，納入宣導性別平等觀念，鼓勵業界提供性別友善工作環境，並加強宣導施藥人員於施藥作業時，應依規定具備施藥器材及安全防护設備。	每年辦理3場次「環境用藥法規及資訊系統操作說明會」調查從業人員性別比例，並規劃問卷調查項目，於年底統計問卷調查之成效。	■達成 □未達成 113年6月20日及9月4日上、下午辦理4場次「環境用藥法規及管理資訊系統操作說明會」，透過與會從業人員填寫之問卷瞭解從業人員性別比例，共計回收580份問卷，其中男性占88%、女性12%；並於說明會中加強宣導性別平等及避免職場性騷擾等觀念，鼓勵業界共同維護職場環境，提供性別友善及平等工作環境。
從事土壤及	宣導補助地方	1.委辦計畫工	■達成

	地下水污染監測、調查或整治等業務之女性人員比例。目標值如下： 111 年：33% 112 年：34% 113 年：35% 114 年：37%	環保局計畫增進女性人員之土壤及地下水相關監測、調查、整治或資料分析等業務。	作會議及轄區聯繫會議增加女性適合之工作。 2.111 年起將補助地方計畫人員女性占比列為年度地方績效考評項目之一。	☐未達成 本(113)年補助地方環保局計畫從事適合之土壤及地下水相關監測、調查、整治或資料分析等業務之人員比例，女性人數為 59 人、男性人數為 69 人，女性占比 46%、男性占比 54%，已達本年度目標。
加強公民營清除機構從環境衛生宣導	訂定「公民營廢棄物清除處理機構作業安全防護事項」	加強宣導公民營廢棄物清除處理機構從業人員安全防護事項，考量工作內容、職業風險等因素，保障從業人員職業安全防護，並融入性別概念。	訂定「公民營廢棄物清除處理機構作業人員安全防護注意事項」，並督導地方政府透過公民營清除處理機構許可申請時機，宣傳安全防護注意事項，並要求安全防護應考量性別、工作內容及職	☒達成 ☐未達成 已訂定「公民營廢棄物清除處理機構作業人員安全防護注意事項」，並請地方政府透過公民營清除處理機構許可申

			業風險等因素。	請時機，宣傳安全防護注意事項，並要求安全防護應考量性別、工作內容及職業風險等因素。
加強環境消毒人員環境安全衛生宣導	訂定「COVID-19（武漢肺炎）社區防疫公共環境消毒指引」	加強教育及宣導環境消毒防護事項，保障從業人員職場安全防護。	督導地方政府加強教育及宣導環境消毒個人防護裝備之注意事項。	☒達成 ☐未達成 1. 購置背負式及車載式噴藥機等防疫物資，鼓勵地方購置輕量型防疫消毒設備，大幅降低（改善）背載消毒裝備器具所需勞力。 2. 110 年補助地方購置背負式噴藥機 158 台及車載式噴藥機 45 台，111 年補助地方購置背負式噴

				藥機 97 台，112 年補助地方購置消毒車 24 台、噴霧機 139 台、鏈鋸機 180 台、割草機 290 台，113 年補助地方購置噴霧機 3 台、鏈鋸機 69 台、割草機 78 台及熱煙霧機 162 台。 3.另旨揭指引改制前行政院環境保護署已於 109 年 4 月 27 日環署毒字 1090031429 號函訂定並下達，COVID-19 已降為第 4 類傳染病，並於 112 年 5 月 1 日解編中央
--	--	--	--	---

				流行疫情指揮中心，考量本項指標已不合時宜，改制前行政院環境保護署已於112年5月11日停止適用在案。建議後續調整績效指標內容。
建構母性友善清潔隊環境	每年辦理至少3場清潔人員健康危害預防措施(包括母性健康保護措施)講習會議。目標值如下： 111年：3場 112年：3場 113年：3場 114年：3場	考量女性清潔隊員可能面臨之生育壓力，以及職場不法侵害（霸凌）情事，藉由教育訓練，倡導保護母性健康及職場友善之必要性。	每年不定期辦理「清潔人員健康危害預防計畫與措施講習會」，向地方環保機關清潔隊人員宣導職業安全衛生法有關母性健康保護與霸凌事件預防相關法令規定與預防措施，期能有效倡導清潔工作相關的風險管理與安全知能，並兼顧母性健康保護性別需求。	☒達成 ☐未達成 113年於全國分東、南、西、北區邀集全213個清潔隊辦理4場次清潔隊員健康保護與自主健康管理講習會，合計421名清潔隊員參與，其中男性佔62.5%、女性37.5%。議程納入清

				潔隊職場性 平與性平法 規 實 務 解 析，讓清潔 隊員瞭解性 別平等在職 場中的重 要性與實務 意義，並於 講習會前、 後進行線上 測驗，瞭解 參與人員學 習成效，平 均前測正確 率74.6%， 後測正確率 81.9%，正 確率提升 7.3%。 藉由辦理本 講習會，宣 導傳達正確 的知識及觀 念，提升隊 員就性別議 題之敏感度 及瞭解性別 平等相關規 定。
提升非法 棄置場址	111年至114 年，每年購	購置符合女性 稽查人員生理	提供個人安全 防護設備，並	☒ 達成 ☐ 未達成

現場採樣 安全防護	置安全防護 裝備，加強 現場採樣安 全宣導事 項。	條件之各項安 全防護裝備， 並加強現場採 樣安全宣導事 項。	於辦理環保稽 查人員訓練時 加強宣導安全 採樣事項。	1. 自 111 至 113 年每年均購置安全防護裝備，另於 113 年購置警報器及防狼噴霧，並因應區域特性，購買防蚊液及防蚊袖套，強化同仁安全防護。 2. 本部環境管理署所提供之非法棄置場址採樣安全防護用具，皆符合中華民國國家標準，並以個人生理條件與專用為原則，以確實隔離採樣過程所衍生之危害。 3. 常態性於稽查人員教育訓練，納入安全注意
--------------	---------------------------------------	--	-------------------------------------	--

				事項為課程。亦於個案稽查案件前特別再次宣導。 4. 針對女性稽查人員各項生理條件，倘不適稽查、採樣，將由其他同仁代理，未有生理條件不佳之女性稽查人員，執行環境稽查及採樣。
進行環境荷爾蒙宣導	111年至114年，每年選定1種環境荷爾蒙物質，製作我國管理說帖或宣導素材，並加以宣導。	針對敏感族群分眾宣導，以不同性別對環境荷爾蒙危害的認知，促進民眾遠離環境荷爾蒙，降低國人健康危害風險。	1. 針對選定之環境荷爾蒙物質接觸後，對不同性別之健康影響，製作我國管理說帖或宣導素材。 2. 透過網路或管區等管道，進行敏感族群環境荷爾蒙危害之分眾宣	☒ 達成 ☐ 未達成 為提升不同性別對環境荷爾蒙危害的認知，透過不同管道，促進各族群遠離環境荷爾蒙，降低國人健康危害風險，包括辦理下列事項：

			導。 3.透過環境荷爾蒙管理計畫（第三期）蒐集各會宣導成果，並置於本部網站，供各界瞭解政府施政成果。	1.113 年針對化妝品預防鉛等環境荷爾蒙物質製作說帖與配合節日如婦女節發布加強宣導。 2.持續於本部化學物質管理署相關活動播放環境荷爾蒙宣導影片與相關文宣素材：如配合多元溝通人才培力營活動撥放宣導影片。 3.於本部化學署 Line@ 官方帳號貼文環境荷爾蒙宣導圖片。 4.於本部化學物質管理署之臉書粉絲專頁 Chem Life 貼文環境荷
--	--	--	--	--

				爾蒙科普相關知識。 5.持續滾動增修本部化學署化學知識地圖網站環境荷爾蒙科普相關知識。
打造具性別觀點的基礎設施	各機關場館性別友善空間改善比率達30% 公式：已改善/待改善場館（針對策略一盤點待改善場館）	1.依相關規範盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間(例如廁所、哺乳室、停車空間等)的性別友善性。 2.針對業管的場域進行量化或質化調查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善	1.「優質公廁及美質環境推動」經建計畫預定補助地方興建、修繕公廁4,000座，108年至110年已補助地方2,348座，包括無障礙、親子及性別友善公廁552座，約占總補助座數22%，提高對前述類型廁所相對補助比率30%，故剩餘1,652座×30%約為496座，111年預定核定地方128座	■達成 □未達成 1.為了不遺落任何一個人，已於113年8月6日下達「性別友善廁所倍增行動方案」，將於114年至118年投入新臺幣2億8,035萬元，將現有623座性別友善廁所增加到118年1,246座性別友善廁所。 2.行動方案從性別友善廁所之定

		性。	前述類型公廁，112 及 113 年分別預定核定地方各 184 座，114 年後回歸由地方依先前執行經驗賡續辦理。 2.109 年民眾對於列管公廁之滿意度為 86.4%，110 年滿意度 91.2%，已將無障礙、親子及性別友善公廁列為優先補助對象，後續擬維持民眾滿意度在 90%以上。	義，設置時該有的標準配備，透過 (1)專家諮詢確認性別友善廁所應符合安全性、隱私保護及跨性別等的核心標準，到設計國際通用識別性別友善廁所標示等方面推動。 (2)將「性別友善廁所」列為優先補助項目，鼓勵地方興建或修繕。 (3)建立性別友善標章認證機制，透過認證制度提升公共空間的包容性，也增強公眾對性別友善設施的信任與使用意願。
--	--	----	--	---

				(4)納入地方績效考核，鼓勵各縣市政府積極參與，並將性別友善廁所建設視為提升地方治理品質的重要一環。 (5)「績優性別友善公廁」獎項納入113年績優公廁評比，透過建立標竿，樹立典範，鼓勵效仿設置，提升全國性別友善廁所的標準和品質。 3. 已於113年9月20日世界清潔日邀請性平專家與公共廁所管理暨清潔單位對話，增進瞭解性別友善
--	--	--	--	---

				廁所建置與管理。
提升女性稽查人員夜間出勤安全防護意識	每年度安排1場女性稽查人員夜間防護相關主題課程。	藉由安全防護訓練課程，強化女性稽查人員夜間稽查安全防護知識及相關設備。	1.安排女性稽查人員夜間主防護相關主題課程，並於課程中安排模擬情境測驗，以增強女性稽查人員遭遇緊急情況之反應能力。 2.提供女性個人防護用品，如哨子、防狼噴霧劑等。 3.告知可能發生之危害因素及教授簡易防護措施。	■達成 □未達成 113年12月13日辦理「職場危機處理及簡易防身術」講座，由臺北市政府警察局徐文國教官講授防身術、環境意識觀念的建立、隨身物品的運用及實際操作，共計20人參訓，其中男性佔20%、女性佔80%，以提升女性稽查人員夜間工作之職業安全，並加強夜間出勤之安全防護意識，減少所從事夜間工作可能造

				成的風險危害。
	每年度安排1場環境事故專業技術小組夜間出勤防護相關主題課程。	藉由安全防護訓練課程，強化環境事故專業技術小組夜間出勤安全防護知識及相關設備。	安排環境事故專業技術小組夜間出勤防護相關主題課程。提供個人防護用品，如哨子、警示手電筒、附有反光條之制服、防狼噴霧器等。	☒ 達成 ☐ 未達成 為強化稽查人員夜間出勤安全防護意識，本部化學物質管理署已於113年3月辦理技術交流會議，安排異常工作負荷促發疾病預防之主題課程，內容針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷可能促發疾病之工作者，提供健康管理措施，提升安全防護意識。
消除職場性別歧視、性騷擾與性別	111-112年：對新進人員進行性平宣導，利用人	宣導性平相關議題以消除職場性別歧視、性騷擾與性別	利用多元宣導管道宣導多元性別、性別歧視、性騷擾防	☒ 達成 ☐ 未達成 1.對新進人員進行性平

隔離，落實尊嚴與平等的勞動價值	事服務簡訊 每季宣導1次，並邀請性平處或本部性平委員至本部做案例分享1次。 113-114年：對新進人員進行性平宣導，利用人事服務簡訊每季宣導2次，並邀請性平處或本部性平委員至本部做案例分享1次。	隔離。	治、性別隔離等觀念，並邀請性平處或本部性平委員至本部做案例分享提高同仁性平觀念認知，消除職場性別歧視，落實尊嚴與平等的勞動價值，並辦理宣導後測驗，確認宣導成效。另本部及所屬機關（構）提供性別歧視申訴機制，訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「性騷擾防治申訴及調查處理要點」。	宣導： (1) 於員工入口網新進人員專區設置性騷擾防治懶人包，宣示本部性騷擾零容忍之決心並公開揭示性騷擾申訴管道。 (2) 利用人事服務簡訊定期宣導性平觀念：截至113年12月已宣導追求性別平權、性騷擾防治、認識多元性別溝通等觀念12次。 (3) 113年6月24日辦理本部「新進人員訓練班」，於課程前播放性騷擾防治《鹹豬手別
------------------------	--	------------	--	---

				來—拒絕職場性騷擾》及多元性別《XX的房間》等2部性平宣導影片，並簡要說明內容，實體參訓人員計44人。 2.邀請專家進行案例分享： (1)本部性平委員分享： a.113年8月27日辦理本部「113年性別平等基礎課程主管研習班」，邀請本部性平委員主婦聯盟環境保護基金會副董事長賴曉芬對本部各單位及所屬機關（構）主管人員，
--	--	--	--	---

				講述「解碼性別盲，提升性別敏感度」，分享我國性平現況與重要時事及公務機關推動性平案例討論，實體參訓人員計 29 人(男性 19 人、女性 10 人)，本次教育訓練前測平均成績為 78.71 分，後測平均成績為 95.17 分，滿意度 92.6%(男性 93.7%、女性 90.7%)。 b.113 年 11 月 19 日辦理本部「113 年多元性別敏感度及權益保障研習班」，邀請本部性平委
--	--	--	--	--

				員台灣食品安全及受害者權益促進協會陳理事長曼麗對本部各單位及所屬機關（構）同仁，講述「我們友善性別的實踐」，分享多元性別敏感度和權益保障待加強之處及從環境管理角度分享研習，參訓人數(含視訊)計 172 人(男性 71 人、女性 101 人)，本次教育訓練前測平均成績為 81.15 分，後測平均成績為 96.06 分，滿意度 91.9%(男性 94.7%、女
--	--	--	--	--

				性 89.5%)。 (2) 其他性平講座： a.113 年 3 月 28 日邀請諮商心理師陳如雯演講「兩性平權友善職場建立，重塑職場心關係」，參訓人數(含視訊)計 479 人(男性 208 人、女性 271 人)，滿意度 90%(男性 92.5%、女性 88.7%)。 b.113 年 5 月 15 日邀請諮商心理師吳學志演講「性騷擾與性別歧視防治」，參訓人數(含視訊)計 508 人(男性 231 人、女性
--	--	--	--	--

				277 人)，滿意度 89.8% (男 性 90.7% 、 女 性 89%)。 c.113 年 9 月 4 日邀請諮商心理師楊瑞玉演講「性別主流化電影賞析——超越面子，性別平權大步向前」，參訓人數(含視訊)計 263 人 (男 性 94 人 、 女 性 169 人)，本次教育訓練前測平均成績為 56.22 分，後測平均成績為 86.45 分，滿意度 92% (男 性 95.4% 、 女 性 90.4%)。 d.113 年 10 月 8 日邀請
--	--	--	--	---

				國立空中大學公共行政學系教授沈中元演講「CEDAW 性別平權」，參訓人數(含視訊)計 154 人(男性 50 人、女性 104 人)，本次教育訓練前測平均成績為 81.25 分，後測平均成績為 92.59 分，滿意度 92.5%(男性 93.3%、女性 92.1%)。 e.113 年 11 月 29 日邀請諮商心理師唐惠媛演講「打造性別友善職場——性騷擾之防治與處理」，參訓人數(含視
--	--	--	--	---

				訊)計 127 人 (男 性 44 人、女性 83 人)，本次教育訓練前測平均成績為 99.26 分，後測平均成績為 99.33 分，滿意度 90.4%(男性 90%、女性 90.7%)。
--	--	--	--	---



113 年 12 月 13 日「職場危機處理及簡易防身術」講座

檢討策進：

- 1.113 年度績效指標項數共 25 項、達成項數 25 項、未達成項數 0 項。
- 2.因應 COVID-19 疫情，改善廢棄物清理設備，已於 111 年全面改善，要求所有防疫廢棄物清理機具採用自動化舉昇設備。113 年無績效指標及目標值。
- 3.本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

一、113 年其他推動性別平等政策綱領之成果

(一) 推動性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別差距，達成權力的平等

- 1.本部及所屬機關（構）具決策權力職位簡任主管官等性別比率為男性 70.67%（53 人）、女性 29.33%（22 人）；薦任主管官等性別比率為男性 61.95%（70 人）、女性 38.05%（43 人）。
- 2.本部氣候變遷署具決策權力職位簡任主管官等性別比率為男性 61.54%（8 人）、女性 38.46%（5 人）；薦任主管官等性別比率為男性 38.89%（7 人）、女性 61.11%（11 人）。
- 3.本部所轄研究機關（構）管理職位性別統計女性占比 37.04%（10 人）、男性占比 62.96%（17 人），研究人力性別統計實質從事研究工作女性占比 35.85%（19 人）、男性占比 64.15%（34 人）。

(二) 增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等

- 1.本部國家環境研究院於 113 年 9 月於桃園舉辦兩天一夜「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討工作坊」，調訓本部及所屬機關性別平等業務承辦人及簡任級督導人員計 46 人參訓，學員性別比例為男（37%）、女（63%），研習整體滿意度為 97.24%、研習對業務助益為 95.86%。
- 2.本部國家環境研究院藉由開辦環保證照女性專班暫行特別措施，鼓勵女性人員參與環保工作，破除性別隔離現象，並改善環保從業人員性別落差。於 113 年 9 月採用公私協力合作模式，辦理 1 期「甲級空氣污染防制專責人員訓練班」，計 40 人參訓，訓練滿意度高達 95.15%。藉由補助參訓費用、非實作課程採視訊方式授課，減少交通及外宿時間等誘因，提高女性人員參訓意願，希冀未來可提升其從業意願。近 3 年空氣污染防制專責人員訓練班女性平均參訓率約為 25.75%，本年度辦理女性專班後參訓率為 28.32%，提升幅度達 10%，具顯著之成長。

(三) 營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域

職場，尤其是數位科技，破除水平與垂直的性別隔離

配合性平三法之修正施行，訂定性騷擾防治規定，以落實性騷擾零容忍精神

- 1.訂定「環境部工作場所性騷擾防治及處理要點」、修正「環境部性騷擾防治及處理要點」，並擬具「環境部性騷擾防治精進措施」、「環境部性騷擾防治手冊」等規範，另依本部實務運作，修正「環境部工作場所性騷擾防治及處理要點標準作業」及「環境部性騷擾防治及處理要點標準作業」。
 - 2.訂定「環境部氣候變遷署工作場所性騷擾防治及處理要點」及「環境部氣候變遷署性騷擾防治及處理要點」，採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，積極防治性騷擾行為之發生，建構職員免於性騷擾之工作及服務環境。
 - 3.訂定「環境部環境管理署性騷擾防治及處理要點」、「環境部環境管理署工作場所性騷擾防治及處理要點」、「環境部環境管理署性騷擾防治精進措施」、「環境部環境管理署性騷擾防治手冊」及修正「環境部環境管理署性別平等工作小組設置要點」。
 - 4.訂定「國家環境研究院工作場所性騷擾防治及處理要點」及「國家環境研究院性騷擾防治及處理要點」並製作「國家環境研究院性騷擾防治手冊」，採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，積極防治性騷擾行為之發生，建構職員免於性騷擾之工作及服務環境，確保每位同仁均能在安心、尊重的氛圍中工作。
- (四) 落實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與，尤其是不利處境者。
- 1.碳費之徵收費率，係經由本部所設之碳費費率審議會審議後核定公告，113年成立之碳費費率審議會，委員人數21人，女性人數比例占43%，保障女性參與氣候政策之決策過程。
 - 2.為訂定溫室氣體第三期階段管制目標及深化階段管制目標擬定過程，本部於113年成立學者專家技術諮詢小組，委員人數12人，女性人數比例占50%。113年12月30日公布「第三期溫室氣體階段管制目標草案」，並於114年2月7日辦理該草案公聽會，特邀請性平專家參與，現場及線上參與人數近800人，現場女性比例占43%，線上提供意見之女性占比47%，確保女性充分參與及納入性平相關意見。

(五) 推動策略未列為主要權責機關，惟有辦理相關業務

1. 深化本部及所屬機關（構）性別統計以符所需，於本部「性別統計專區」建置性別統計指標，113 年新增 6 項指標、更新 44 項次之性別統計指標，並撰擬重要性別統計指標摘述，供各界參用。另為持續精進性別統計，規劃逐步建置本部性別統計指標之不利處境分類，以瞭解不同性別、不利處境者之需求，作為政府施政規劃之基礎。
2. 本部化學物質管理署於 113 年 9 月於高雄舉辦八天七夜 APEC 自籌費提案「化學緊急應變能力建構」實體課程培訓，由我國（經濟體）依照我國出席 APEC 活動名稱中華臺北(Chinese Taipei)主辦該項活動，並邀請 APEC 之經濟體，出席包括：秘魯、越南、馬來西亞、韓國、泰國，以及我國化學應變相關專業人員等 6 個 APEC 經濟體，以及法國、波蘭等 2 個非 APEC 經濟體代表出席。化學緊急應變能力建構訓練課程為化學物質管理署首次以自籌費用方式，於 APEC 的化學對談 (Chemical Dialogue) 正式會議中提出，並由秘書處公告經濟體聯署通過。該相關領域之從業人員，長期以來性別較為單一；此次由我國舉辦之應變培訓，參訓人員共 25 名，其中男性 18 人、女性 7 人。以往在國內辦理的技術訓練，參訓學員中女性約佔 20%，本次 APEC 訓練之女性比例(28%)有提升之成效。

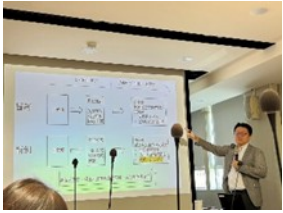
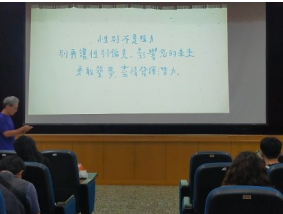
二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	綜合規劃司	永續發展亮點場域參訪(2場次)	113年5月22日、9月20日於桃園市及嘉義縣辦理永續發展亮點場域參訪，活動納入性平影片宣導。本活動宣導對象為綠色環境工作圈之部會夥伴及各地方政府環境保護局同仁等…40餘人。本活動除性平影片及永續相關場域簡報宣導外，同時以實地體驗永續發展的場域經驗案例進行各縣市間交流與觀摩。期盼促使各界使目前正在參與或規劃中的機關部會進一步可以相互觀摩學習，縮短學習曲線，共同營造一個環境友好、綠色永續的家園。	  
2	綜合規劃司	亞太永續博覽會	113年8月8日至8月10日於臺北市世貿一館參與由財團法人台灣永續能源研究基金會所辦理之亞太永續博覽會其中的展覽活動。本活動宣導對象為一般大眾，約有3萬人參與本展覽，並有約750人參與本攤位之闖關活動。本展覽以牆面文字展示、圖片展示及設備之展示，透過闖關互動的方式，使民眾可以了解目前環境部對於環境永續的相關作為及相關政策。期盼可以透過男女老幼皆可一同參與的展覽及互動，宣導一同邁向環境	

			永續的綠色家園。	
3	綜合規劃司	「2024 國慶焰火在雲林」市集活動設攤	1.於活動時間，輪播「致平等」及「打破婚姻裡傳統觀念賦予女人的枷鎖」影片，促進大眾瞭解性別平等議題。 2.參與人數約 1,500 人	 
4	綜合規劃司	環保標章說明會	1.邀請相關環保標章產品業者、輔導廠商及各縣市環境保護局參與，透過環保標章說明會簡報介紹性平意涵，包括落實性別平權，打造友善職場及家務分工，並說明全球經濟驅動力或企業經營，女性已扮演重要角色，顛覆傳統觀念「男性—陽剛；女性—溫柔」的性別刻板印象，達成消除各領域性別刻板印象、偏見、歧視，進而提升性別平等。 2.分別於台北、台中及高雄辦理 6 場次 (8 月 9 日、8 月 13 日、8 月 14 日、9 月 10 日、9 月 13 日及 9 月 19 日)，計 201 人參與。	 
5	綜合規劃司	委辦計畫承攬廠商人員之實體職業安全教育訓練	邀請本部綜合規劃司承攬廠商執行雇主對勞工應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練，並結合宣導性別平等，共辦理 1 場次，計 36 人參與。	
6	綜合規劃司	113 年度民間企業及團體綠色採購申報說明會暨性別平等宣導活動-	113 年 9 月 4 日於臺中 TOPSPACE 商務中心辦理民間企業及團體綠色採購申報說明會，會議	

		臺中場	中播放行政院「性別友善職場」系列短片。參與人數共計 116 人次，讓參與者了解企業招募時應避免帶有性別偏見、應接納多元背景職員，並提拔女性模範。	
7	綜合規劃司	113 年度民間企業及團體綠色採購申報說明會暨性別平等宣導活動-臺南場	113 年 9 月 11 日於臺南沙崙綠能科技示範場域辦理民間企業及團體綠色採購申報說明會，會議中播放行政院「性別友善職場」系列短片。參與人數共計 100 人次，讓參與者了解職場上可能發生的性別偏見，應提供職員更彈性的工作方式，以故事方式舉例說明使觀看者更容易了解。	
8	綜合規劃司	113 年度民間企業及團體綠色採購申報說明會暨性別平等宣導活動-臺北上午場	113 年 9 月 23 日上午於環境部辦理民間企業及團體綠色採購申報說明會，會議中播放行政院「性別友善職場」系列短片。參與人數共計 160 人次，讓參與者了解組織內性別比例均衡之重要性。	
9	綜合規劃司	113 年度民間企業及團體綠色採購申報說明會暨性別平等宣導活動-臺北下午場	113 年 9 月 23 日下午於環境部辦理民間企業及團體綠色採購申報說明會，會議中播放行政院「性別友善職場」系列短片。參與人數共計 156 人次，讓參與者可在職場中實踐性別平等的具體措施。	
10	綜合規劃司	113 年度機關綠色採購執行會議（第 2 場次）暨性別平等宣導活動	113 年 11 月 6 日於 IEAT 會議中心辦理機關綠色採購執行會議，會議中播放行政院「性別友善職場」系列短片。參與	

			人數共計 64 人次，透過影片向參與者說明職場中可能發生性別不平等的狀況，並提出具體改善措施。	
11	綜合規劃司	113 年度民間綠色採購執行會議(第 3 場次)暨性別平等宣導活動	113 年 11 月 13 日於花蓮秧悅美地渡假酒店辦理民間綠色採購執行會議，會議中播放行政院「性別友善職場」系列短片。參與人數共計 26 人次，讓參與者了解如何在組織內實踐性別平等。	
12	水質保護司	飲用水安全推廣說明會	本部於 113 年 8 月 30 日於連江縣南竿山隴社區發展協會辦理說明會，其主題包含「彩繪飲水機推廣」、「離島地區飲用水水質安全宣導」外，並將性別平等議題「飲用水平權：性別平等」納入專門主題，並向當地居民及商家說明在地飲用水安全知識及與飲用水綠生活認知，及推廣性別平等飲水環境，讓不同性別均能於水資源問題發聲朝向性別平等目標，共同提升性別平等飲水環境之認知。統計當日出席人數共計 46 人(男性 30.4%、女性 69.6%)，其中包括 1 名對議題有興趣與講師積極互動的兒童。	 
13	氣候變遷署	「職場性騷擾防治案例分析」專題演講	113 年 6 月 20 日辦理「職場性騷擾防治案例分析」專題演講，邀請國立台北大學法律系傅柏翔副教授，講授性平三法修法重點、分享特殊性騷擾個案，以加強	

			同仁性騷擾防治相關觀念。 配合專題演講主題辦理性騷擾認知前測，共回收 60 份，平均 89.35 分；於專題演講後辦理後測，以瞭解同仁參與演講後之學習成效，共回收 52 份，平均 95.96 分。	
14	化學物質管理署	毒性及關注化學物質管理規定法規說明暨登記申報系統業者操作說明會	藉由辦理毒性及關注化學物質管理法法規宣導及毒化物申報系統操作說明會，總計列管業者共有 865 人參加，過程中透過播放性別平等影片宣導，提升大眾性別平等意識。	 說明會播放 1  說明會播放 2  說明會播放 3
15	化學物質管理署	性別平等—從 ME TOO 談起	113 年 3 月 13 日於本署辦理性騷擾防治課程「性別平等—從 ME TOO 談起」，邀請國立高雄師範大學游美惠教授擔任講座，採現場及視訊同步方式辦理，參與同仁為化學署同仁，共計 114 人參訓（男女比 52:62），課程講述 2023 性平三法修法重點，性騷擾情境及數位	 1130313 照片 1  1130313 照片 2

			網路性別暴力，透過本次課程提升同仁性騷擾防治意識。	
16	化學物質管理署	解構三部電影中的性別平等：從CEDAW架構下的性別平權到新修正的性平三法內容培力	113年6月3日於本署辦理性別平等演講「解構三部電影中的性別平等：從CEDAW架構下的性別平權到新修正的性平三法內容培力」，採現場及視訊同步方式辦理，參與人員為化學署同仁，共計64人參訓（男女比33：31）透過三個真實的性平故事，培力職場友善環境。本次課程依行政院性別平等處109年6月1日院臺性平字第1090174188A號函規定依課程內容進行前測及後測，滿分為100分。本次教育訓練前測平均成績為65分，後測平均成績為91分。另於後測測驗併同滿意度意見調查，九成五以上參與者對於本次課程內容及教材皆感到非常滿意。	 1130603 照片 1  1130603 照片 2
17	環境管理署	希望的花朵 - CEDAW與業務的關聯性	113年2月27日辦理「希望的花朵-CEDAW與業務的關聯性」，書香關懷協會黃瑞汝老師講授性別平等政策綱領、婦女政策綱領、婦女人權與CEDAW公約、性別歧視及性別平等議題，共計276人參訓，透過本次課程提升同仁性別意識培力，建立友善且和諧的職場互動環境。	 

18	環境管理署	認識性騷擾防治及性平修法	113年6月6日辦理「認識性騷擾防治及性平修法」專題演講，由宇聯公司陳香如諮商心理師講授性騷擾定義、性平三法修法重點、職場性騷擾處置措施及促進健康及照顧工作之性別平等議題，課前並進行署內同仁需求評估，以將需求最高之性別平等議題「促進健康及照顧工作之性別平等」加入本次演講內容。共計233人參訓，透過本次課程提升同仁性騷擾防治意識。	 
19	國家環境研究院	辦理「職場性騷擾之因應與處遇」專題講座	113年6月6日於本院二樓 M210 會議室辦理「職場性騷擾之因應與處遇」專題講座：邀請黃育玲律師講授課程，共45人參加，透過本次課程提升同仁職場性騷擾防治意識，建立友善且和諧的職場互動環境。	 
20	國家環境研究院	CEDAW 性平電影導讀及賞析教育訓練	113年9月26日於本院2樓 M210 會議室辦理「CEDAW 性平電影導讀及賞析」教育訓練：邀請陳彥琪諮商心理師講授，共計60人參加，結合性平為主題之電影賞析活動並邀請專業諮商心理師進行導讀，以深化性平觀念。	 

21	資源循環署	廢棄物清除處理機構法規暨性平推廣說明會	113年3月18日及3月22日辦理2場次法規說明會，並邀請性平委員學者專家進行性別友善職場環境宣導，總計有217位從業人員參加，提升廢棄物清除處理業者性別平等及友善職場觀念。	
----	-------	---------------------	---	---

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	無			

五、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	32	0	0	0	32
	%	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
總計	個數	32	0	0	0	32
	%	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00

六、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	4	0	0	0	4
	%	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
總計	個數	4	0	0	0	4
	%	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00

七、主管之國營事業將性別比例納入設置依據情形

無主管國營事業。

八、其他性別平等推動事項

(一) 本部監測資訊司依本部 113 年第 2 次性別平等專案小組會議紀錄，為協助性別統計資料之蒐集，已完成建置本部相關報名系統共通範本。報名系統共通範本基本分為【一般報名範本】及【進階報名範本】，詳細資料如下方聯結：https://drive.google.com/open?id=1-1Wf3y0C-2lc7Fuq4H10XLMjle8rRPkb&usp=drive_fs。

(二) 各機關辦理對外性別平等宣導

1.113 年 6 月 19 日辦理「113 年空氣污染防治業務聯繫會報」，推廣對象為各縣市政府環保局，於會議課程導入「性別平等幸福共享」性平宣導影片及導讀，計 72 人參加。本次會議主要係以傳達性平政策的目的，透過影片宣導消除職業性別的刻板印象、偏見與歧視並促進民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度；經統計參與人員女性為 28 位，參與者女性占比約 39%，期望後續可以結合各縣市政府環保局力量，共同努力傳達性平政策，提升女性參與環境保護業務，達到傳達及落實性別平等的政策目標。

2.113 年分別於 3 月 29 日、4 月 2 日、4 月 12 日辦理「全國柴油車底盤動力計排煙檢測站檢測人員教育訓練會議」北、中及南區，計 3 場，推廣對象為各縣市政府環保局及柴油動力

檢測站人員等單位共，計 225 人參加，男 165 人、女 60 人，於會議課程導入「讓夢想起飛-職業類科的性別少數」等性平宣導影片及導讀。宣達每個人對於職業的選擇，性別已不是重點，不論男性或女性，在選擇的過程，重要的不是他人對你的看法和評價，而是在於傾聽自己內心想要的決定，評估個性、能力及興趣才是重點，進而全力以赴的追夢與圓夢，透過生動的影片與導讀，改變前一世代傳統的觀念，讓現場參加的現任父母或未來準備成為的準父母們，轉換新觀念進而向下教育孩子，讓未來一步一步走向性別平等的和善環境。

- 3.於 113 年 4 月 9 日、17 日及 24 日辦理之「碳盤查及自願減量專案輔導班」，向應盤查登錄及查驗溫室氣體排放量之事業」播放「女大當家」及「誰來定義"女子"人才」等 2 部性別平等微電影，並自製導讀資料辦理現場導讀。

（三）各機關落實 CEDAW 性別人權之成效

- 1.本部大氣環境司辦理懸浮微粒物質災害相關業務，需檢閱地方政府所提之災害防救計畫，持續確認婦幼保障措施納入計畫中。研訂第二期空氣污染防制方案，納入性別平等評估，並推動地方空氣污染防制計畫從研擬等各階段過程，都能納入性別觀點。
- 2.推動地方政府研擬第二期空氣污染防制計畫導入納入性平觀念，113 年 2 月提報之計畫內均需納入性別影響評估，從空氣污染相關業務的決策人員、執行計畫的顧問公司相關人員落實性別平等，任一性別不得低於三分之一，參與成員需具備性平意識或參加相關課程，理解性別角色刻板印象的影響，避免性別歧視發生建立包容和平等的氛圍。

環境部

112-114 年度空氣品質監測站網運轉維護例行性計畫

性別評估報告

主辦單位:環境部

執行單位：利得儀器股份有限公司



L E & d ER CO.,LTD.
利得儀器股份有限公司

中華民國 113 年 11 月

目 錄

一、前言

二、性別評估說明

三、性別友善工作環境措施

一、前言

「112-114 年度空氣品質監測站網運轉維護例行性計畫」契約書補充條款第四條計畫之執行成果報告第 14 款測站維護人員中敘述：得標廠商應於計畫執行期間每年 12 月底前完成測站維護人員薪資性別平等評估報告並提送環境部備查，本公司據此撰寫性別評估報告，此外根據性別平等委員建議，本報告內容不僅針對測站維護人員，亦將本公司員工納入討論。本計畫工作項目除執行環境部 83 個測站(一般測站 77 個、移動式測站 4 個、比對測試站 2 個)、品保實驗室及 2 部監測車頭之儀器設備及站房周邊之操作維護工作、每月工作報告與相關報告提送之外，新增定期對新購置儀器設備執行保養及檢校、每季提交儀器原理及操作(狀態)參數、儀器主要零組件更換前後差異及監測數據結果、優化測站操作維護及數據分析、儀器檢修及故障排除之原因及預防措施、儀器汰換分級及設備更新評估等儀器性能檢修與評估報告、每年召開 1 次監測儀器技術會議等。彙整公告之服務投標須知補充規定提及內容，本計畫工作項目可概分為以下 15 大項。

- | | |
|-----------------|------------------|
| 1. 設備操作維護作業 | 2. 行政作業 |
| 3. 儀器設備缺失改善 | 4. 內部稽核及測站檢查 |
| 5. 移動監測任務執行 | 6. 儀器設備安全預防及危機處理 |
| 7. 監測儀器及周邊設備之替代 | 8. 小站房搬遷作業 |
| 9. 測站端資訊維護作業 | 10. 固定監測站搬遷 |
| 11. 零組件與耗材管理儀 | 12. 績效查核 |
| 13. 提交工作報告 | 14. 其他配合事項 |

15. 教育訓練

二、性別評估說明

社會係由不同性別、族群、文化所組成，忽視多元差異將產生歧視與偏見，造成相對剝削與衝突，影響社會體系運作的秩序。因此建立包容與尊重多元差異的性別友善環境，保障不同性別者的權利，在性別平等的基礎上實現自我，以達成公平正義的永續社會。勞動基準法第 25 條明定：「雇主對勞工不得因性別而有差別之待遇。工作相同、效率相同者，給付同等之工資。」；性別工作平等法第 10 條亦規定：「雇主對受僱者工資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇，其工作或價值相同者，應給付同等工資。但基於年資、獎懲、績效或其他非性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限」。本公司為落實同工同酬，於招聘新人及給薪之條件如招聘網站(https://www.104.com.tw/company/au2jf68?jobsourc=index_s_cs)所示，網站列出招聘之職務類別、工作內容、工作地點及工作需具備之技能(如圖 1)，無要求特定性別從事特定工作，工作薪資則依據員工之工作年資及學經歷給予不同薪資。

工作內容	條件要求
1.協助空氣品質與節電相關專案，包含其內/外業工作	工作經歷 不拘
2.善於人際溝通協調	學歷要求 專科以上
3.有相關工作經驗者佳	科系要求 自然科學學科類、工程學科類、工業技藝及機械學科類
職務類別 <u>環境工程人員 / 工程師</u>	語文條件 英文 – 聽 / 中等、說 / 中等、讀 / 中等、寫 / 中等
工作待遇 <u>待遇面議</u> （經常性薪資達 4 萬元或以上） ^②	查詢 提升英文能力
工作性質 全職	擅長工具 不拘
上班地點 <u>高雄市苓雅區</u> 	工作技能 不拘
管理責任 不需負擔管理責任	具備駕照 普通重型機車、普通小型車
出差外派 需出差，一年累積時間未定	其他條件 未填寫
上班時段 日班，08:30-17:30	
休假制度 週休二日	歡迎所有求職者，與應屆畢業生 等
可上班日 兩週內	
需求人數 1人	

圖 1 招聘網站所列之招聘新人條件

參與環境部執行測站維護工作計畫之男性與女性員工組成，男性員工 35 人、女性員工 9 人，計畫人員組織如圖 2，參與計畫人員依據工作性質可區分為 3 類：管理、測站維護人員及後勤支援，管理工作內容包含計畫主持人、計畫經理、稽核人員及計畫品保人員；測站維護人員(技術人員)工作項目為執行全國 83 處測站現場空氣品質監測站儀器設備檢查及維修工作；後勤支援工作則包含數據分析(技術人員)、料件供應與行政庶務(行政人員)。

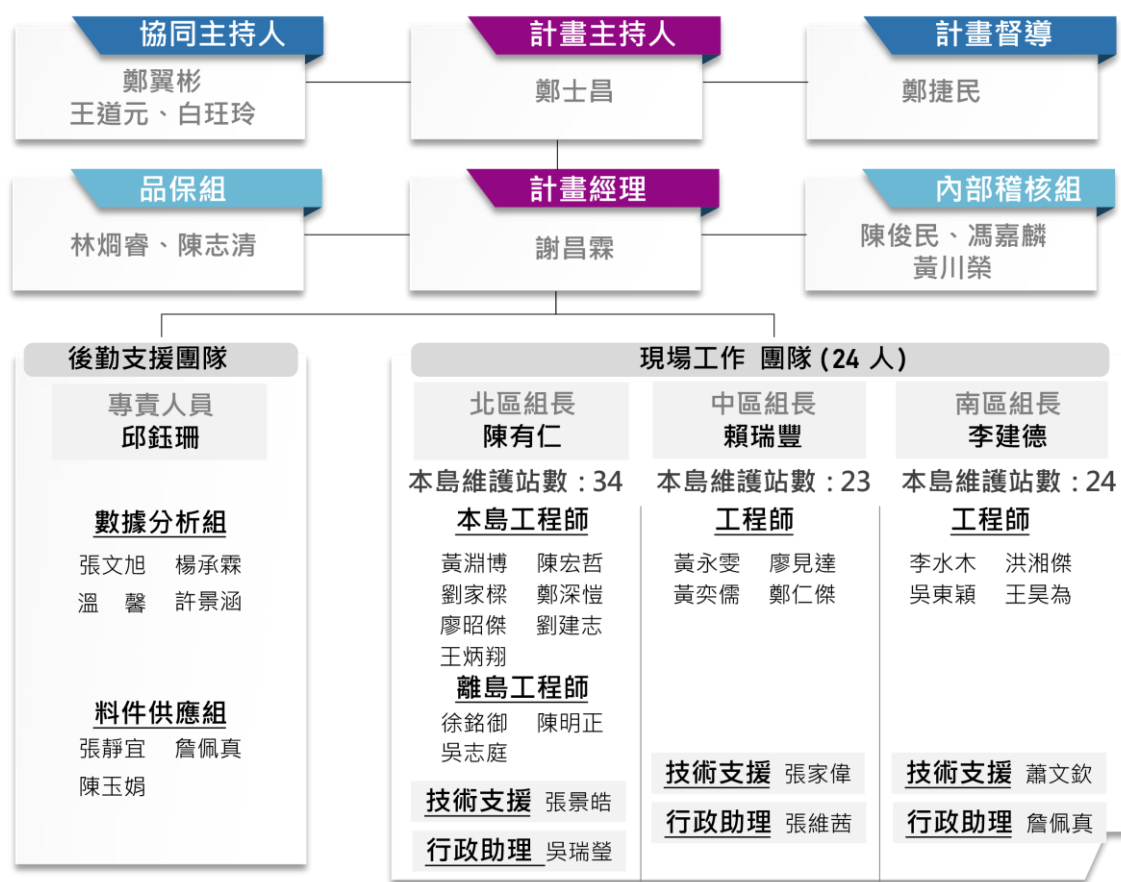
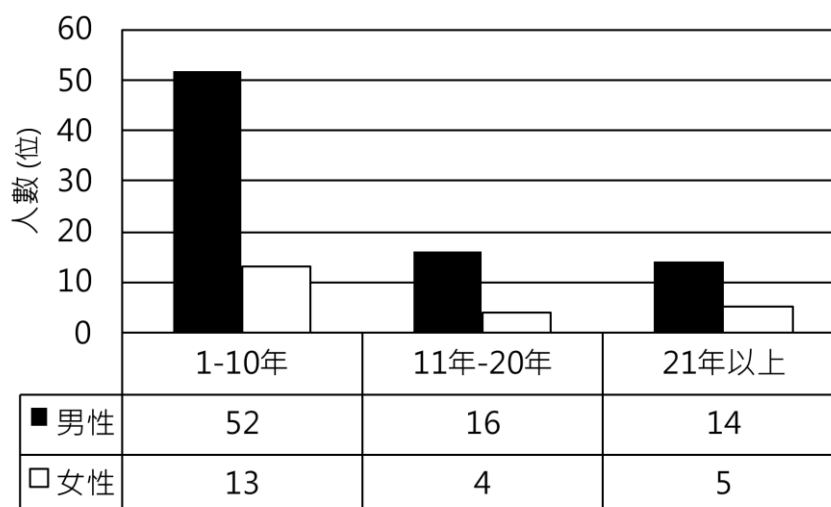


圖 2 計畫人員組織

本公司依據員工工作年資統計亦可分為 3 個區間，1 至 10 年、11 年至 20

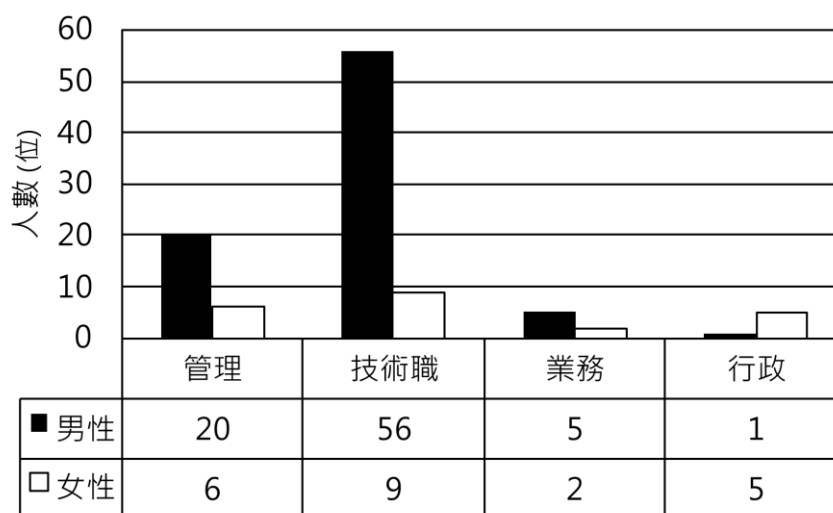


年、21 年以上，其男性及女性數量組成如圖 3 所示，工作年資區間 1 至 10 年人數最多；若依據工作類型可分為管理、技術職、業務與行政，人數組成如圖 4。總人數比例男性人數約為女性人數 4 倍。而計畫人員於本公司擔任之管理職男性及女性數量分別為 10 人及 1 人，技術職人員 26 位男性及 3 位女性，行政人員及則有 5 位女性。

圖 3 本公司人員工作年資人數分布

圖 4 本公司人員工作類型人數分布

薪資待遇除考量其工作年資及經歷，工作專業性亦是評估依據，以本計畫人員為例：數據分析及內部稽核人員須具相關專業知識、測站維護人員則須具備維修儀器專業技能等。本公司新進員工根據學經歷之不同給予不同薪資等級約在 32,000~35,000 元，亦會提供員工生活津貼、交通津貼及外勤津貼，工程師起薪基準說明如圖 5，若新進人員任職一年後，經評鑑可升職並且依其表現



進行薪資調整。

依據工作年資統計之本公司員工男性及女性平均薪資如圖 6，男性及女性之平均薪資分別為以下：工作年資 1 至 10 年為 39,567 及 39,383 元、工作年資 11 年至 20 年 52,938 及 50,000 元、工作年資 21 年以上 75,533 及 63,667 元。依據圖 6 所示，隨工作年資增長，其薪水亦有增加之趨勢，男女平均薪資差異約 200 至 12,000。原因分析為以下：

1. 管理職位人數男性大於女性，且男性主管工作年資半數超過 21 年以上，管理職位人數如圖 7 所示。導致工作年資 21 年以上男性及女性員工平均薪資差異較大，若以本計畫人員數據分析組 B 某(女性)以及 C 某(男性)為例，B 某薪水為 40,000，C 某薪水為 50,000，兩者差異為 C 某具有較長工作年資(如表 1)且擔任公司管理職位，因此 C 某具有較高薪水。
2. 工作性質多屬外派，須至測站現場執行維護工作，目前本公司於徵才過程中，並無限定性別招聘外勤工程師，但無女性應徵，導致目前參與計畫之測站維護人員組成皆為男性，並且維護人員薪資具外勤津貼加給。

綜合以上原因導致男性員工薪資待遇高於女性員工。針對男性員工薪資待遇高於女性員工之情形，本公司鼓勵員工進行在職進修，以消弭工作年資之影響，提升員工自我薪資待遇，此外本公司已具有完善之教育訓練，如定期辦理儀器故障檢修教學、國外原廠受訓課程、定期參與環境分析學會辦理之講習會等，以上課程或在職進修並不限於特定職務人員，公司員工如有意願皆可參與相關課程。

112年工程部新聘工程師起薪調整

主旨：考量112年基本工資月薪由25,250元調升至26,400元，公司現行之新進員工起薪參考標準已不符日前就業市場的實際供需情況，造成中南部招聘新人的缺口一直無法補齊。建議予以調整。

說明：

一、工程部新聘工程師基準：

1. 本薪：28,000以私立科技大學畢業，無相關工作經驗為基準。

若具公立大學或有相關工作經驗者，經評估後可酌情調整。

新進員工若已婚或有小孩，相關津貼依公司規定辦理。

2. 生活津貼、交通津貼及外勤津貼加總三區分別為：北區 7,000 中區 5,000 南區 5,000
如上，以一般私立科大畢業，無相關工作經驗，未結婚育兒，起薪(全新)為
北區 35,000 中區 33,000 南區 33,000

二、新進人員以「助理工程師」時用，任職一年後，經評鑑可升職「工程師」，外勤津貼調整為2,000

三、新聘人員無所謂試用期，依公司規定辦理。亦無滿三個月調薪之說法，各區主管可視實際表現提報簽呈予以調薪。

四、工程部職位調整，以年資為基本考量。任職滿一年，由「助理工程師」升「工程師」。滿四年升「副高級工程師」，滿七年升「高級工程師」。

五、調薪依個人表現及職位調整，經評鑑後由各區主管提出。

擬辦：

一、呈請鈞長批示。

二、核准後於112年3月起生效。

圖 5 工程師起薪基準說明

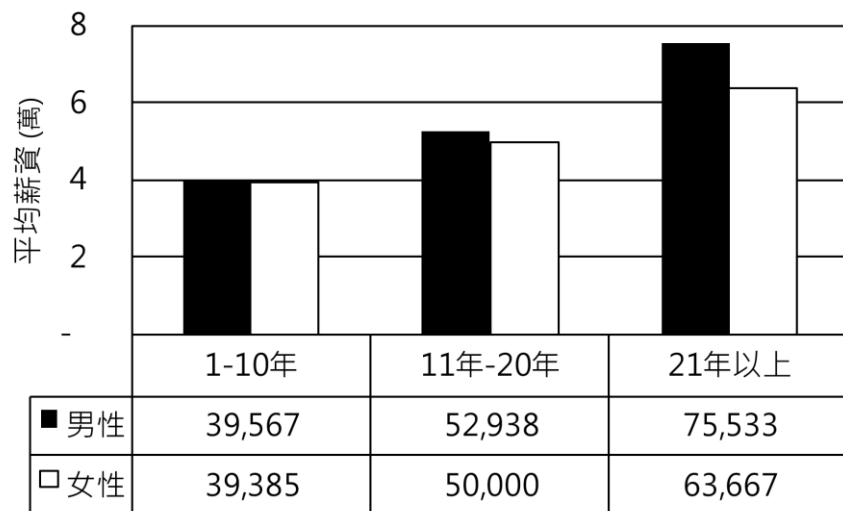


圖 6 本公司員工不同工作年資區間之平均薪資

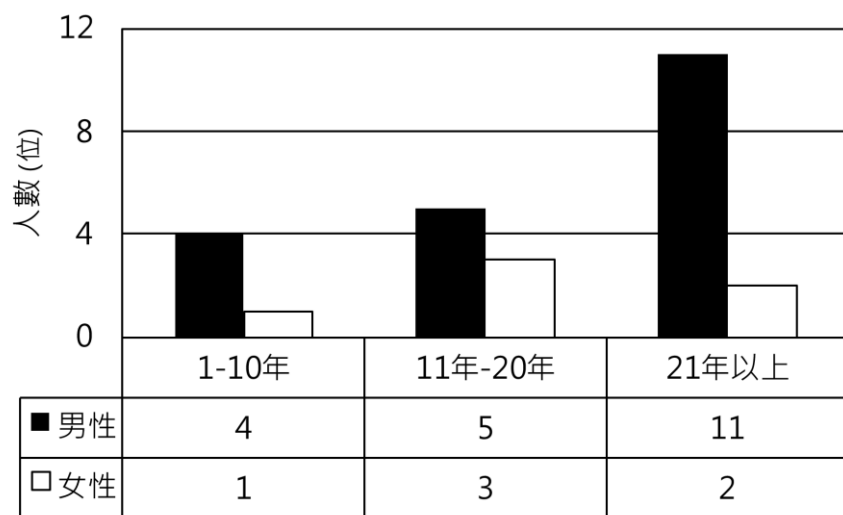


圖 7 本公司管理職年資人數分布

表 1 薪資差異原因比較

	B 某	C 某
性別	女	男
薪水	40,000	50,000
工作年資	3	16
學歷	研究所碩士	研究所碩士
公司職位	工程師	副理

三、性別友善工作環境措施

本公司為打造性別友善工作環境，已訂定陪產假、性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、產檢、育嬰留停辦法，以及員工因故加班，本公司提供托嬰場所等措施，並依照最新法律公告訂定修正相關措施，歷年相關措施公告如後文宣所示。

公告宣導 1-陪產假修訂：

公告第10207 -010字號	
公 告	
一、主	旨：「陪產假」條文修訂。
二、說	明：依據「性別工作平等法」修訂陪產假規定。
三、修文修訂：	
原條文：	
	1.受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假三日。
	2.陪產假期間工資照給。
	3.陪產假三日，受僱者應於配偶分娩之當日 <u>及其後之五日期間內，擇其中之三日請假。</u>
	4.陪產假如遇例假、紀念節日及依其他法令規定應放假之日，均包括在內，不另給假。
修正後：	
	1.受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假三日。
	2.陪產假期間工資照給。
	3.陪產假三日，受僱者應於配偶分娩之當日 <u>及其前後二日之五日期間內，擇其中之三日請假。</u>
	4.陪產假如遇例假、紀念節日及依其他法令規定應放假之日，均包括在內，不另給假。
四、本公告經呈奉總經理核准後實施，修正時亦同。	
管理部 敬啓	
中 華 民 國 一 〇 二 年 七 月 十 六 日	
1	簽名截止日期：102年07月31日

公告第 10505-008 字號
公 告 利得儀器股份有限公司「工作場所」性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 (符合性別工作平等法) 、利得儀器股份有限公司(以下簡稱本公司)為提供<u>人員(包含受僱者、派遣勞工、技術生及實習生)</u>及<u>求職者</u>免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項及勞動部頒布之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」，訂定本辦法。 、本辦法所稱之性騷擾，係依性別工作平等法第十二條之定義，指<u>前揭人員</u>於執行職務時，任何人(含各級主管、員工、客戶…等)以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現；或主管對<u>前揭人員及求職者</u>為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲之交換條件。 具體而言，性騷擾行為之態樣包含如下： (一) 因性別差異所產生侮辱、蔑視或歧視之態度及行為。 (二) 與性有關之不適當、不悅、冒犯性質之語言、身體、碰觸或性要求。 (三) 以威脅或懲罰之手段要求性行為或與性有關之行為。 (四) 強制性交及性攻擊。 (五) 展示具有性意涵或性誘惑之圖片和文字。 、本公司應防治工作場所性騷擾之發生，保護員工不受性騷擾之威脅，建立友善的工作環境，提升主管與員工性別平權之觀念。如有性騷擾或疑似情事發生時，應即檢討、改善防治措施。倘若<u>前揭人員</u>於非雇主所能支配、管理之工作場所工作者，雇主應為工作環境性騷擾風險類型辨識、提供必要防護措施，並事前詳為告知。 、本公司應設置工作場所性騷擾申訴管道，將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。(請明確列出內部受理申訴之專線、傳真號碼、專用信箱收件地址) 申訴專線電話：8227-2000#110 申訴專用傳真：8228-0816 申訴專用信箱或申訴電子信箱：Peiling@leder.com.tw

公告宣導 2-性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法：

治措施及申訴管道；並定期實施防治工作場所性騷擾之教育訓練，於在職訓練或工作坊中，合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。

、本公司於知悉有性侵害或性騷擾之情形時，應採取立即且有效之糾正及補救措施，並注意下列事項：

- (一) 保護被害人之權益及隱私。
- (二) 對所屬場域空間安全之維護或改善。
- (三) 對行為人之懲處。
- (四) 其他防治及改善措施。

、本公司設置工作場所性騷擾申訴處理委員會，由雇主與受僱者代表共同組成，負責處理工作場所性騷擾申訴案件。申訴處理委員會置主任委員一名，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得另指定其他委員代理之；置委員三人至七人，並視需要聘請專家學者擔任委員，且委員會之女性成員代表不得低於二分之一。派遣勞工如遭受本公司員工性騷擾時，本公司/機構/機關將受理申訴並與派遣事業單位共同調查，並將結果通知派遣事業單位及當事人。

、性騷擾申訴得以言詞或書面提出。以言詞申訴者，受理之人員或單位應做成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

申訴書應由申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項：

- (一) 申訴人姓名、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。
- (二) 有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。
- (三) 申訴之事實及內容。

申訴書或言詞作成之紀錄不合前項範例，而其情形可補正者，應通知申訴人於四日內補正。逾期不補正者，申訴不予受理。

、工作場所性騷擾申訴處理委員會作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。

、本公司/機構/機關調查性騷擾事件時，應依照下列調查原則為之：

- (一) 性騷擾事件之調查，應以不公開方式為之，調查過程應保護當事人之隱私及人格法益。
- (二) 性騷擾事件之調查應秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯之機會。
- (三) 被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。
- (四) 性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請相關專業人員或具有調查經驗者協助。
- (五) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。

公告宣導 2-性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法：

(六) 調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。 (七) 處理性騷擾事件之所有人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身份資料，除有調查必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。 (八) 對於在性騷擾事件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之別待遇。 一、參與性騷擾事件之處理、調查及決議人員，對於知悉之申訴事件內容應予保密，違反者，工作場所性騷擾申訴處理委員會主任委員應終止其參與，本公司/機關/機關並得視其情節，依相關規定予以懲處及追究相關責任，並解除其選、聘任。 二、工作場所性騷擾申訴處理委員會應於申訴提出起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並通知當事人。調查結果，應做成附理由之決議，並得做成懲戒或其他處理之建議。 申訴處理委員會應有委員半數以上出席始得開會，並應有半數以上之出席委員之同意始得做成決議，可否同數時取決於主席。 申訴處理委員會之決議應以書面通知申訴人、申訴之相對人及本公司/機構/機關，並註明對決議有異議者，得於決議送達當事人之次日起，二十日內向申訴處理委員會提出申復。但申復之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。 提出申復應附具書面理由，由申訴處理委員會另召開會議決議處理之。經結後，不得就同一事由，再提出申訴。 三、有下列情形之一者，當事人對工作場所性騷擾申訴處理委員會之決議提出申復： (一) 申訴決議與載明之理由顯有矛盾者。 (二) 申訴處理委員會之組織不合法者。 (三) 依性別工作平等法應迴避之委員參與決定者。 (四) 參與決議之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定者。 (五) 證人、鑑定人就為決議基礎之證據、鑑定為虛偽陳述者。 (六) 為決定基礎之證物，係偽造或變造者。 (七) 為決定基礎之民事、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定判決或行政處分已變更者。 (八) 發現未經斟酌之證物或得使用該證物者。 (九) 原決議就足以影響決議之重要證物漏未斟酌者。 四、性騷擾行為經調查屬實者，本公司得視情節輕重，對申訴人之相對人依工作規則等相關規定為調職、降職、減薪、懲戒或其他處理。如涉及刑事責任時，公司並應協助申訴人提出申訴。性騷擾行為經證實為誣告者，本公司得視情節輕重，對申訴人依工作規則等相關規定為適當之懲戒或處理。
--

公告宣導 2-性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法：

確保懲戒或處理措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。

十六、當事人有輔導、醫療或法律協助等需要者，本公司得主動轉介或提供專業輔導醫療機構或法律協助。

十七、本公司不會因提出申訴或協助他人申訴，而予以解僱、調職或其他不利處分。

十八、性騷擾之行為人如非本公司員工，本公司應依本辦法提供應有之保護。

十九、本辦法未盡事宜，依性別工作平等法辦理，若有牴觸性別工作平等法者，牴觸無效。

二十、本辦法由利得儀器股份有限公司奉核公佈後實施，修訂時亦同。

(加蓋
公司/機構/機關
印章)

公 告 日 期： 一 〇 五 年 五 月 二 十 六 日

簽名截止日：105 年 06 月 10 日

公 告(產檢、育嬰留停)

為取得工作與家庭生活之平衡，本公司依勞動部將修正性別工作平等法、就業保險法、其相關草案及相關辦法，推動以下措施：

一、產檢假由 5 日增加為 7 日。

二、育嬰留職停薪可彈性申請。

申請條件規定如下：

1、依性別工作平等法第16條規定，凡受僱者任職滿6個月後，於每一子

女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪。

2、期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年。同時撫育子女2人以上者，

其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育2年為限。

3、申請育嬰留職停薪期間，每次以不少於6個月為原則，且不得超過2

年，針對需要少於6個月育嬰留職停薪期間的勞工，勞工得向雇主申

請30日以上的短期育嬰留職停薪，並以2次為限。又依育嬰留職停薪

實施辦法第3條規定，受僱者於申請育嬰留職停薪期間，得與雇主協

商提前或延後復職。

4、申請育嬰留職停薪，應於10日前以書面向雇主提出。

管理部 啟

中 華 民 國 一 一 〇 年 八 月 二 十 五 日

簽名截止日：110年09月05日

公 告

一、 主旨：「陪產假」更名及條文修訂。

二、 說明：依據「性別平等工作法」修訂陪產假規定。

1. 性別工作平等法(現已修正名稱為性別平等工作法)第 15 條第 5 項之新規定係將「陪產假」更名為「陪產檢及陪產假」，並由 5 日增為 7 日。受僱者為陪伴配偶產檢或生產，可在總數 7 日之額度內，自行決定陪產檢請假的日數及陪產請假的日數。
2. 依性別工作平等法施行細則第 7 條新修正規定，受僱者請「陪產檢及陪產假」時，如係為陪伴配偶產檢，應於配偶妊娠期間請休，如係為陪伴配偶生產，應在配偶分娩的當日及其前後合計 15 日期間內請休。
3. 依性別工作平等法施行細則第 13 條規定，受僱者依法申請「陪產檢及陪產假」時，應提供「孕婦健康手冊」(媽媽手冊)、醫療院所開立之證明、出生證明等，均可作為請假之合理證明。另性別工作平等法(現已修正名稱為性別平等工作法)第 15 條第 5 項新規定所稱其「配偶」定義與民法規定相同。
4. 陪產檢及陪產假期間，薪資照給。
5. 雇主依前項規定給付產檢假、陪產檢及陪產假薪資後，就其中各逾五日之部分得向中央主管機關申請補助。但依其他法令規定，應給予陪產檢及陪產假各逾五日且薪資照給者，不適用之。
6. 前項補助業務，由中央主管機關委任勞動部勞工保險局辦理之。
7. (員工須配合公司申請)
8. 「陪產檢及陪產假」如遇例假、紀念節日及依其他法令規定應放假之日，均包括在內，不另給假。

三、本公告經呈奉總經理核准後實施。

管理部 啟

中 華 民 國 一 一 二 年 十 一 月 二 十 八 日

環境領域性別化創新操作手冊

環境部

中華民國 114 年 1 月

目錄

一、背景.....	1
二、目的.....	4
三、適用對象	4
四、性別化創新定義	5
五、專有名詞解釋與定義	5
六、性別化創新於環境領域之重要性	7
七、建議做法	11
八、附錄.....	16

圖目錄

圖 1、科學研究五階段	12
圖 2、3A 原則	12

一、背景

性別平等是基本權利，每個人都應該被同等對待，並享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，不因性別而有任何區別。然而，權利仍未達到實質的平等，尤其在環境、能源與科技等領域，過去較為忽略性平議題。這種忽略導致了在這些領域中，性別不平等的現象尤為顯著，女性與其他性別之少數群體往往處於相對弱勢地位。

而現今全球環境與氣候變遷、社會與疫情發展等因素，對於不同性別者的影響與風險日益加深。2020 年聯合國婦女署的調查中顯示，女性的無償勞動時間相較於疫情前倍增，承擔家庭大部分無償工作之女性可能減少從事有償勞動的時間，或者延長工作時間；估計在全球，女性承擔了超過 75% 的無償照護工作，是男性的 3.2 倍。因疫情而加劇或衍生之性別不平等現象，使得工作女性數量顯著減少，並對女性福祉、醫療保健照護、教育和經濟能力提升方面有嚴重影響 (Lungumbu & Butterly, 2020)。

另有研究指出，氣候變遷影響男性及女性的風險和脆弱性不同 (Brian. et al, 2016)，而女性在環境與氣候變遷中往往受到更大的影響，因為她們在家庭中通常承擔了更多的照護責任，例如：確保家庭水資

源充足與糧食安全、照護因氣候變遷致病之患者等，而環境惡化和氣候變遷會使這些責任更加繁重。因此，影響不同性別面對氣候變遷風險的重要因素，即是傳統社會架構下之性別角色導致，讓資源取得不均、決策權力不足及社經地位相對弱勢的女性，在面對氣候衝擊時較男性更為脆弱，且較無法有效地應對相關挑戰。

科技發展係應用知識與工具持續探索創新，以滿足人類的需求並解決現存問題，科技的蓬勃發展帶動整體社會的進步，然而在科技發展構築的過程中，若缺乏對人文議題的關懷與重視，將為全人類社會帶來更大的隱憂。基於現況，我國已發展相關政策工具以利推動性別平等；行政院於民國 110 年修正函頒《性別平等政策綱領》，作為國家性別平等政策發展的指導方針，並據此發展出《性別平等重要議題（院層級議題）》，探討不同面向的性別議題，其中議題六「打造具性別觀點的環境空間及科技創新」，探討到性別化創新應用不足的現況。

環境部性別統計顯示，2022 年環境工程科女性執業技師佔比為 11.59%，水土保持科女性執業技師佔比為 10.07%。另經濟部性別統計顯示，2023 年經濟部能源署辦理之「能源產業氣候變遷調適教育訓練」，女性高階主管參訓率為 15.2%；2023 年從事節能減碳與能源查核申報諮詢工作者，女性工作者佔總人數 11.2%，顯示我國參與環境

及能源領域女性仍佔少數。

由於 STEMM（科學、科技、工程、數學、醫學）領域女性參與比例過低，以往多以傳統的思維和運作典範，傾向於供給、技術面的研發，而缺乏對使用者的不同經驗與需求的瞭解，致許多研究及研發無法從性別的觀點提出創新改革方案。顯見在研究或研發時，納入不同性別者的觀點，其結果才能符合不同性別者需求。議題六呼應了以下幾項重要的國內外目標與公約，例如：聯合國永續發展目標(SDGs) 目標 9「建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸」、目標 11「建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村」細項目標 11.2 與 11.7 皆提及到，於 2030 年前提供安全且包容的交通運輸與公共空間，特別是婦女及不利處境者之需求。

本手冊同時扣合目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」細項目標 5.1「在全球消除對婦女和女童一切形式的歧視」以及 5.5「確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上決策領導層的平等機會」。此外，科學技術基本法第 14 條亦提及為促進科學技術之研究、發展及應用，政府應培養、輔導及獎勵女性科學技術人員，採取必要措施，改善科學技術人員之工作條件，健全科學技術研究之環境。

欲促進性別化創新應用，需相關部會協力推廣並透過建立機制，落實應用於政府的各項研發。因此，國家科學及技術委員會（簡稱國科會）發展《科學研究及技術研發性別化創新操作指引》，供各部會參考並引導相關部會建立制度。為呼應上述重要性平議題之六「打造具性別觀點的環境空間及科技創新」，接軌國際科學研究及技術研發之性別化創新趨勢，環境部聚焦在環境科學研究領域，期望透過發展《環境領域性別化創新操作手冊》，將性別觀點導入環境領域之科學研究或研發，落實性別化創新應用，以達到「促進環境領域科學研究及技術研發的性別化創新」之目標。

二、目的

發展《環境領域性別化創新操作手冊》之目的，係透過建立相關機制，例如：發展適用於環境部及所屬機關（構）之性別化科技創新操作手冊，在環境科技與研究領域中納入性別化創新，以促進環境科技領域之創新及研發，並回應國際促進科技性別主流化之趨勢，以及符合未來社會發展需要，加速落實性別平等。

三、適用對象

本操作手冊主要適用於環境部及所屬機關（構）環境科技發展計畫之申請及執行者，包含環境領域科技計畫之規劃、執行與成果檢視

等所有階段。建議除了參考本操作手冊，亦能參考國科會《科學研究及技術研發性別化創新操作指引》與其他相關研究指引，使研究更為完善。

四、性別化創新定義

性別化創新(Gendered Innovations, GI)為「性別化的科技創新」之簡稱，意指在基礎與應用研究的所有階段中，納入生理性別、社會性別（Schiebinger & Schraudner，2011，頁 154）與交織性分析，以確保研究成果的品質，以及促進科技創新發展與發現。

五、專有名詞解釋與定義

釐清生理性別(Sex)與社會性別(Gender)內涵差異，對於科學研究的重要性不容忽視。在科學研究中，生理性別和社會性別有著截然不同的內涵，兩者的混淆可能導致研究結果的誤解和偏差。此外，明確地區分生理性別和社會性別也有助於促進性別平等、科學研究的包容性以及避免研究偏見。為求一致性，本操作手冊之名詞定義沿用自國科會《科學研究及技術研發性別化創新操作指引》。

（一） 生理性別(Sex)

生理性別涉及人類與動物的生物特徵，主要關聯於身體和生理

特點，包含染色體、基因表現、荷爾蒙數值以及生殖/性器官。

生理性別通常分為女性或男性、雌性或雄性，但不侷限於二分法，且構成生理性別的生物特徵存在差異性，這些特徵如何表現也會有差異（CIHR, 2018, 頁 6）。另外，使用人體檢體時也應考量生理性別的差異。

（二）社會性別(Gender)

社會性別意指女孩、女人、男孩、男人與性別及性多元者(gender-and sexually-diverse people)之社會建構的角色、行為、表現和身分認同。社會性別影響人們如何看待自己與他人、如何行動和互動，也影響社會裡的權力及資源分配。性別認同(gender identity)並不侷限於二分法(女孩／女人、男孩／男人)，也非固定不變，而是以連續的形式存在(gender continuum)，且可能隨時間改變。透過扮演的角色、社會加諸的期待、與他人的關係，以及性別被社會制度化的複雜方式，個體和不同群體對性別的理解、經驗和表達方式相當多元（CIHR, 2018, 頁 6）。

（三）交織性(Intersectionality)

交織性描述的是與社會性別、生理性別、族群、年齡、社經地位、性傾向、地理位置等相關因素等重疊或交集。因此，性別化創新除考量性別外，上述多元因素也應一併納入考量。

六、性別化創新於環境領域之重要性

過往在科學研究領域，相對較少考慮到性別因素，可能使得研究結果不全面（彭淦雯，2017）；在環境領域亦然，例如：在農業社區，女性通常負責家庭的食物生產和水資源管理。然而，由於氣候變遷，乾旱和降雨模式的改變可能對女性造成更大的影響，因為她們需要花費更多的時間和精力尋找水源和確保糧食安全(Tuana, N.，2013)，忽略這一點的研究和政策可能無法提供有效的支持和資源。

此外，「聯合國在永續發展的背景下實施性別因應的氣候行動」報告指出，由於性別不平等的存在，女性與男性可能以不同的方式經歷氣候變遷的影響，女性往往受影響較為嚴重。有效應對氣候變遷需要了解這些性別不平等如何影響資源的獲取與控制、制度與結構、社會文化及正式網絡與決策過程。因此，性別主流化必須成為氣候政策與行動的不可或缺部分。通過將性別考量納入氣候政策與行動，氣候應對措施將更加高效、有效與公平，並能夠回應男女的需求，並提供更廣泛的益處，如補償與共享利益。

現今為克服環境科學與科技領域的性別偏誤、追求知識與技術的卓越，以及回應社會各群體的多元需求，國際組織已有相關的呼籲；

聯合國婦女署(UN Women, 2023)以及聯合國開發計劃署(UNDP, 2017)呼籲實現女權主義氣候正義，因氣候變遷使得數百萬婦女陷入貧困。聯合國氣候變化綱要公約(UNFCCC)於 2014 年設立「利馬性別工作組」(Lima Work Programme on Gender, LWPG)，女性參與目標明確地記載在五年一期的「利馬性別工作計畫」(Lima Work Programme on Gender)，以促進性別平等，並將性別因素納入締約方和秘書處在執行公約和巴黎協定的工作中。2019 年，UNFCCC 大會檢討了需要改進的地方，並明確指出了五條締約方的優先目標：

- (一) 強化能力建構，包含對氣候變遷的認知，管理，以及溝通。
- (二) 達到性別平權，尤其是女性的參與及領導。
- (三) 確保性別平權與永續發展目標和相關的國際目標一致。
- (四) 鼓勵性別回應(gender-responsive)的實際氣候行動。
- (五) 提供後續追蹤及報告。

2023 年 UNFCCC 大會提出「性別回應的公正轉型與氣候行動夥伴關係」(COP28 Gender-Responsive Just Transition and Climate Action Partnership)，推動以下事項：

- (一) 提升數據品質以支持轉型規劃決策；尤其在氣候脆弱地

區，應解決當前性別數據差距，以瞭解氣候對婦女的影響。

(二) 改善對受氣候變遷影響最嚴重地區的資金流動；投資於女性經濟賦權，以確保沒有人被遺落。

(三) 提升教育、技能和能力建構以支持婦女在轉型中的參與。

2024 年 OECD 於性別平等論壇：「導航全球轉型：將性別平等置於淨零氣候核心」也提出 4 項政策建議，包含：

(一) 促進全球轉型所帶來經濟機會之吸引力與包容性，通過創造必要之條件，鼓勵女性探索、追求並維持相關領域之職業發展。

(二) 推動領導與決策階層之性別平等，以確保在全球轉型及更廣泛之背景下取得包容性成果。

(三) 阻礙全球轉型之性別平等進展之結構性別落差與有害的性別規範與刻板印象。

(四) 將性別平等置於政策制定的核心，並加強全體社會合作。

國際婦女研究所(International Women's Research Institute)與全球婦女氣候正義計劃(Global Women's Climate Justice Project)推動性別化創新，並倡導性別敏感的環境政策和項目。

環境部期透過本操作手冊，減少環境研究當中的性別偏誤，提升環境科學研究人員對性平議題之理解力，促進性別平等。最後，在研究計畫的過程中，納入性別或多元分析，將對科學研究與科技創新有多項助益，包含：

（一） 增加研究成果之卓越性、多元性、創意及商業機會

多元化的團隊往往能提出更多獨特的觀點和解決方案，增加研究的創新性。性別和多元分析有助於發現和解決以往研究中被忽視的問題，提高研究的全面性；並且通過關注不同群體的需求和觀點，有益於開闢新的商業機會和市場。

（二） 回應公民的多元需求

具有包容性的研究，考慮不同性別群體的需求，有助於使研究成果更貼近實際社會，滿足更多公民的需求，並增加公眾對科學研究的認可和支持。

（三） 強化所產出的知識、科技發明與社會之間的關聯性

在研究中納入多元分析，使得科技發明更具社會意義和現實價值。

（四） 產出的商品和服務能更適合未來市場

性別和多元分析有助於開發出更具包容性和適應性的產品和

服務，滿足未來市場的多樣化需求。

將性別化創新應用在環境領域的研究，相關案例應用包含：空氣污染與健康影響以及綠色消費領域。在空氣污染與健康影響方面，由於男性和女性在暴露於同樣污染物時，污染物所造成的健康影響可能不同(Clougherty, J. E., 2010)。具體而言，研究過程中可以收集不同性別在不同地區暴露於空氣污染的數據，包括工作場所和家中的暴露水平；分析不同性別在呼吸系統疾病、心血管疾病等方面的發病率和嚴重程度是否有差異。最後，可以根據研究結果，針對性別差異提出具體的政策建議，例如：加強某些高風險群體的健康保護措施。另外，在綠色消費領域方面，納入性別化創新可以更有效地推動不同性別群體參與環保行動。充分考量到不同性別對產品和服務的使用習慣和需求有所不同，可以提升產品的實用性和用戶體驗，增強使用者的滿意度。考慮性別差異可以減少綠色消費領域中的不平等，推動社會公平以及可持續發展目標之實現。

七、建議做法

國科會《科學研究及技術研發性別化創新操作指引》提及科學研究可以分成五大階段，包含：研究構思、研究計畫申請、研究執行、研究分析以及研究成果報告（詳見圖 1）。在不同階段中，納入性別化

創新，將產生不同之做法，例如：在計畫構思階段時，計畫團隊應參與性別化創新之教育課程；又或是建議在計畫申請階段中，檢視與留意用字遣詞，避免出現性別歧視之語言等等。

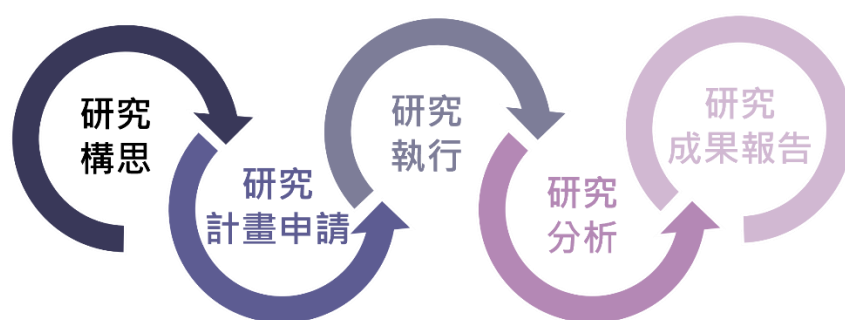


圖 1、科學研究五階段

參考國際其它指引手冊之內容與具體做法，可歸納出於整體科學研究流程中，欲納入性別化創新，需著重之三大重點行為：覺察 (Awareness) 性別議題、分析 (Analysis) 與評估性別差異，以及調整 (Adjustment) 不平衡之處。整體而言，建議在進行環境領域科學及技術研究時，可以遵守上述「3A 原則」(圖 2)。



圖 2、3A 原則

3A 原則：「覺察、分析與評估以及調整」係幫助本部及所屬機關（構），於環境科技發展計畫中導入「性別化創新」概念之原則。旨在幫助計畫人員檢視該科技計畫是否涉及性別因素、性別平等議題以及再調整改善的空間；本手冊將列舉幾項實際做法，以供參考。然在不同性質之科技計畫中，適用的做法不盡相同，故仍須請計畫團隊參考上述之 3A 原則，發展出適用於各單位主提計畫之做法，將性別化創新最大程度地導入計畫中。

在 3A 原則思考之下，可發展之具體做法包含：確認性別差異與需求、確保具性別多樣性與包容性、技術開發與應用留意不同性別族群需求，以及決策參與推廣倡導等等。以下將詳細說明前述幾項具體做法。

（一） 確認性別差異與需求

在研究的初始階段，應考慮性別差異和需求，以及考量不利處境者之需求，例如：在環境健康研究中，分析不同性別在暴露於污染物時的不同影響；收集不同性別群體的數據，可以確保數據收集的全面性；最後，也應確保相關資料的統計收集，與所欲分析和探討的性別議題具相關性。此外，在研究中分析數據時，應檢查結果是否存在性別差異，例如：分析不同性別對新技術或環保

政策的反應。

（二） 性別多樣性與包容性

確保團隊組成具有性別多樣性與包容性也是重要的做法之一，從不同視角出發，進行問題的探討和解決，有助於增加研究的創新與多元性。另外，也可以提倡女性在科學研究領域的參與，增加女性科研人員的代表性。

（三） 技術開發與應用

在設計思維方面，設計與開發新技術時，建議考慮不同性別的需求，例如：在設計節能設備時，考慮到不同族群在使用這些設備時的習慣和需求可能不同。此外，也可以提倡性別中立或性別敏感的設計，確保技術應用對所有性別群體均具有適用性；在培訓與教育方面，可以推廣性別平等教育，幫助科研人員認識到性別問題的重要性，並鼓勵更多的女性參與 STEMM（科學、科技、工程、數學、醫學）領域的研究和創新。

（四） 決策參與推廣倡導

為在環境科技研究及相關政策制定中落實性別平等，建議設計機制以鼓勵不同性別的公眾，廣泛參與討論和決策過程。透過建立具有包容性的平台，促進多元觀點的交流，保障所有群體的聲音能被充分聽到，尤其是女性和其他可能被忽略的社群。

期望透過本操作手冊，環境部及所屬機關（構）之科研人員在進行研究之際，對於如何在環境領域相關之研究中融入性別觀點，並用不同角度檢視研究，能夠有更多的瞭解；使得研究結果更臻於完善、適用於多樣化的族群以及呼應現代公民需求，最終達成落實性別平等的目標。

八、附錄

範例一「淨零排放-淨零綠生活轉型技術示範及推廣計畫」

以環境部之淨零科技計畫「淨零排放-淨零綠生活轉型技術示範及推廣計畫」為例，該計畫之五大主軸包含「全民對話」、「使用取代擁有」、「低碳運輸網路」、「淨零循環建築」以及「零浪費低碳飲食」在主軸之下延伸出許多策略。在這些策略背後，最核心的概念在於期望大眾能達到「行為改變」。然而不同性別族群之習慣與行為大不同，若考量到性別化創新之應用，將性別因素納入淨零綠生活計畫中，將有助於制定更完善之減碳計畫。

承上，可將計畫粗略分為規劃、執行與成果檢視三大階段，並參考上述的 3A 原則，發展以下幾種做法。

（一） 規劃階段

1. 在計畫的初期進行性別分析，以瞭解不同性別族群在綠生活轉型中的需求和所面臨的挑戰，並根據分析結果制定具體的目標和策略。
2. 在設計生活減碳行為計算器或其他技術工具時，考慮不同性別族群的使用習慣和偏好，使這些工具具有對所有性別的適用性和友好性。

3. 鼓勵利益相關者參與計畫，例如：邀請女性代表參與計畫的規劃過程，使各種聲音和需求得到充分考慮和反映。

（二） 執行階段

1. 在培訓產業及環保機關負責人員時，進行性別平等培訓，並於培訓課程中納入性別平等和性別敏感議題，提高課程參與者對性別問題的認識和處理能力。
2. 提倡性別多樣性，例如：在推廣綠生活技術示範和宣傳活動中，促進不同性別的平等參與和代表性，並展示不同性別角色在綠生活轉型中的貢獻和角色。
3. 在執行計畫過程中，收集和分析按性別分列的數據，以評估不同性別在計畫中的參與度，並據此調整和改進計畫。

（三） 成果檢視階段

1. 在評估計畫成果時，可進行性別影響評估，分析該計畫對不同性別的影響，檢視計畫成果對性別平等之貢獻程度。
2. 根據性別影響評估結果，識別並解決計畫中可能存在的性別不平等問題並視需求在未來計畫中評估精進和

優化相關措施。

以上述綠生活計畫為例，這些具體措施將有助於確保在減碳行動之計畫中，能充分考慮到不同性別的需求和貢獻，並促進更加平等和有效的減碳行動。

範例二「112 年飲用水水質之新興污染物調查與管理計畫」

以環境部之科技計畫「112 年飲用水水質之新興污染物調查與管理計畫」為例，該計畫旨在調查我國飲用水中未列管的新興污染物(包含環境荷爾蒙物質、部份農藥、揮發性有機物與微生物等)，透過採樣監測飲用水的污染物濃度，評估其風險、制定分層管理清單、更新飲用水列管項目之毒理資料，並蒐集分析國際組織及先進國家飲用水管理相關法規制度推動現況，提出精進建議，提升民眾對水質安全的信賴。

承上，除了將計畫粗略分為規劃、執行與成果檢視三大階段，也可以嘗試將計畫所涉及的人，分為計畫受眾與計畫團隊等面向思考，參照前述的 3A 原則，發展出以下幾種做法。

(一) 規劃階段

1. 可以考量健康風險評估以及性別差異；於該計畫中納入性別差異的風險評估，並分析不同性別在健康風險方面的差異，有助於制定更具包容性的健康保護標準。
2. 嘗試多元化研究團隊組成，除了成員性別多元化以外，研究團隊也可以積極促進女性在科學領域的參與，這有助於用不同性別的視角設計與規劃，進而提高計畫的全面性。

此外，在分配計畫資源時，可以考慮性別因素，並使得不同性別的研究人員，能夠在提升職業技能的層面上，獲得公平的發展機會。

（二） 執行階段

1. 建立尊重性別多樣性的工作環境，保障不同性別研究人員具有公平性的工作條件，或是提供訓練性別敏感度的教育培訓，以上做法皆有助於研究團隊覺察到性別議題在科學研究中的重要性，並促進團隊合作與理解。
2. 針對該計畫的受眾，可以評估家庭與社區層面對他們的影響；由於女性在眾多家庭中，經常身兼確保水資源充足及安全的責任，她們可能相對多地關注飲用水的品質。因此，可以嘗試探討女性在飲用水管理和污染物監測中的角色，並透過教育和宣導，提高女性在該領域的參與以及決策影響力。
3. 在監測與收集數據時，將數據按照性別進行分層，有助於識別不同性別之間的潛在差異，例如：在檢測全氟化物（PFASs）或其他新興污染物時，可以使用來自不同性別之人群的樣本，以便進行更有針對性的健康風險評估。

（三） 成果檢視階段

1. 於訂定飲用水安全政策和標準時，確保性別多元化的參與，
將促進更全面的政策考量。
2. 在展現計畫研究成果時，確保不同性別的研究人員，其貢獻都能得到公平的認同與展示（包含學術出版、會議發表）。

以上列舉之做法，不僅有助於讓計畫更具全面性，確保不同性別的需求和風險得到充分考量，也能推動更具創新性的解決方案。此外，透過提高研究團隊的性別敏感度，能夠促進科學研究中的性別平等，並成為其他科研計畫引入性別化創新的典範。

參考文獻

中文文獻

行政院 (2021 年 5 月 19 日修正)。性別平等政策綱領。

<https://gec.ey.gov.tw/Page/FD420B6572C922EA>

行政院 (2024)。回應性別之氣候變遷政策。

<https://geo.ey.gov.tw/upload/casestudy/20241202/5c1a7a8786cc494a96cad9952de2bb69/5c1a7a8786cc494a96cad9952de2bb69.pdf>

國家科學及技術委員會。2023。科學研究及技術研發性別化創新操作指引。

環境部。2022。環境部性別平等推動計畫 (111 至 114 年)。

<https://www.moenv.gov.tw/page/9948E55F833B27E3>

衛生福利部食品藥物管理署。2022。藥品臨床試驗納入性別考量指引。

彭淦雯 (2017)。從性別高峰會看各國推動科研領域之性別平等。婦研縱橫，106，頁 82-87。

彭淦雯 (2017)。從性別高峰會看各國推動科研領域之性別平等。台灣女科技人電子報，112。取自 <http://twepress.net/resources/report/item/102-report-112-1>

性別化創新一性別作為循環經濟中改變的力量. (n.d.). NARLabs 國家實驗室.

<https://www.narlabs.org.tw/xscience/cont?xsmsid=0I148638629329404252&sid=0K188342605762282238>

Lungumbu, S., & Butterly, A. (2020, November 30). 疫情與性別：女性承擔的更多瑣事和受到威脅的性別平等. BBC News 中文.

<https://www.bbc.com/zhongwen/trad/world-55085114>

外文文獻

Bryan, E., Bernier, Q., Espinal, M., & Ringler, C. (2016). Integrating gender into

climate change adaptation programs: A research and capacity needs assessment for Sub-Saharan Africa.

Canadian Institutes of Health Research. (2018). 2018-19 Departmental Plan.

Clougherty, J. E. (2010). A growing role for gender analysis in air pollution epidemiology. *Environmental health perspectives*, 118(2), 167-176.

Schiebinger L, Schraudner M. Interdisciplinary Approaches to Achieving Gendered Innovations in Science, Medicine, and Engineering1. *Interdisciplinary Science Reviews*. 2011;36(2):154-167.

Tuana, N. (2013). Gendering Climate Knowledge for Justice: Catalyzing a New Research Agenda. In: Alston, M., Whittenbury, K. (eds) *Research, Action and Policy: Addressing the Gendered Impacts of Climate Change*. Springer, Dordrecht.

United Nations Women. (2023, December 4). As climate change pushes millions of women into poverty, UN Women calls for a new feminist climate justice approach. <https://www.unwomen.org/en/news-stories/press-release/2023/12/as-climate-changes-pushes-millions-of-women-into-poverty-un-women-calls-for-a-new-feminist-climate-justice-approach>

United Nations Development Programme. (2017 September 20). Gender and Climate Change. <https://www.undp.org/publications/gender-and-climate-change>

United Nations Climate Change. (2024). The Gender Action Plan. <https://unfccc.int/topics/gender/workstreams/the-gender-action-plan>

Promotion of Renewable Energy and Energy Efficiency Programme (PREEEP).

(2011). Training Manual on Gender Mainstreaming.

<https://energia.org/publications/training-manual-on-gender-mainstreaming-promotion-of-renewable-energy-and-energy-efficiency-programme/>

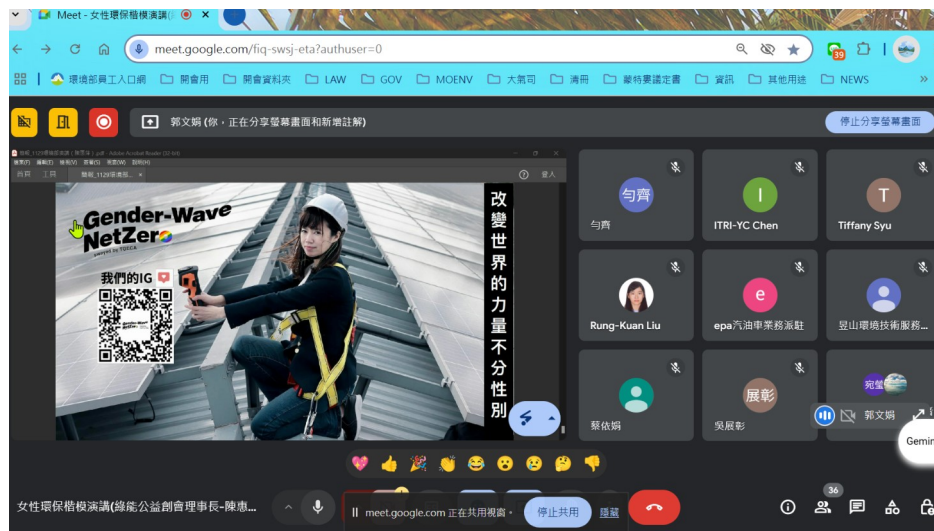
環境部 大氣司

名稱	空氣污染防制領域女性經歷分享—「成為你想看見的改變—一個社會學人的綠能減碳創新實踐」課程
日期	113 年 11 月 29 日（星期五）上午 10 時 00 分
對象	環境部大氣司及委辦計畫團隊
地點	環境部四樓 401 會議室及視訊同步
參與人數	73 人（女性 44 人，男性 29 人）
照片	
照片	

照片



照片
(視訊
截圖)



林杏子副教授

附件4



“如果專業上要擇一個重要的方向好好的走下去，那麼我想讓更多場域的人 - 不論每個人的領域或專業 - 有能力把資料轉化為有溫度的服務，以人為本。” - 林杏子

簡介

林杏子，國立中山大學資訊管理博士，現任高雄大學資訊管理系副教授，同時擔任行政院、數位發展部及教育部等單位資料開放諮詢小組委員。她專長於開放資料與人工智慧倫理領域，並持續推動學術倫理、企業倫理及群我倫理的發展。其博士論文聚焦於資訊倫理，成為少數跨越資訊與倫理兩大領域的專家學者。於資料倫理領域深耕二十多年，而倫理當中對於「人」的關心正是與

服務科學所強調「以人為本」的精神不謀而合，多年來對於資料如何驅動社會或服務設計發展有相當深的體悟：做任何事情，成功就是向上長出枝葉，失敗就是往下紮根化成養分，若是停滯不前什麼也不會改變。在資訊與教育的路上，林杏子維持著一貫的微笑，「做就對了」，二十多年來回頭一看，發現資訊生命之樹，溫柔地長大了，而且持續茁壯著。

資訊倫理開展出各種可能的路

資訊倫理是全球高度重視的議題，範圍廣泛且名稱相對抽象。一般熟知的說法包括資訊隱私、著作財產權、言論自由等相關議題。林杏子完成資訊倫理的博士論文後，進入高雄大學教授這門課程。儘管課程內容涉及如著作財產權等具體議題，背後卻蘊含著倫理哲學的抽象概念，這讓許多學生感到難以理解或與自己無關。因此，杏子老師開始對課程進行創新的教學設計，希望透過遊戲化、案例討論，讓學生能用有趣的方式來換位思考，培養同理心，並在不同的思維脈絡中看待問題，如此可令學生理解更不同面向的倫理意涵，也有助於使他們拓展視野，發展出更具深度的見解。



倫理思維不單是用於學術界，同樣在企業倫理中扮演重要角色。因此，從學校跨足企業與社會場域，杏子老師與中華企業倫理教育協進會、信義文化基金會及優樂地永續共同合作，開發了全臺首創的企業倫理桌遊：「倫流說理」。這款桌遊透過角色扮演，讓玩家置身於各種情境中，從不同角度看待決策的差異，藉此理解每個立場背後的倫理思維。資訊倫理教學遊戲化，不僅在課堂上在企業間，擴大了玩家的倫理視野，也更幫助了杏子老師找尋科技、人、倫理，在商業與社會裡的平衡。



當資料遇見設計思考

老師在「資料設計思考」領域特別有所專精，將「設計思考」的脈絡與「資料思維」相融合，並展現在「跨域議題」的整合應用上。杏子老師與團隊夥伴伯亨資訊陸續開發出「資料設計思考」系列工具，包含：資料入口 (ODPortal)、文本探索 (黛塔雲)、個人型工具 (星可全開)、協作型工具 (星可風暴)、永續發展 (SDG 字典)，以及充滿校園風格提醒上下課的「老師兼撞鐘」。這些工具的設計旨在藉由數位技術的輔助，將人的共創思維與資料科學思維進行深度連結，進一步為設計工作提供強大的科技助力。

例如，「黛塔雲」是一款最直覺的文字雲產生器，透過視覺化呈現，讓使用者快速抓住文字或網頁文章的重點，輕鬆掌握資料的核心內容。而「星可風暴」則採用樂高思考法，打破傳統思維框架，提供團隊型的線上協作平臺。透過限時的腦力風暴，快速重新組合、產生大量點子，激發創新思維，幫助團隊為特定題目打造出具有創意的解決方案。



數據賦能 - 與部會協力進行資料設計思考與服務創新

非營利組織 (NPO) 及非政府組織 (NGO) 是政府公共服務的前線夥伴，同時也是維護社會韌性的基石。面對全球數據創新應用的浪潮及快速變化，許多 NGO/NPO 面臨資訊能力較弱的挑戰，雖然擁有大量資料，但不知如何應用來解決實際問題。因此，杏子老師近年投入數位發展部推動的「數據賦能公益創新」計畫並擔任教練團的團長，協助 NGO/NPO 培養數據能力，強化其在數據應用上的韌性。

以一個令人印象深刻的案例來說，老師曾協助更生少年關懷協會，針對其大量的一次性捐款資料，教導他們如何檢視、分類及分析資料，觀察捐款模式，萃取特徵，並發展出實驗性方案，促使一次性捐款者轉為定期定額，進一步提升捐款的穩定性。機構在手把手的帶領過來，現在已有能力為自己開出新的命題，並且以數據導向的方案來實現與驗證。從多元包容的本質來說，數據賦能公益創新是展現了在公共服務的量能，更重要的是攜手不同場域的機構夥伴共同提升。



當人類智慧遇上人工智慧

在 AI 浪潮下，資料是最重要的原料，要餵什麼資料、資料的數量、品質、透明等直接造成了 AI 運算的結果。Garbage in garbage out，對誰都沒有好處。隨著 AI 的興起，杏子老師在教學現場觀察到生成式 AI 的引入，使得教育界教學設計與思維模式由線性轉變為非線性，學生們也在反思「資管與資工的定位是什麼」，這為 AI 教育的未來發展提供廣闊空間以開展新的教學設計與思維。

若人們希望不被 AI 取代或淘汰，不論是誰都必須重新思考自身的價值所在。當工作不再是線性的過程，原本可能被替代的工作應該思考如何融入非線性的 KNOW-HOW，提升工作的深度、轉折性，更重要是加上人的溫度，轉化出新服務或新功能的產生。

另一方面，AI 的發展帶來了便利，同時也引發了新的困擾，例如許多學生逐漸依賴 AI 的服務，而非憑著自己的思考來完成作業，無形間也弱化了個人的思維能力。儘管學生能很快的從 AI 獲得生成的答案，然而這些答案並非經由自身思考得出的，也就不屬於自己的知識。更進一步言之，當個人無法準確評估答案的正確性，也缺乏進一步檢核的能力，因此人類與 AI 誰主誰客，是現今人人必須時常自我反思的重點。杏子老師認為 AI 浪潮勢不可擋，與其禁用，不如教育正確運用、善加利用，用在對的地方、用在對的方向。把倫理放在 AI 架構裡，實踐資料倫理、AI 倫理，就是現在！

永續，就是透過資料往內探索發現新價值

2017 年《經濟學人》一篇封面報導指出，世界上最有價值的原料不再是石油，而是資料。對於 AI 來說，數據無疑是最重要的資源。而政府資料開放平臺作為這些數據的「原料庫」，已經收錄了逾十一萬筆資料集，正適合做為 AI 年代豐富的資料來源之一。國家建立政府資料開放平臺的目的在於希望各界能夠有效利用這些資料，杏子老師指出這關鍵在於「資料如何轉化為服務，服務又如何帶來價值」；對於公部門來說，這代表著公共價值；對企業而言，則是商業價值；而對公民來說，則體現為公民行動價值。

設計思考強調「以人為本」，可以產生不同的服務模式，帶來城市生活的轉變，並促進產業創新；而大數據則從客觀角度提供證據支持，如此，資訊領域的專業優勢與設計思考結合，能產生極具意義的漣漪效益。當這種結合實現後，杏子老師觀察到各個領域的人都需要這樣的知識與方法，無論是產業界、政府機關、學術界，或是資料開放平臺，面臨的共同問題是擁有大量數據卻不知道如何有效運用。這正是「資料設計思考」的核心所在。在這個數據主導的時代，我們應

該確保沒有人被遺落在後；普及更多人對開放資料的認識與應用，並且利用這些開放的資源來轉化為更多的價值，這是數據時代中不可忽視的重要課題。



臺灣自 2012 年起開始推動開放資料，當資料與設計思考相結合，期待下一個 12 年政府資料平臺的發展方向能夠引導使用者探詢需求與發想，進而從不同角度提出創新解決方案，為社會、企業和政府創造更多元與創新的資料服務價值。

來吧，志同道合，我們一起前行！

每個人一定有影響自己甚深同行者，所謂三人行必有我師，杏子老師懷抱著以人為本的資訊教育初心，帶著感恩及沿途的養分陪著各界前進，也在每日的奔波後回家與孩子們分享工作的點滴，看著孩子津津有味的聆聽自己的工作旅程成為一個一個精彩的故事，是身為母親最療癒與互

動的親子時光之一。隨著訪談的尾聲，留下的是老師展現出來的溫度與臉上總是保持一抹溫柔而知足的微笑。



FB 粉絲專頁推廣活動資料彙整

項次	活動名稱	觀看數/ 觸及數	互動數	留言數	性別占比	
					男性	女性
1	【東森氣象主播王淑麗—淑麗出任務，一日空品稽查員】 2023.06.23-06.29	4萬次	2,767次	180筆	32%	68%
2	【大氣事務所—粉絲募集活動】 2023.10.15- 2023.11.01	1萬1,177 次	7,690次	2,323筆	48%	52%
3	【大氣事務所—2024 空品創意填字大挑戰 】 2024.05.16- 2024.06.03	5萬9,023 次	571次	1,789筆	49%	51%
4	【大氣事務所—多一 塑不如少一塑】 2024.06.13- 2024.06.28	5,381	5,495次	1,609筆	45%	55%
5	【大氣事務所—這次 ，一起參與 #環保普 度 吧！】 2024.07.30- 2024.08.18	4,127	3,557次	1,443筆	53%	47%

性平圖卡資料彙整

針對不同性別接受資訊習慣採取多元宣導策略之議題下，本司在宣導空氣品質防制相關資訊的同時，將性別平等元素導入宣導圖卡，採取多元化之宣導方式。於113年12月底已累積完成48則相關圖卡，並從多元面向和不同年齡族群去進行宣傳，在世界環保日、世界地球日、母親節及中秋節等各種節慶期間，設計和製作相關空品防制和健康防護之圖卡，也從民眾生活所關切的議題上著手，例如：柴油車補助、揮發性有機物、戴奧辛、綠美化、酸雨、噪音防制、臭氧、工廠污染防制、環保祭祀、室內空品、孕媽咪空品健康、空品改善成果、臺灣空污成因等多元宣傳，各類圖卡製作採多元族群推廣，涵蓋各年齡層對象，包括青年、長輩、一般民眾、敏弱族群等，此外，也製作各式天氣與空品相關之空品小學堂影片，不分男女老幼從多種媒介進行宣傳，並辦理空品知識競賽活動宣傳，強化青年族群對空氣品質的認知和關注。

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
1	世界地球日	改變一個小小的舉動，邀請你/妳一起「投資我們的星球」！！多吃菜，少吃肉，選擇天然、在地、當季食材與原型食物，就能有效降低碳排放！ 當然還有多多搭乘大眾運輸工具，一起減少空污排放，節能減碳愛護地球喔～(๑_๑)	
2	室內空氣品質維護	HAPPY MOTHER'S DAY 母親節慰勞一下平常辛勞的母親～今天什麼事都由我來扛！ 當然！別忘記囉～不論是媽媽或爸爸，都可以一起分擔家事，平常只要在家裡煮飯炒菜時，都要記得打開抽油煙機，保持室內空氣品質的良好！維護呼吸道健康！	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
3	大型柴油車調修補助	環保署於 111 年 5 月 30 日預告「大型柴油車調修燃油控制系統或加裝空氣污染防制設備補助辦法」修正草案，主要修正內容 ●展延調修燃油控制系統補助至 112 年 12 月 31 日止 ●1~3 期大型柴油車至環保署核定之柴油車保養廠，完成清除積碳，並引擎系統 / 噴射泵浦 / 噴油嘴至少擇一調修，完成即可提出申請，112 年補助金額由現行補助上限 10 萬元，調降為 8 萬元。	 行政院環境保護署 Environmental Protection Administration Minister's Office, 100, Taiwan, R.O.C. 大型柴油車調修燃油控制系統 或加裝空氣污染防制設備 補助辦法 強力徵求您的寶貴建議 —— 草案修正重點 —— ● 延長 調修補助時間 ● 訂定 112 年調修補助金額 ● 增訂 汽車修理業申請審驗期限 ● 修正 撤銷或廢止補助品項規定 歡迎前往 公共政策網路參與平臺 留言提供
4	揮發性有機物	耶!! 跟爸爸媽媽忙了一整天終於可以搬進新家了😊😊 咦~但這麼新家有股臭臭的味道🤔🤔 原來是空氣中的揮發性有機物(VOCs)搞的鬼 在平常生活中，新裝潢的傢俱或是粉刷油漆都會製造 VOCs 會讓人感到眼睛不舒服😓咳嗽😓甚至是氣喘😓 也會影響我們的環境空氣品質📉 但是! 現在環保署已經管制室內空氣品質、塗料種類和 VOCs 含量囉! 保護我們大家的健康和維護我們的空氣品質👍👍	 生活中常見的揮發性有機物(VOCs)從哪來? - 新裝潢、新購買傢俱、粉刷油漆 接觸到VOCs會怎麼樣? - 眼睛不舒服、咳嗽、氣喘、產生二次污染物影響空氣品質 VOCs有被管制嗎? - 環保署已經管制：室內空氣品質標準、建物塗料與工業維護塗料的種類及VOCs含量 行政院環境保護署 Environmental Protection Administration Minister's Office, 100, Taiwan, R.O.C.

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
5	戴奧辛是什麼呢？	戴奧辛被稱為世紀之毒，是有毒的致癌物質，若進入人體將在體內累積，需很長時間才能排出體外，影響人民的健康。 若燃燒溫度不足，且燃燒的原物料含「氯」（如塑膠製品，農藥、殺蟲劑），就可能產生戴奧辛。 但別擔心，只要 850 度以上的高溫，就能有效降低戴奧辛產生，妥善操作空氣污染物防制設備，就能有效降低戴奧辛排放風險。 環保署嚴格把關戴奧辛排放，不僅訂定「固定污染源戴奧辛排放標準」，還針對特定行業加強管制： 包括：焚化爐、燒結爐、電弧爐、集塵灰高溫冶煉設施…等。 目前臺灣大氣戴奧辛濃度（110 年平均値：0.030 pg I-TEQ/m³）皆遠低全球僅有日本訂定的「環境戴奧辛空氣品質基準値」（0.6 pg I-TEQ/m³）。	
6	校園綠牆	✕ 空氣污染太母湯 ✕ 🌿 空品改善靠綠牆 🌿 在校園吸進不好空氣怎麼辦？ 壞空氣真的是讓人心慌慌呀 😱 🙄 免驚! 🙄 我們推動 ☆ 校園綠牆計畫 ☆ 來減少空氣污染的狀況呢 不只保護同學們的健康 🧑🧒 還以最自然環保的方式解決了空氣污染 🌿🌿 同時具有美化環境與增加視覺景觀的效果 🌸🌸🌸	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計						
7	綠美化	🌳社區動起來，打造亮點空淨區🌳 📣 什麼是空品淨化區呢？ 透過種植對空氣污染物有高淨化力的植栽🌿🌿 將裸露地、廢棄物堆置場等髒亂的環境綠化蛻變為公園、綠化空間🌳🌳🌳 環保署邀請社區、企業參與認養，齊心行動維護空品淨化區💕💕 改善空氣品質，打造出健康舒適的環境!! 試著認識家裡附近的空品淨化區吧 🚗🚗🚗 https://air.epa.gov.tw/EnvTopics/AirQuality_11.aspx							
8	聲音照相科技執法，速速逮住噪音車	「聲音照相科技執法」透過馬上拍、馬上抓，嚇阻高噪音車擾寧，守護民眾與環境安寧。 駕駛人只要配合「順順騎、順順開，油門輕、不怕拍」，並不用擔憂受罰。 環保署 109 年 12 月公告「機動車輛噪音管制標準」及「使用中機動車輛噪音管制辦法」，110 年 1 月實施科技執法，運用「聲音照相」科技技術，車道速限 50 公里以下的路段，不得超過 86 分貝，速限大於 50 到 70 公里路段，分貝不得超過 90 分貝，如果超標，將開罰 1800 元到 3600 元。	 <table data-bbox="1256 1158 1458 1308"><tr><th>車道限速 (km/h)</th><th>分貝</th></tr><tr><td>≤50</td><td>86 ↑</td></tr><tr><td><50-70</td><td>90 ↑</td></tr></table>	車道限速 (km/h)	分貝	≤50	86 ↑	<50-70	90 ↑
車道限速 (km/h)	分貝								
≤50	86 ↑								
<50-70	90 ↑								

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
9	傘外的世界	大自然雨水酸鹼值（pH 值）約 5.0-5.6，因此，環保署將 pH 值 < 5.0 定義為「酸雨」，表示受到人為污染的影響使雨水更加酸化。 ☞ 臺灣雨水 pH 值分佈 ● 臺灣冬季容易受到境外污染影響，且研究指出綿綿細雨易使雨水 pH 值較低，所以北部地區較常發生酸雨事件。為改善酸雨問題，環保署推動多項空氣污染管制措施，在與地方的合作之下，酸雨的前驅物已大幅減少。2021 年全臺酸雨監測站的雨水年平均 pH 值皆已高於 5.0；雨水中的非海鹽性硫酸根離子（nss-SO_4^{2-}）也已比過去 30 年減少超過 60%。	
10	中秋節烤肉！用3方法顧健康	在烤肉過程中，香味撲鼻讓你食指大動嗎？但其實烤肉產生的油煙氣體也是 PM2.5 的來源之一，食材不完全燃燒時還會產生多環芳香烴（PAHs）等有害物質。為了健康過中秋，大家不妨試著用更環保的方式烤肉，參考 3 種方法減少污染及有害物質： 1. 使用電或瓦斯烤爐烹飪食材，避免直接烹烤食材。 2. 食材先預熱，減少火烤加熱時間。 3. 多選擇蔬菜代替高脂肪肉品。	
11	降雨洗除作用	雨滴會吸附、洗除空氣中粒狀污染物，通常雨勢越大、降雨的時間越長，空氣就會越好。	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
12	什麼是海陸風	陸地及海洋因受熱後升溫程度不同，而在海岸附近產生具有日變化的風。	空氣品質小學堂 什麼是海陸風 陸地及海洋因受熱後升溫程度不同，而在海岸附近產生具有日變化的風。 夜晚 海水較暖 白天 陸地較暖
13	海風與空氣品質	白天吹海風時，風向由海洋吹向陸地，使得本土排放污染物往內陸區域傳輸。	空氣品質小學堂 海風與空氣品質 白天吹海風時，風向由海洋吹向陸地，使得本土排放污染物往內陸區域傳輸。 熱空氣密度小 冷空氣密度大 海風 海洋 陸地
14	陸風與空氣品質	夜間吹陸風時，風向由陸地吹向海洋，會將白天累積於內陸區域的污染物再次傳輸至西部平原地區或海上。	空氣品質小學堂 陸風與空氣品質 夜間吹陸風時，風向由陸地吹向海洋，會將白天累積於內陸區域的污染物再次傳輸至西部平原地區或海上。 熱空氣密度小 冷空氣密度大 海風 海洋 陸地
15	換新車要快，汰舊換新補助，今年年底截止	單輛補助最高 60 萬元，將於今年 111/12/31 截止囉，符合資格的車主趕快來。 ●因疫情影響，新車來不及交車怎麼辦？ 環保署已經替您想到了。只要在今年 111/12/31 前，到「大型柴油車多元補助方案申請及宣導專區」（網址：https://dvs.epa.gov.tw/），車主只需申請帳號及密碼，上傳「舊車行照」和「新車買賣契約書」，並在 112/12/31 前補正以下內容，也可以受理申請喔。 1. 未逾指定檢驗日期且已完成定期檢驗之舊車行照影本。	免驚！大型柴油車車友照過來 因疫情導致新車來不及申請補助嗎 111/12/31 前上傳 舊車行照 及 新車買賣契約書 單輛補助最高 60 萬元 小提醒！ 要在 112 年期限內完成補件呦！ 其他資訊歡迎掃描 QR-code 進入線上申請專區或撥打客服電話 02-85124402 行政院環境保護署

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		2. 舊車完成報廢與回收。 3. 新車完成領牌之行照影本、全車及牌照號碼照片。 4. 購買新車發票影本。	
16	調修好處多，申請補助趕緊來～   	 補助對象 1 至 3 期（95 年 9 月 30 日以前出廠）大型柴油車，或 95 年 10 月 1 日至 12 月 31 日間出廠，取得環保署核發 3 期排氣審驗合格證明之大型柴油車  調修燃油控制系統項目 調修 引擎系統/噴射泵浦/噴油嘴（擇一） 施作清除積碳（必要）  補助期間與金額 111 年 12 月 31 日以前提出申請，最高可獲 10 萬元補助；112 年 1 月 1 日起可獲補助金額上限，調降為 8 萬元  環保署核定保養廠 目前已有 147 間保養廠，詳情請洽環保署「核定保養廠」專區 https://mobile.epa.gov.tw/MobileNews/CarFuel_Subsidy.aspx    最後，尚未加入環保署「核定保養廠」，111 年 12 月 31 日以前加緊提出申請，一起加入調修行列吧。 客服諮詢專線 (02)8512-4402	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
17	女媧補天 - 你知道科學家發現「天空破一個洞」嗎？	我們所謂的「臭氧層」是指在平流層裡面的大量臭氧，可以擋住殺傷力很強的紫外線 UVB。科學家於 1974 年發現臭氧層破洞，因屬於全球性的問題，於 35 年前通過「蒙特婁議定書」全球合作共同攜手開始補天。目前臭氧層正逐漸在恢復，聯合國預計 2060 年會恢復 1980 年代地球臭氧層的水準和樣貌。 ● 一般日常生活所使用的冷氣機、冰箱與汽車空調的冷媒，過去多為會破壞臭氧層之物質氟氯碳化物（CFCs）與氟氯烴（HCFCs）；目前多為溫室氣體氫氟碳化物（HFCs）。 定期找專業人員保養汽車、冷氣機與冷凍冷藏櫃，降低冷媒的洩漏率，共同攜手保護地球，讓地球恢復原狀。	
18	工廠污染防治多管齊下 甬擔心	🔗 管制措施搭配經濟工具 鼓勵工廠減量、為改善空氣品質，有效保護人民身體健康👉 環保署制定各項行政管制與經濟誘因措施👉 ➤ 施規範工廠排放？ 管制工具：訂定空氣污染排放標準、定期檢測規範、設備操作規範。 經濟誘因：徵收空污費、減排獎勵辦法、調整季節費率、排放量增量抵換處理原則。 ➤ 那工廠要怎麼減少排放？ 改善燃料品質與燃燒技術👉 設置防制設備與提高防制效率 汰換老舊設備與調整產能👉 藉由適當的管制措施，給予排放良好業者一定程度的獎勵機制，鼓勵工廠減少空氣污染物排放量，達成環境與經濟互利局面，還給地球一個乾淨的天空。	

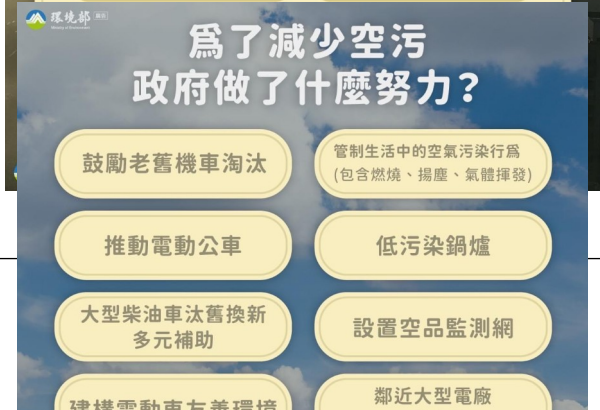
項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		#污染物減排#經濟工具工廠減量 #減量 55%	
19	空品改善有成效 共同守護國民健康	空品改善有成效 共同守護國民健康 依空氣品質監測資料，我國2007-2022年細懸浮微粒改善超過六成，二氧化氮減量超過一半。 近年政府各部會與地方機關攜手民眾共同合作推動各項管制措施，包含國營事業空污減量、餐飲業油煙管制、老舊機車及柴油車汰換、推動環保祭祀以功代金等工作，多管齊下使空氣品質大幅改善。 研究顯示，空品改善可降低了幼童罹患自閉症、過動症和敏感疾病的風險！ 未來讓我們繼續努力，你/我可以多搭乘大眾交通工具、減少燒香及燃燒紙錢，一起攜手呼吸更健康的空氣，為下一代的健康和幸福做出貢獻！ #空氣品質 #健康環保 #呼吸新鮮空氣	
20	孕媽咪愛注意!! 3撇步告訴您~	孕媽咪愛注意!! 3撇步告訴您： 空氣污染會影響人體健康，更可能對您跟寶寶造成嚴重危害。如何輕鬆應對討厭的空氣污染呢？給您三個小秘訣！ 1. 多搭乘大眾運輸，減少曝露交通污染；並隨時透過環境即時通 APP 查看空氣品質，避免於空品不良時外出！ 2. 不接觸二手菸、燒紙錢、烤肉或烹飪油煙，也不要長時間接觸髮妝類、清潔劑等含揮發性有機物的產品。 3. 要通風，保持室內空氣流通，避免家中裝潢家具塗料及二氧化碳濃度過高，也可減少病原感染，必要時打開空氣清淨機。	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		#空氣品質 #健康環保 #呼吸新鮮空氣	
21	環保祭祀	【掃墓也可以很環保，讓祖先呼吸好空氣】 用友善環境的方式表達慎終追遠的意涵！ ✓ 紙錢集中燒：將紙錢放置於公墓定點集中，由環保局送到有空氣污染防制設備的金爐處理。 ✓ 以功代金：將購買紙錢的預算轉為捐款做公益累積功德。 ✓ 雜草集中捆綁：以鐮刀或工具去除雜草後捆綁集中棄置。 ✓ 垃圾請帶走：產生的垃圾請帶回勿隨意棄置。 ✓ 少燃放鞭炮：可用電子鞭炮或錄音替代傳統鞭炮，避免影響空氣品質及火災發生。 在掃墓的同時也要記得「不用火」，以免引發火災！不隨意丟菸蒂、不任意燒雜草、不隨意放鞭炮、記得收拾垃圾。 愛祖先也愛地球🌍 讓我們一起守護未來的世代 #環保祭祀 #清明祭祖 #掃墓不露天	
22	調修補助作伙來	一至三期大型柴油車只要到認證保養廠施作指定項目 經檢驗符合改善標準並於 112 年 12 月 31 日前申請，最高可獲得 8 萬元補助 ● 補助對象：1 至 3 期（95/9/30 以前出廠）大型柴油車，或 95/10/1 至 12/31 間出廠且取得中央主管機關依 93 年 1 月 1 日施行之交通工具空氣污染物排放標準核發汽車車型排氣審驗合格證明之大型柴油車 ● 申請資格：凡於符合上述補助對象且還在持續使用者，	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		皆可提出申請 ● 申請方式：至環保署核定之柴油車保養廠，完成清除積碳及引擎系統/噴射泵浦/噴油嘴至少擇一調修，完成並檢驗符合標準即可提出申請。 ● 相關資訊可至環保署移動污染源管制網查詢（https://mobile.epa.gov.tw/）或撥諮詢專線：（02）8512-4402。	
23	室內空品	連假出去玩兼顧呼吸品質~ 選有自主管理標章的場所就對啦！ 環保署於 110 年 7 月 2 日推動室內空氣品質自主管理標章，標章分為良好級與優良級，取得標章場所室內空品有政府認證把關，保護民眾的呼吸權益~ 標章場所有 19 類型，像是博物館、美術館、百貨公司、電影院等，都有取得標章的場所哦！ 清明連假除了到戶外走走，若是要到室內進行休閒活動，推薦大家可以到有標章的場所，空氣品質更有保障~ #截至 112 年 2 月底已有 1,269 處公私場所取得標章 #想知道有那些場所可以選擇嗎，快到「室內空氣品質資訊網」標章地圖查找 #鼓勵場所申請標章，獲證的場所還有綠點可以拿哦！	 室內場所新選擇 請選 室內空氣品質 自主管理標章 認證場所 空氣品質更有保障 1 標章分為2級，優良級與良好級！ 2 場所類型多元，共19類場所，有超過1,200家可選擇 3 找場所快掃QR-CODE。博物館、美術館、百貨公司、電影院也有取得標章的場所！ 行政院環境保護署 Executive Yuan, EPC (Taiwan)
24	2023 空品知識行動與創意競賽活	【 淇淇來告訴你！ 】 *嘿，大家好，我是淇淇！* 上週的 9 月 7 日是聯合國環境署訂定的「#國際清潔空氣藍天	 環境部 Ministry of Environment 攜手淨零好空氣 共創藍天與綠地 Together for clean air and Net zero benefit for our earth 2023 空品知識、行動與創意競賽

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
	動	日」，這一天提醒我們大氣健康的重要性。保護我們的空氣，是每個人的責任！👉 淇淇發現了「2023 空品知識行動與創意競賽」 快快一起來參加！ 今年的主題是「攜手淨零好空氣，共創藍天與綠地」， 總獎金高達 30 萬元，眼看是等著我去挑戰！ 一起為地球盡一份心力吧！🌞 #大氣事務所 #淇淇工作日記	
25	空氣品質指標	《空氣品質等級 一張圖帶你懂》 你要成為空氣品質大師嗎？！首先，先來了解空氣品質指標 (AQI)！ 「空品指標卡」一張圖馬上瞭解 🌈 科普室報報 《什麼是 AQI 指標？》 根據當日各污染物 #臭氧 #細懸浮微粒 #懸浮微粒 #一氧化碳 等濃度數值各自影響人體健康的程度，計算出不同副指標值，最終以當日各副指標的最大值呈現當地的空氣品質指標值(AQI)。 《AQI 各顏色代表什麼 #空品等級？》 綠色 良好，呼吸就像享受「空氣嘉年華」的快樂 黃色 普通，如同無糖奶茶，簡單平凡 橘色 #敏感族群 不友善，像吃橘子般的微刺激 紅色 所有族群都不健康，空品亮紅燈（要時刻掌握空品資訊！ 🔴紫色 非常不健康，空氣搖身一變「紫光之夜」 #紫爆啦～（減少外出！	 The infographic is titled '空品指標卡' (Air Quality Index Card) and includes a QR code in the top right corner. It features six color-coded boxes, each with a cartoon character and a description of the AQI level and its health implications. The levels are: Green (Good, 0-50), Yellow (Moderate, 50-100), Orange (Unhealthy for Sensitive Groups, 101-150), Red (Unhealthy, 151-200), Purple (Very Unhealthy, 201-300), and Brown (Hazardous, 301+). The background is a stylized cityscape with a blue sky and white clouds.

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		棕色 危害，空氣如巧克力 湯般混濁，盡量避免外出！ 想成為進階版空品大師，就到# 環境部 空氣品質監測網 一起成為空品大師吧 https://reurl.cc/Y0rMxL 歡迎跟小編許願還想了解什麼 空品小知識 #空品 #空氣品質指標 #AQI #空品小知識	
26	臺灣成因大解密!!	► 污染源主要可分為「境內污染」以及「境外污染」 ► 而境內污染又可區分為三種 #移動污染源 #固定污染源 #逸散污染源	
27	臺灣成因大解密!!	#移動污染源 可別小看你的噗噗！ 交通污染所排放的 PM2.5 佔了 整個污染比例 16% 啊	
28	臺灣成因大解密!!	#固定污染源 指的是非因本身動力而改變位置之污染源，包括工廠之煙囪排放等～	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
29	臺灣成因大解密!!	#逸散污染源 像是人為或自然的燃燒、揮發或強風吹起排放的污染源。 例如：燒香放鞭炮、餐飲油煙、露天燃燒、建築塗料、河川揚塵。	
30	臺灣成因大解密!!	你可能會想：除了主要污染源以外，還有什麼呢？ 其實約有 3.7% 的污染排放是來自於 #生物，植物在生長過程會產生揮發性有機物，與其他污染物產生化學反應生成臭氧也可能影響空氣品質喔！	
31	臺灣成因大解密!!	為了減少空污，政府做了哪些努力呢?	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
32	臺灣成因大解密!!	為了臺灣空氣品質，希望大家多搭乘大眾運輸工具～ 若是境外污染嚴重，盡量減少外出、或戴上口罩，才能保護好自己喔 🤖 !	
33	空氣更清新，健康更有保障	環境部於現行空氣污染防制法授權之罰鍰範圍內，設計移動污染源違規的裁罰準則，做為裁罰參考依據。希望能有效減少空氣污染，讓我們的生活環境更美好、更健康 📌【公告資訊】： 我們已在行政院公報資訊網發布此次修正預告，詳細資料請點擊以下連結查看：https://gazette.nat.gov.tw/egFront/ 💡【您的參與很重要】： 如果您有任何建議或意見，歡迎在公告刊登次日起 60 日內提供意見。一起來為我們的環境盡一份心力！	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		行動起來，讓我們共同守護這片土地🌿	
34	務實檢討加嚴標準！攜手中南部加速空品改善	✨好消息，環境部持續努力提升空氣品質！根據最新本土研究與國際標準，提出新的空氣品質標準修正草案，將 PM2.5 的標準從 15 微克降至 12 微克！ 🌿特別注意到中南部的朋友，由於地理與氣候的特殊性，空氣品質常面臨更多挑戰。因此，在第二期空氣污染防治方案中，我們加大力度，針對主要污染源推動全方位的改善策略！ 👉我們需要你的聲音！歡迎提供寶貴意見，讓我們攜手前行，共同實現一個更綠色、更潔淨的台灣 #空品 #空污	
35	提醒！近日西半部空氣品質不佳，請大家注意健康防護	大家好，由於近日氣象條件變化，西半部地區空氣品質可能會出現橘色至紅色警示等級 提醒大家注意以下幾點，保護自身健康 ◆ 盡量避免外出，如需外出記得配戴口罩 ◆ 多搭乘大眾運輸工具，減少個人汽車使用 ◆ 適時注意空品預警資訊，可透過空氣品質資訊網或「環境即時通」APP 獲取最新資訊 環境部也與地方政府合作，提前部署各種應對措施💕 #空污 #空品	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
36	清明節，讓我們對先人的敬意與對地球的愛同行	今年春節以來，因為少雨乾燥，中南部地區已經發生多起由於掃墓活動引發的火災，這不僅對人身安全構成威脅，也讓原本處於空污季節的空氣品質更為惡化！因此邀請大家紙錢減量集中燒，掃墓祭祖又顧環保！ ⊙ 紙錢不燃燒：將紙錢置於集中暫置區，由專車載運至集中焚燒地點 ✕ 除草不用火：勿用火燒，以鐮刀或農具割除雜草，再集中妥善處理 ☞ 自備水源以防田野火災：採用「以花代香」或「以功代金」等環保祭祀，如須燃燒紙錢，宜自備水源，燃燒紙錢後應澆熄餘燼再離開 #環保祭祀 #空污	
37	一張地圖帶你了解空品維護區	為了更好的空氣品質，環境部在 20 縣市設置了 67 處空品維護區。在這些區域，限制高污染車輛進入，尤其在我們最需要乾淨空氣的學校與醫院附近。 🚗 建議大家出門也可以多多搭乘大眾運輸或步行，不僅有助於環境保護，也是愛護自己和家人健康的方式。也歡迎隨時關注粉絲專頁瞭解最新空氣品質資訊，一起呼吸乾淨空氣🌿 #空品維護區 #綠色生活 #空品 #健康呼吸	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
			
38	科 普 - 關於家中空氣品質	📖 科普室 📖 關於家中空氣品質！ ■ 守護提示： 雖然空氣清淨機成為許多家庭提升室內空氣品質的好幫手，但使用臭氧型空氣清淨機時，要小心它的潛在風險！ ■ 臭氧影響： 臭氧型空氣清淨機在運作時會產生臭氧，這對人體特別是敏感族群（如氣喘患者）的呼吸系統可能造成不良影響。若臭氧濃度超過 0.06ppm，可能引起眼睛、喉嚨不適，甚至加重呼吸道症狀。 ■ 健康建議： 🔧 定期開窗通風和保持家中清潔，是維持良好空氣品質的基本且有效策略。讓我們不過度依賴空氣清淨機，積極採取更自然的方式，保護我們的呼吸環境。 💚 另外也可以種植一些可淨化空氣品質的室內植物，想知道有哪些植物可以淨空氣嗎 😊 下一篇告訴大家 🙋 空污防制行動不停歇 🙋 #室內空氣品質 #臭氧警訊 #健康呼吸 #自然通風 #共創清新未來 攜手改善生活環境，從家庭做起，守護每一次的健康呼吸！	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
39	推廣室內空氣品質維護與自主管理標章	！！為持續推廣室內空氣品質維護與自主管理標章！！ 👉提升公私場所管理者施行室內空品自主管理👉 訂於 113 年 03 月 13 日(星期三) 開放報名「室內空氣品質優良場所觀摩分享座談會」北、中、南三場次 誠摯邀請您撥冗參與座談會，藉由專家學者講解維護管理改善措施與取得優良級標章🏆場所之經驗分享，期待您的蒞臨！ ✿請於線上報名(https://reurl.cc/rrYLzN) ✿考量優良場所空間有限，僅開放有報名單位參與，額滿即不開放報名 ✿快來觀摩交流成為下一個優良場所！	 環境部 廣告
40	新年 - 環保開工	#開工 🧨 #環保開工 慶祝新春無污染 🔧 開工大吉！今年開工，讓我們一起選擇環保的慶祝方式。使用鞭炮聲音效的錄音檔來取代真正的鞭炮，既能創造熱鬧的開工氣氛，又能避免空氣污染和街道髒亂 🔊 播放錄音檔的同時，我們大大減少了空氣中的煙霧與有害物質，讓我們共同為一個更綠色、更清潔的工作環境努力！ 📱 歡迎掃描 QRcode 至新北 i 環保下載環保鞭炮音樂喔！ 祝福大家新的一年工作順利，財源滾滾來！ #新春開工 #減污染增福氣 #環保慶祝方式 #空污	 開啟喜慶新篇章 下載環保鞭炮音樂 1 使用環保鞭炮音樂，減少空氣和噪音污染 2 迎神祭祖、開工拜拜皆能使用喔 掃描下載環保鞭炮音樂 環境部 Ministry of Environment

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
41	提倡搭乘大眾運輸工具減少碳排	#初二 🚌 #初二搭乘大眾運輸與家人共享節日喜悅 🔑 過年初二回娘家，鼓勵大家可以選擇搭乘大眾交通工具，遠離塞車煩惱 🚆 搭乘高鐵、火車、公車或捷運，不僅省去尋找停車位的麻煩，還能減少碳排放，守護我們的地球 🚗 避開繁忙的道路，享受更輕鬆愉快的家庭團聚時光。一起響應綠色行動，讓新年更加幸福又環保！ #綠色出行 #新年新體驗 #節能減碳 #空污	
42	2024 空品知識、行動與創意競賽 - 線上說明會	☐【活動競賽快訊】第一場線上競賽說明會來啦!! #CleanTheAir #EarnYourFlair 想更了解空品知識到底在比什麼嗎? 想更清楚如何讓空氣減污，為自己加分! 還等什麼~趕快一起來參加☐ 👤對象：高中(職)/大專院校在校生及老師 (全程參與者將核發 2 小時教師研習時數) 📅時間：4 月 26 日(五)18:30~20:35 🔗會議連結：https://meet.google.com/nzg-fjym-eaw 邀請名人嘉賓有... 🌟中央氣象署前局長-鄭明典局長 📺鏡電視新聞台-王鈺婷主播 🌿長榮大學研究發展處/綠能與環境資源學系-賴信志教授 🏫國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所-李婉甄教授 提供大家更多元、更豐富的知識與經驗	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		讓大家在設計提案時有更多的想法外~ 【實體競賽說明會】 📅時間：5 月 17 日(五)14:00~16:20 📍地點：長榮大學行政大樓第三會議室 (台南市歸仁區長大路 1 號-) 📌報名： https://forms.gle/RhahNRsvjNV9xwQf8 當日除了備有好吃小茶點外~🍰 還有有趣的互動式有獎徵答~📄 最重要的是可以跟名人專家面對面請教! 這麼棒的活動~👉趕緊手刀報名👈 更多競賽資訊： 活動官網 https://aircontest.moenv.gov.tw 粉絲專頁 https://m.facebook.com/netzero.freshair Instagram https://www.instagram.com/netzeroair Line@社群 ID 請輸入 @869iolj	
43	2024 空品知識、行動與創意競賽 - 實體說明會	5 月 17 日長榮大學精彩開講，更多更豐富的活動內容等著你，還沒報名的趕快來呦😊 【報名表單】 https://forms.gle/EC3jqLaknb1FKug89 4 月 26 日線上活動說明會全程錄影，也歡迎大家點閱觀看👉 https://youtu.be/Kbj4cxnooq0 #為空氣減污 #為自己加分 #CleanTheAir #EarnYourFlair #2024 空品知識行動與創意競賽	實體/線上說明會 為空氣減污，為自己加分! 2024 05.17 五 14:00~16:30 地點：長榮大學行政大樓 4 樓會議室 臺南市歸仁區長大路1號 (臺南高鐵站轉乘台鐵至長榮大學站) 參加對象：高中(職) / 大專院校在校生及教師 全程參與之高中教師將核發 2 小時教師研習時數 歷屆獲獎隊伍分享 第四屆高中/大專獲獎隊伍 高雄市立高雄女子高級中學 國立成功大學產學創新研究中心 空品競賽說明 台灣整合 賈新興 總監 競賽規則、主軸等說明 名人看空品 荒野保護協會 劉月梅 理事長 亞東科技大學 機械工程系 王明文 教授 長榮大學 綠能與環境資源學系 賴信志 教授 國立臺中教育大學 科學教育與應用學系 白子易 教授 有獎徵答Q&A 現場還備有小點心~有吃有玩又有拿! 還不趕快來報名 Clean the Air, Earn Your Flair! 2024 空品知識、行動與創意競賽

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
44	2024 空品知識、行動與創意競賽 - 世界自行車日	#世界自行車日 #為空氣減污 #為自己加分 #CleanTheAir #EarnYourFlair 6月3日是「世界自行車日」／ 還記得 🧑🧒 爸媽放開雙手，嘴裡喊著：「不要怕!往前騎」的畫面嗎？ 自行車是許多人成長過程中的第一種交通工具，也是提升空氣品質的重要途徑之一，不論是日常、學校、社會當中騎自行車都是一種環保又健康的選擇。 而本屆「空品知識、行動與創意競賽」給予你、我更多機會！ 以「聯合國國際清潔空氣藍天日實踐指南」為行動方針，透過競賽及交流的方式，提供正確的空品知識，鼓勵年輕學子提出獨具創意且執行性高的解決方案。讓關心成為力量，讓力量帶來改善，讓我們一起「為空氣減污，為自己加分！」。 #徵件倒數 28 天 #趕緊手刀報名去 -----  ----- 針對「交通」還不知道該怎麼發揮你的創意嗎？ 來來來～就讓上一屆的學長姊來帶領你！ 國立成功大學產學創新總中心- ECHO 🏆 特優 決選精彩畫面：https://youtu.be/dcCde3cpVWg	

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
		◆ 修平科技大學-空汙公道伯 優等 決選精彩畫面：https://youtu.be/kDMwr001IGs 敏惠醫護管理專科學校-空汙別搞了！ 優等 決選精彩畫面：https://youtu.be/fgR4MEmVBak -----  ----- 更多競賽資訊：https://aircontest.moenv.gov.tw	
45	2024 空品知識、行動與創意競賽 - 世界環境日	#世界環境日 #畢業季 #為空氣減污 #為自己加分 #CleanTheAir #EarnYourFlair 🌐 6月5日世界環境日 🌐 親愛的同學們~在這鳳凰花開的季節，除了是一個新的開始，也是我們環境意識的喚醒。正如鳳凰花的綻放象徵著生命的復甦和希望的到來，我們也應該意識到保護地球的重要性，對環境議題更加關注。🌱 你的每一份努力，都是改變的開始！ 你們的創意和行動，是我們對抗污染、保護地球的強大力量！ 在這個🌱世界環境日🌱，我們一起向校園、向社會傳遞更多的環境意識和實際行動。讓我們一起為空氣減污，為自己加分！ #徵件倒數 26 天 #趕緊手刀報名去	 2024空品知識、行動與創意競賽

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
46	2024 空品知識、行動與創意競賽 - 端午節	#為空氣減污為自己加分 #CleanTheAir #EarnYourFlair #2024 空品知識行動與創意競賽 #五月五慶端午 🍡 你可能知道，粽子吃太多會讓我們變重 但你知道，空氣污染也會讓我們變重嗎？ -----根據相關研究----- 空氣污染會導致運動時阻礙身體供氧，容易引發缺氧反應 同時也容易造成呼吸急促、咳嗽、喉嚨痛，甚至可能引發氣喘！！ 空氣中的污染物由肺部進入體內，可能進而損傷消化器官~ 也可能會干擾賀爾蒙和激素，導致暴飲暴食 所以說，空氣品質真的是至關重要呢~❤️🍡🍡🍡 #粽子可以少吃但不能不呼吸 #報名截止倒數 24 天 快帶上你的好朋友、好同學、金頭腦、點子王~~ 💡將更多空品知識化做創意與行動 共同努力減少污染，保護我們的健康 一起手刀報名去👉👉👉 活動官網 https://aircontest.moenv.gov.tw	 The image shows four promotional cards for the 2024 Air Quality Knowledge, Action and Creativity Competition. The cards are titled '四大粽點' (Four Zongzi Points), '粽要時刻' (Zongzi Moments), and '祝你粽獎' (Wish you Zongzi Award). They contain details about the competition, including registration, prizes, and deadlines.

項次	主題	FB 貼文文案	圖卡設計
47	新紙錢三燒，心誠意到！	🌟【📢新紙錢三燒，心誠意到！】 環境部和大家分享，即日起推動「新紙錢三燒」政策，在兼顧傳統信仰及環境保護下，讓我們共同守護居住的環境🌍 ✓ 集中燒 透過設有空污防制設備的金爐或紙錢專用爐焚燒，降低空污排放，讓我們的空氣更加清新🌿 ✓ 適量燒 改採大面額紙錢，且選擇具 CNS 標章的高品質紙錢，減少紙錢使用量，做到心誠意到🙏 ✓ 替代燒 搭配以功代金、以米（物）代金，甚至可以利用線上追思進行祭拜，從源頭改變祭祀習慣👤 想要了解更多環保資訊，請參閱我們的官網，隨時關注最新消息📱 #環境保護 #紙錢三燒 #心誠意到 #適量燒 #乾淨燒 #替代燒 #愛護地球	
48	2024 空品知識、行動與創意競賽 - 父親節快樂	#空品知識行動與創意競賽 #為空氣減污為自己加分 #CleantheAirEarnYourFlair \\ Happy Father's Day / 在這個特別的日子裡，我們向所有辛勤的父親們致以最誠摯的祝福！同時也要提醒進入決選的團隊不要忘記將「成果」上傳 🕒請務必在 10 月 11 日(五) 17:00 前完成🕒 ↓↓↓應提交資料如下↓↓↓ 1.成果說明書 • 計畫簡介 • 計畫修正 • 過程與方法 • 成果與效益 • 圖檔、影音（非必要） 2.特色自評表 3.決選簡報 提交方式請至官網填寫（https://aircontest.moenv.gov.tw/SignUp.aspx） 輸入報名帳號密碼>點選「成果上傳」／「決選簡報上傳」 💛💙💚我們決選見囉~~~🤗	