環境部

化學物質管理署

114 年病媒防治業從業人員統計分析報告

114 年病媒防治業從業人員統計分析報告

目錄

一、概述.....6

二、性別統計分析.....7

三、結論.....34

四、建議.....35

附錄 1：114 年病媒防治業從業人員問卷調查

附錄 2：114 年病媒防治業從業人員薪資問卷調查

圖目錄

圖 1 病媒防治業專業技術人員男女年齡區間勾選次數 8
圖 2 病媒防治專業技術人員男女年齡區間勾選次數占比 8
圖 3 病媒防治施藥人員男女年齡區間勾選次數 9
圖 4 病媒防治施藥人員男女年齡區間勾選次數占比 10
圖 5 一般行政人員男女年齡區間勾選次數 11
圖 6 一般行政人員男女年齡區間勾選次數占比 11
圖 7 病媒防治專業技術人員、施藥人員及一般行政人員男女性別占比 12
圖 8 病媒防治專業技術人員男女年資區間勾選次數統計 13
圖 9 病媒防治專業技術人員男女年資區間勾選次數占比 14
圖 10 病媒防治施藥人員男女年資區間勾選次數統計 14
圖 11 病媒防治施藥人員男女年資區間勾選次數占比 15
圖 12 一般行政人員男女年資區間勾選次數統計 16
圖 13 一般行政人員男女年資區間勾選次數占比 16
圖 14 病媒防治專業技術人員男女年資與薪資比較圖 19
圖 15 病媒防治施藥人員男女年資與薪資比較圖 21
圖 16 一般行政人員男女年資與薪資比較圖 24
圖 17 病媒防治專業技術人員僱用型態人數 25
圖 18 病媒防治施藥人員僱用型態人數 25
圖 19 一般行政人員僱用型態人數 26
圖 20 從事施作項目統計圖 27
圖 21 每週執行病媒防治施作平均次數 28
圖 22 男性每週執行病媒防治施作平均工作時段 29
圖 23 女性每週執行病媒防治施作平均工作時段 29
圖 24 最常使用設備器具項目統計圖 30
圖 25 輕型設備-熱煙霧機統計圖 31

圖 26 輕型設備-冷霧機統計圖 31
圖 27 輕型設備-鼓風式動力噴霧機統計圖 31
圖 28 輕型設備-電動噴霧機統計圖 32
圖 29 輕型設備-超微粒 ULV 噴霧機統計圖 32
圖 30 提升女性從業人員資料統計圖 34

表目錄

表 1　112 年度至 114 年度病媒防治業不同類型歷年男女占比統計表 12
表 2 從事施作項目統計表..... 26
表 3 病媒防治持有其他輕型機具統計..... 32
表 4 提升女性從業人員資料統計..... 33

114 年病媒防治業從業人員統計分析

一、概述

我國「性別平等政策綱領」揭示促進決策參與的性別平等，相關推動策略同時明訂縮小決策權力職位的性別差距，聯合國永續發展目標（SDGs）亦強調女性參與公共生活和領導決策之重要性，並將確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導列為目標之一。

另「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）強調機會平等、參與公共生活和決策的重要性。

為瞭解我國環境用藥病媒防治業從業人員性別比例及管理現況，考量兩性平等的社會氛圍，並促進職場性別平等，避免病媒防治業從業人員參與受到性別限制，爰規劃設計 2 種問卷，分別為「病媒防治業從業人員問卷」及「病媒防治業從業人員薪資問卷」，並針對病媒防治業施藥人員、病媒防治業專業技術人員及一般行政人員進行調查。

本年度設計「病媒防治業從業人員問卷」共計 21 題，調查內容涵蓋病媒防治業基本資料、從業人員工作狀況及工作環境等項目；「病媒防治業從業人員薪資問卷」共計 6 題，調查內容包括從業人員性別、年齡、職稱、僱用型態及薪資所得等。

針對本年度目前列管病媒防治業者 1,590 家進行調查，於 114 年 7 月 3 日發放問卷，並持續調查至 10 月 31 日止。「病媒防治業從業人員問卷」共計回收 640 份，問卷回收率約 40%，經篩選並排除無效問卷後，取得有效問卷 619 份，有效問卷回收率約 38.9%；「病媒防治業從業人員薪資問卷」共回收 551 份，問卷回收率約 35%，經篩選並排除無效問卷後，取得有效問卷 550 份，有效問卷回收率約 34.6%。

二、性別統計分析

為瞭解我國病媒防治業者公司內部性別比例、管理現況、工作情形與薪資分布等，故針對目前任職病媒防治業男性及女性之病媒防治專業技術人員及病媒防治施藥人員年齡範圍、男性與女性從業人數、工作年資、工作時段、薪資及常用設備等問題進行調查，依據其結果進行統計分析。

(一)病媒防治專業技術人員及施藥人員年齡範圍

本項調查方式採複選方式，統計數值係指各年齡區間之勾選次數，並非實際從業人數。

1. 病媒防治專業技術人員年齡範圍

本次「病媒防治業從業人員問卷」調查共計回收有效問卷 619 份，依據問卷調查結果進一步彙整分析，在病媒防治專業技術人員，男性年齡主要落在 36 歲至 45 歲之勾選次數為 224 人（占比約 31%）、46 歲至 55 歲勾選次數為 222 人（占比約 30%）及 56 歲至 65 歲勾選次數為 133 人（占比約 18%）。

女性年齡主要落在 46 歲至 55 歲，勾選次數為 63 人（占比約 38%）、36 歲至 45 歲，勾選次數為 51 人（占比約 31%)及 56 歲至 65 歲，勾選次數為 27 人(占比約 16%)，如圖 1 病媒防治業專業技術人員男女年齡區間勾選次數所示。

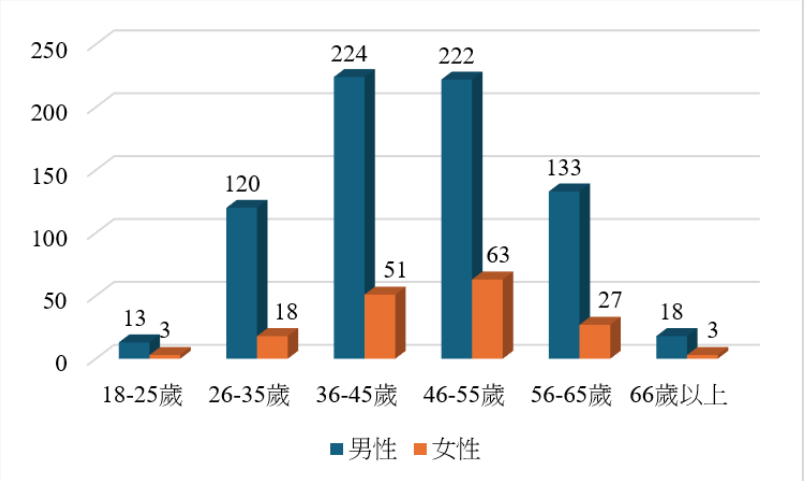


圖 1 病媒防治業專業技術人員男女年齡區間勾選次數

如圖 2，病媒防治專業技術人員男女年齡區間勾選次數占比所示。

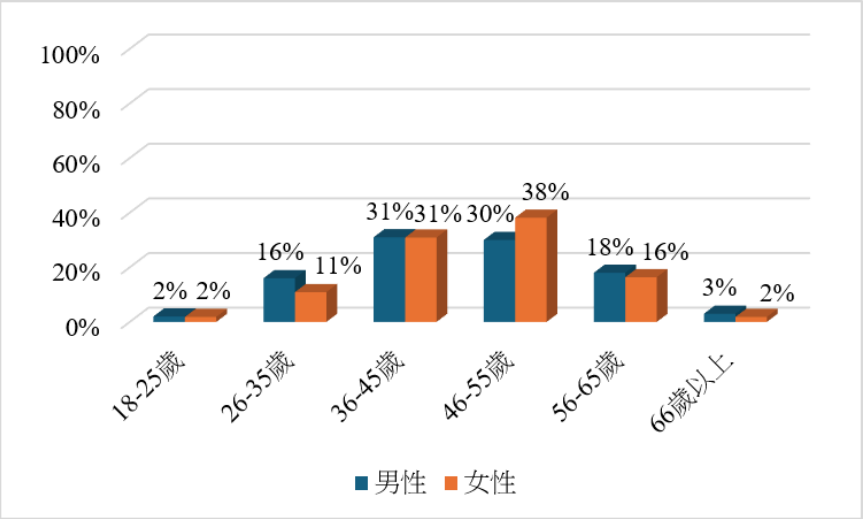


圖 2 病媒防治專業技術人員男女年齡區間勾選次數占比

針對上述調查結果，男性年齡分布主要集中於 36 歲至 55 歲。

女性病媒防治專業技術人員年齡，以 46 歲至 55 歲占最大宗，而 56 歲至 65 歲之占比相對較低可能因素，其原因仍待進一步調查確認。

2. 病媒防治施藥人員年齡範圍

病媒防治施藥人員，男性年齡主要落在 36 歲至 45 歲勾選次數為 204 人（占比約 30%）、46 歲至 55 歲勾選次數為 188 人（占比約 27%）及 26 歲至 35 歲勾選次數為 130 人（占比約 19%）。

女性年齡主要落在 46 歲至 55 歲勾選次數為 48 人（占比約 42%）、36 歲至 45 歲勾選次數為 28 人（占比約 25%）及 26 歲至 35 歲勾選次數為 20 人（占比約 17%），如圖 3 病媒防治施藥人員男女年齡區間勾選次數所示。

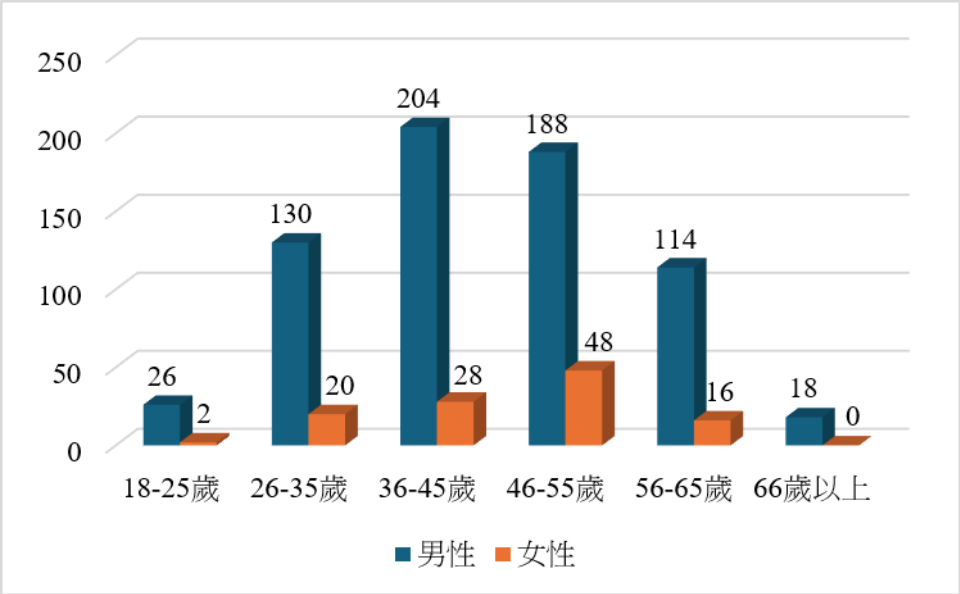


圖 3 病媒防治施藥人員男女年齡區間勾選次數

如圖 4 病媒防治施藥人員男女年齡區間勾選次數占比所示。

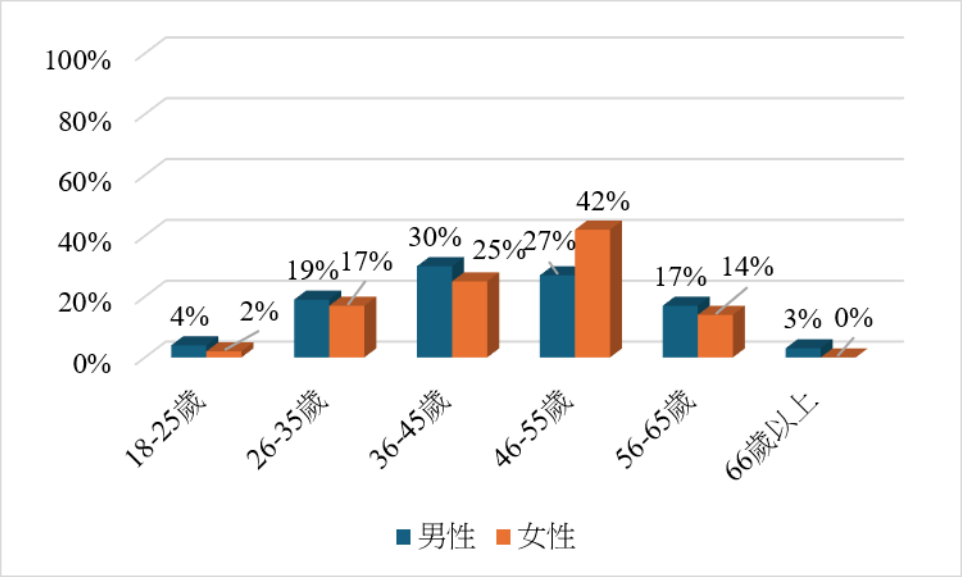


圖 4 病媒防治施藥人員男女年齡區間勾選次數占比

針對上述調查結果，推測男性主要落在中年階段占比相較其他年齡高，反映病媒防治施藥人員工作需要長期累積經驗與技術，女性年齡區間則與男性相似，以中年族群為主。

3. 一般行政人員年齡範圍

一般行政人員，男性年齡主要落在 46 歲至 55 歲勾選次數為 7 人（占比約 54%）、26 歲至 35 歲勾選次數為 2 人（占比約 15%）及 56 歲至 65 歲勾選次數為 2 人（占比約 15%）。

女性年齡主要落在 46 歲至 55 歲勾選次數為 56 人（占比約 41%）、36 歲至 45 歲勾選次數為 46 人（占比約 33%）及 26 歲至 35 歲勾選次數為 24 人（占比約 17%），如圖 5 一般行政人員男女年齡區間勾選次數所示。

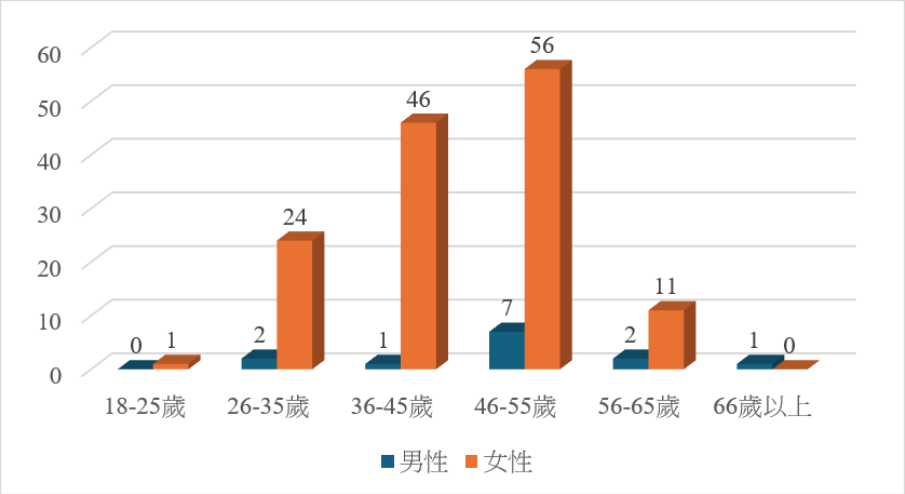


圖 5 一般行政人員男女年齡區間勾選次數

如圖 6，一般行政人員男女年齡區間勾選次數占比所示。

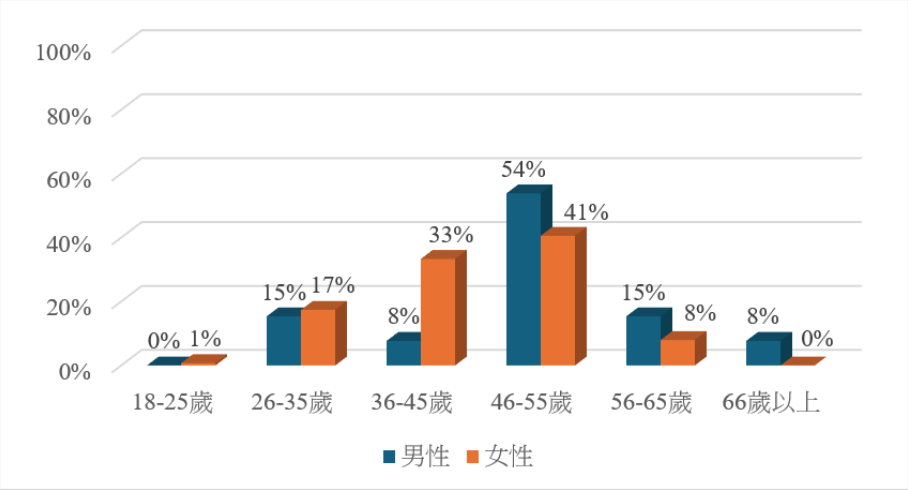


圖 6 一般行政人員男女年齡區間勾選次數占比

針對上述調查結果，推測女性行政人員從業年齡分布較為平均，尤其女性人數以 36 歲至 45 歲及 46 歲至 55 歲這兩個年齡區間較多。

（二）病媒防治專業技術人員、施藥人員及一般行政人員性別占比

依據問卷資料顯示在病媒防治專業技術人員，男性 823 人（占比約 87%），女性 126 人（占比約 13%）；病媒防治施藥人員，男性 854 人（占比約 86%），女性 135 人（占比

約 14%）；病媒防治專業技術人員兼施藥人員，男性 840 人（占比約 88%），女性 119 人（占比約 12%）；一般行政人員，男性 13 人（占比約 9%），女性 138 人（占比約 91%），如圖 7 所示。

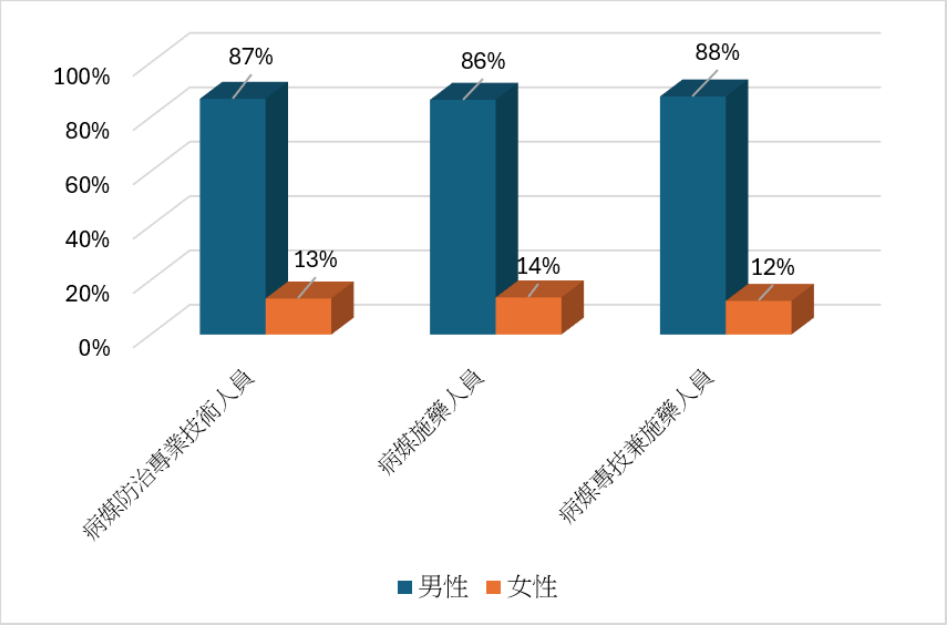


圖 7 病媒防治專業技術人員、施藥人員及一般行政人員男女性別占比

表 1　112 年度至 114 年度病媒防治業不同類型歷年男女占比統計表

年度/調查類型	性別	112 年度		113 年度		114 年度	
		個數統計	占比%	個數統計	占比%	個數統計	占比%
病媒專技人員	男性	763	86	824	88	823	87
	女性	128	14	114	12	126	13
施藥人員	男性	850	87	894	88	854	86
	女性	125	13	119	12	135	14
病媒專技兼施藥人員	男性	723	90	829	90	840	88
	女性	83	10	93	10	119	12

依表 1 調查結果，112 年至 114 年病媒防治業各類從業人員仍以男性為主。病媒防治專業技術人員男性占比由 112 年的 86%上升至 113 年的 88%，114 年則為 87%；施藥人員男性占比由 112 年的 87%上升至 113 年的 88%，114 年降至 86%；兼任專

業技術人員及施藥人員者，男性占比則由 112 年及 113 年的 90%，降至 114 年的 88%。整體而言，各類職務男性占比仍高於女性，惟 114 年部分職類的男性占比略有下降。

（三）病媒防治專業技術人員、施藥人員及一般行政人員年資占比

本項調查方式採複選方式，統計數值係指各年資區間勾選次數，並非實際從業人數。

本問卷調查年資共分為 6 個選項，依據病媒防治專業技術人員及施藥人員男性與女性公司年資占比進行統計。

1. 病媒防治專業技術人員年資占比

依據問卷調查結果，病媒防治專業技術人員男性年資落在 10 年以上勾選次數為 253 人（占比約 36%），3 年至 4 年勾選次數為 115 人（占比約 16%），1 年至 2 年勾選次數為 106 人（占比約 15%）。

女性則為 10 年以上勾選次數為 48 人(占比約 32%)，3 年至 4 年勾選次數為 33 人（占比約 22%），5 年至 6 年勾選次數為 20 人（占比約 14%），如圖 8 及圖 9 所示。

針對上述調查結果，男性與女性主要年資皆落在 10 年以上，顯示此行業較為穩定，具備長期工作經驗。

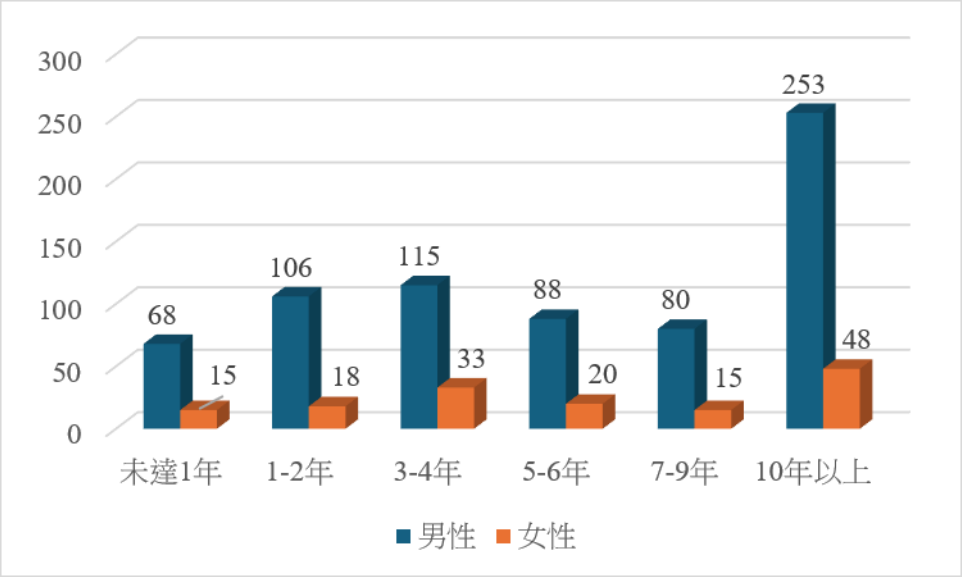


圖 8 病媒防治專業技術人員男女年資區間勾選次數統計

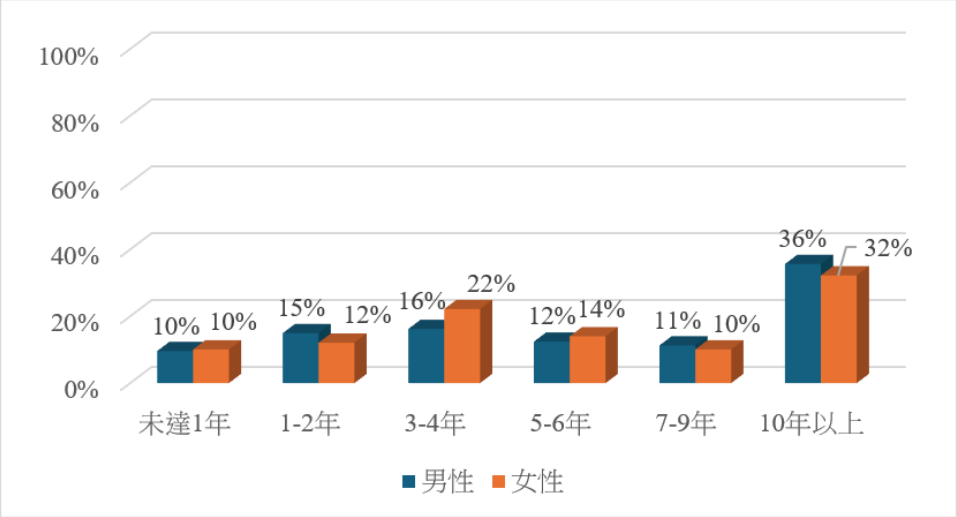


圖 9 病媒防治專業技術人員男女年資區間勾選次數占比

2. 病媒防治施藥人員年資占比

依據問卷調查結果，病媒防治施藥人員男性年資主要落在 10 年以上勾選次數為 169 人（占比約 27%），3 年至 4 年勾選次數為 124 人（占比約 20%），1 年至 2 年勾選次數為 118 人（占比約 19%）。

女性則為 10 年以上勾選次數為 27 人(占比約 22%)，3 年至 4 年勾選次數為 27 人(占比約 22%)及 1 年至 2 年勾選次數為 21 人(占比約 17%)，如圖 10 及圖 11 所示。

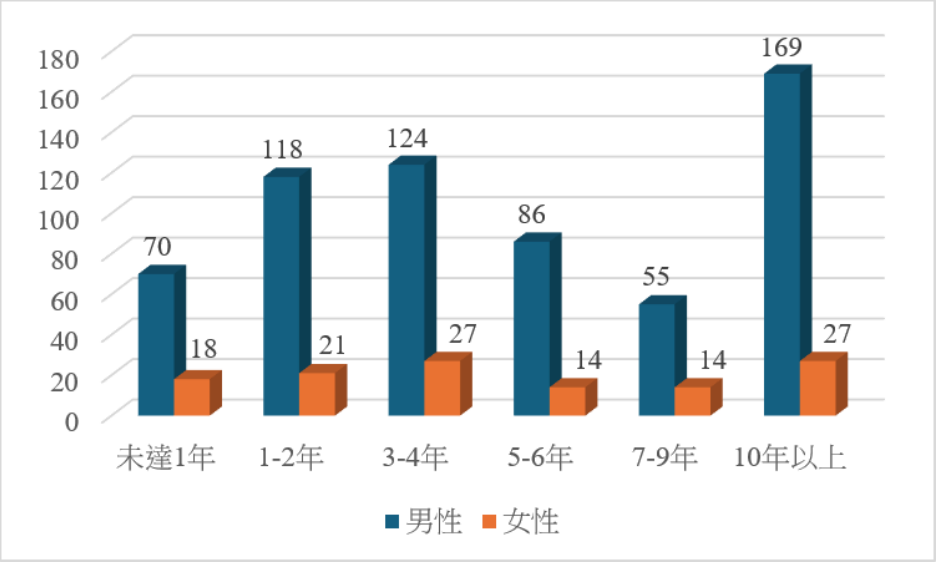


圖 10 病媒防治施藥人員男女年資區間勾選次數統計

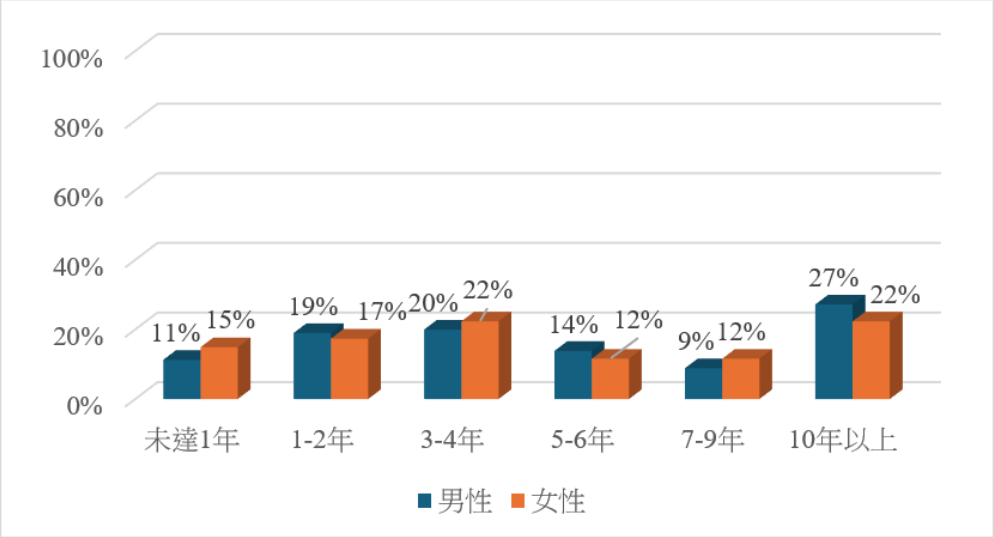


圖 11 病媒防治施藥人員男女年資區間勾選次數占比

針對上述調查結果分析，推測男性施藥人員年資主要落在 10 年以上，顯示此產業仍以具備長期從業經驗者為主要群體，而女性施藥人員人數雖比男性少，但年資分布上同樣呈現多元，且有一定比例長期任職此工作，調查結果顯示，女性施藥人員亦有一定比例具較長年資。

3. 一般行政人員年資占比

依據問卷調查結果，一般行政人員男性年資落在 3 年至 4 年、7 年至 9 年及 10 年以上勾選次數為各為 3 人

（占比約 23%）。女性則 10 年以上勾選次數為 45 人（占比約 33%）、1 年至 2 年勾選次數為 24 人（占比約 17%），圖 12 及圖 13 所示。

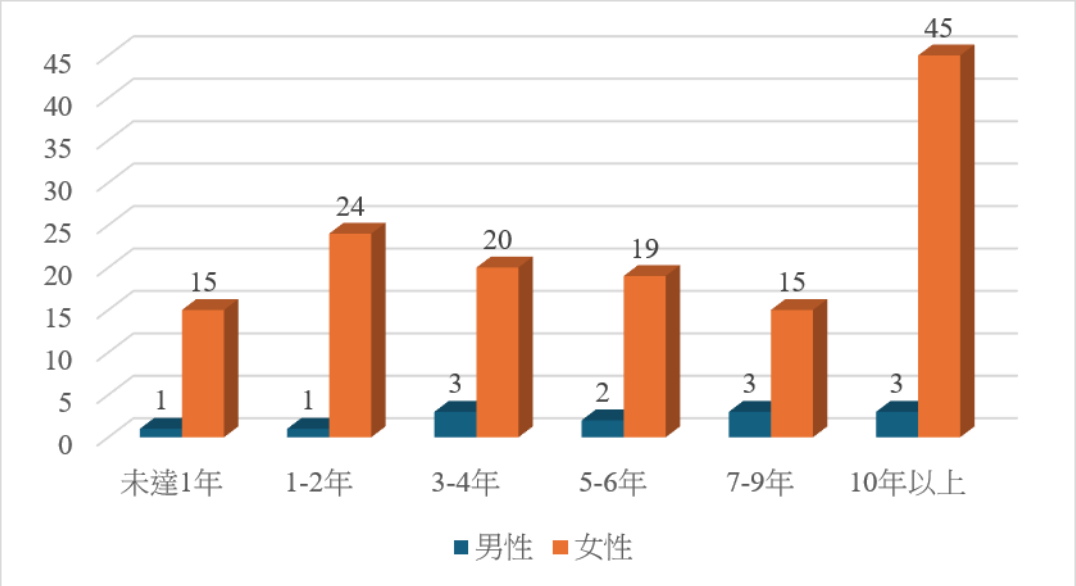


圖 12 一般行政人員男女年資區間勾選次數統計

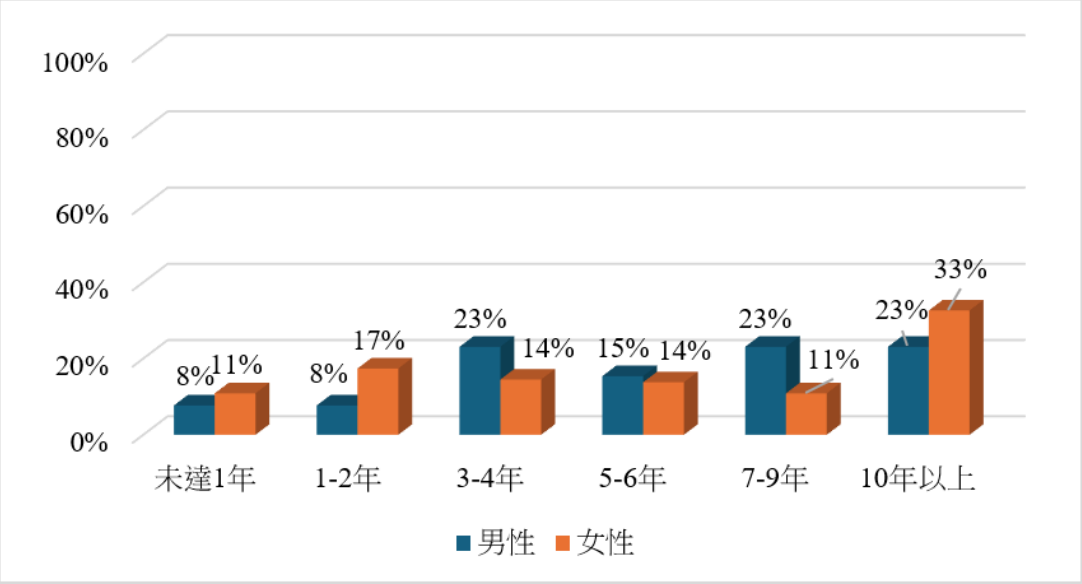


圖 13 一般行政人員男女年資區間勾選次數占比

針對上述調查結果，推測男性年資分布較為分散，而女性則集中於 1 年至 2 年與 10 年以上的年資族群。

（四）病媒防治業薪資差異

1. 病媒防治專業技術人員年資與薪資占比

本次調查薪資區間共分為 5 個級距，20,000 元以下，歸為最低級距；20,001 元至 30,000 元及 30,001 元至 40,000 元，歸為中階級距；40,001 元至 50,000 元，歸為中高階級距；50,001 元以上，歸為高階級距。

（1）未達 1 年年資：

男性未達 1 年，薪資集中在 30,001 元至 40,000 元（占比約 60%），而女性則落在 30,001 元至 40,000 元區間（占比約 100%）。

依本次調查結果，男性與女性估算之平均薪資皆約落在 40,000 元左右。

（2）1 至 2 年年資：

男性薪資集中在 30,001 元至 40,000 元（占比約 58%），而女性主要落在 20,001 元至 30,000 元區間（占比約 100%）。

因此年資區間樣本數不足，難以統計其分析效益，故未進行薪資平均值之分析。

（3）3 至 4 年年資：

男性薪資以 30,001 元至 40,000 元區間為主（占比約 58%），而女性則集中在 20,001 元至 30,000 元、30,001 元至 40,000 元、40,001 元至 50,000 元及 50,001 元以上（占比各 25%）。

經本次調查結果，相同職類及年資區間之男性與女性從業人員，其分析後仍有差異，惟本次調查未進一步蒐集其他細項內容，故無法依據薪資判定是否涉及「同工不同酬」之原則。

（4）5 至 6 年年資：

男性薪資以 30,001 元至 40,000 元區間及 40,001 元至 50,000 元為主（占比各約 31%），而女性則集中在 40,001 元至 50,000 元為主（占比各約 60%）。

經本次調查結果統計分析，男性平均薪資約為 42,308 元，女性平均薪資約為 48,000 元，兩者薪資差距女性薪資高於男性 5,692 元，顯示該年資區間女性平均薪資高於男性。

（5）7 至 9 年年資：

男性薪資分布較為平均，主要為 40,001 元至 50,000 元區間占比最高（占比約 54%），女性則落在 30,001 元至 40,000 元（占比約 50%）。

經本次調查結果統計分析，男性平均薪資約 40,000 元，女性平均薪資約 45,385 元，兩者薪資差距女性薪資高於男性 5,385 元，顯示該年資區間女性平均薪資高於男性。

（6）10 年以上年資：

男性薪資主要落在 50,001 元以上（占比約 44%），其次為 30,001 元至 40,000 元及 40,001 元至 50,000 元（占比各約 23%），顯示男性 10 年以上年資薪分布於不同薪資級距，主要分布於高階薪資級距，其次為中階及中高階薪資級距。

女性薪資落在 30,001 元至 40,000 元及 50,001 元以上區間（占比各約 31%），其顯示女性薪資分布於中階及高階薪資級距。

經統計結果顯示，該年資區間男性平均薪資約 42,308 元，女性平均薪資約 45,582 元，女性薪資高於男性 3,274 元，顯示在此年資區間女性平均薪資高於

男性。

針對病媒防治專業技術男性與女性人員調查結果，如圖 14 所示。

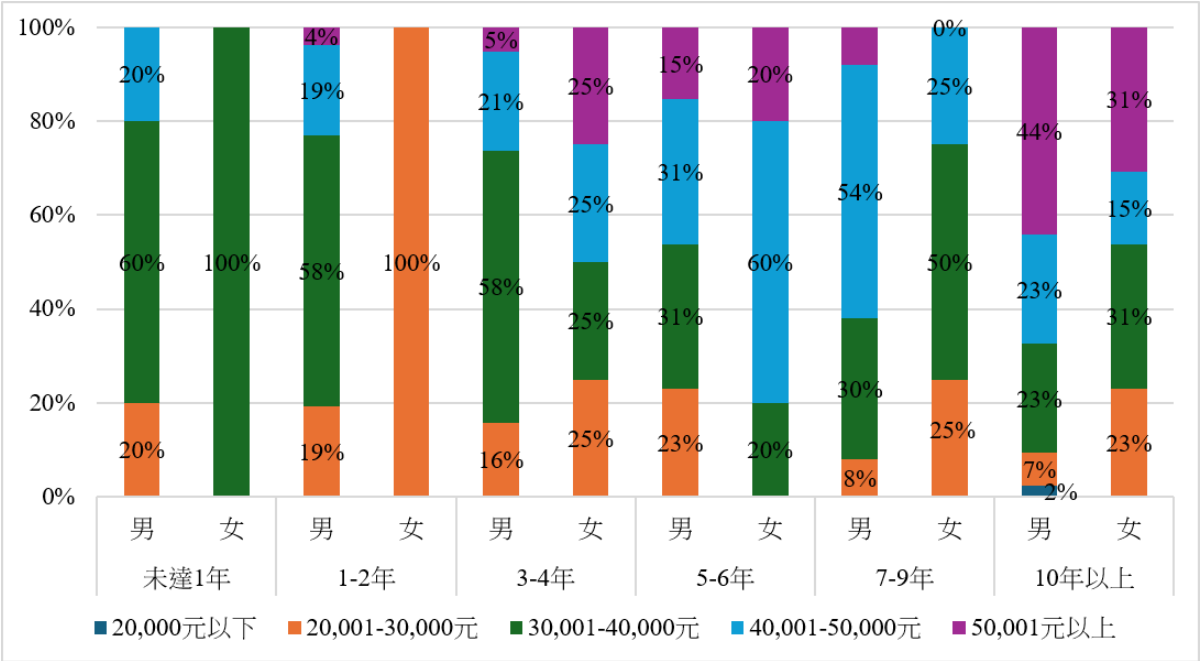


圖 14 病媒防治專業技術人員男女年資與薪資比較圖

2. 病媒防治施藥人員年資與薪資占比

（1）未達 1 年年資：

男性薪資落在 20,001 元至 30,000 元及 30,001 元至 40,000 元區間（占比各約 50%），女性薪資皆落在 30,001 元至 40,000 元（占比約 100%）。

經本次調查結果統計分析，男性平均薪資約 35,000 元，女性平均薪資約 40,000 元，女性平均薪資較男性高 5,000 元，約高出男性平均薪資的 14.3%。因本次調查未進一步蒐集其他細項內容，故無法依據薪資判定是否涉及「同工不同酬」之原則。

（2）1 至 2 年年資：

男性薪資主要落在 30,001 元至 40,000 元區間(占

比約 89%)，其次 40,001 元至 50,000 元(占比約 11%)，女性薪資集中 30,001 元至 40,000 元(占比約 100%)。

經本次調查結果統計分析，男性平均薪資約 41,111 元，女性平均薪資約 40,000 元，雖薪資差距男性高於女性 1,111 元，女性薪資約男性的 97.3%，雖有輕微差距，因本次調查未進一步蒐集其他細項內容，故無法依據薪資判定是否涉及「同工不同酬」之原則。

(3) 3 至 4 年年資：

男性薪資分布在 30,001 元至 40,000 元（占比約 100%），而女性於該年資區間無有效樣本數據，結果顯示男性年資層級中，薪資水準相對集中，並呈現單一薪資帶分布，推測此年資階段的薪資結構較固定、差異較小。

因此年資區間樣本數不足，難以統計其分析效益，故未進行薪資平均值之分析。

(4) 5 至 6 年年資：

男性薪資皆落在 30,001 元至 40,000 元（占比約 100%），女性於該年資區間無有效樣本數據。

因此年資區間樣本數不足，難以統計其分析效益，故未進行薪資平均值之分析。

(5) 7 至 9 年年資：

女性薪資落在 30,001 元至 40,000 元（占比約 100%），男性於該年資區間無有效樣本數據。

因此年資區間樣本數不足，難以統計其分析效益，故未進行薪資平均值之分析。

（6）10 年以上年資：

男性薪資集中為 30,001 元至 40,000 元（占比約 49%），其餘薪資分散於 3 個薪資區間分別為 20,000 元以下、20,001 元至 30,000 元及 40,001 元至 50,000 元以上 3 個區間（占比約 17%），顯示男性整體薪資結構分布於不同薪資級距，依實際級距調整，避免將同一個中階級距重複描述。另女性無年資區間有效樣本數據。

因此年資區間樣本數不足，難以統計其分析效益，故未進行薪資平均值之分析。

針對病媒防治施藥人員男性與女性年資與薪資調查，如圖 15 所示。

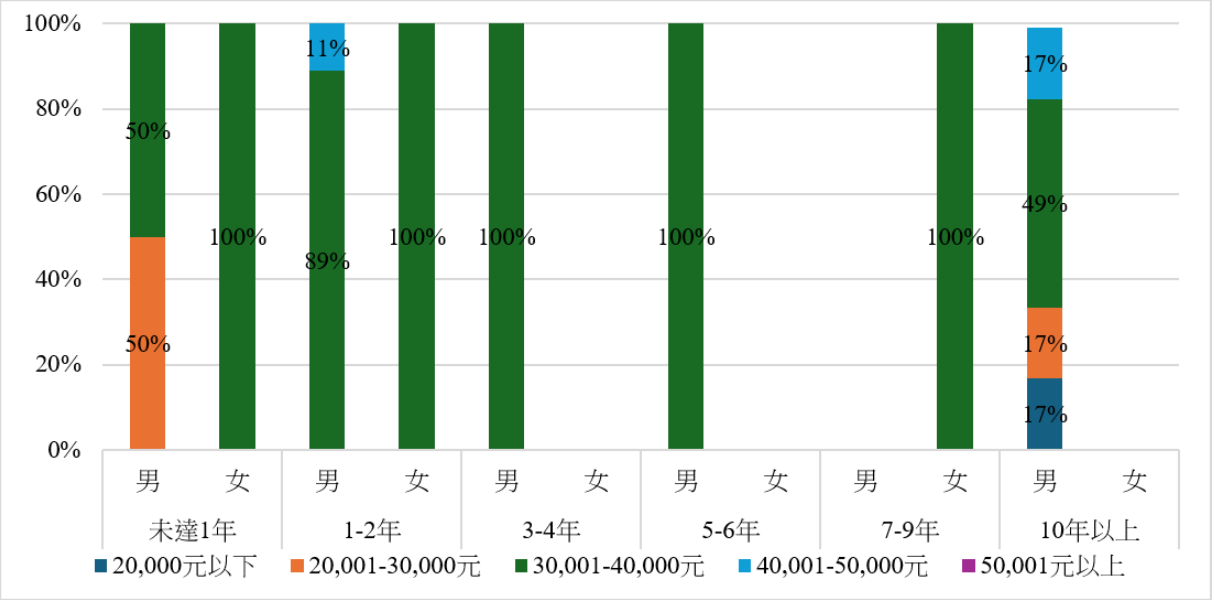


圖 15 病媒防治施藥人員男女年資與薪資比較圖

3.一般行政人員年資與薪資占比

（1）未達 1 年年資：

男性薪資主要落在 30,001 元至 40,000 元區間(占比約 100%），女性薪資主要落在 30,001 元至 40,000 元（占比約 53%）及 20,001 元至 30,000 元（占比約 40%）。

經本次調查結果統計分析，男性平均薪資約為 40,000 元，女性平均薪資約為 34,667 元，男性薪資高於女性 5,333 元，調查結果顯示，男性與女性從業人員之平均薪資有所差異，後續可結合職務類別、職級及年資等資料進行分析，以進一步瞭解不同性別從業人員之薪資差異原因。

（2）1 至 2 年年資：

男性薪資主要為 40,001 元至 50,000 元（占比約 100%），依據本次調查結果男性薪資較集中於中高階級距區間；而女性薪資主要集中在 30,001 元至 40,000 元（占比約 63%），其次為 20,001 元至 30,000 元（占比約 29%），而女性薪資集中在中階級距。

因此年資區間樣本數不足，難以統計其分析效益，故未進行薪資平均值之分析。

（3）3 至 4 年年資：

男性主要薪資落在 40,001 元至 50,000 元（占比約 67%），女性則落在 30,001 元至 40,000 元（占比約 75%）及 20,001 元至 30,000 元（占比約 15%）。

因此年資區間樣本數不足，難以統計其分析效益，故未進行薪資平均值之分析。

（4）5 至 6 年年資：

男性薪資落在 50,001 元以上（占比約 100%），另女性集中在 2 個區間分別為 30,001 元至 40,000 元(占比約 74%）及 20,001 元至 30,000 元（占比約 11%），依據調查結果女性薪資落在中階級距。

因此年資區間樣本數不足，難以統計其分析效益，故未進行薪資平均值之分析。

（5）7 至 9 年年資：

男性薪資落在 30,001 元至 40,000 元(占比約 100%)，另女性薪資主要集中在 30,001 元至 40,000 元(占比約 87%），其次為 40,001 元至 50,000 元（占比約 13%）。

經本次調查結果統計分析，男性平均薪資約為 40,000 元，女性平均薪資約為 41,333 元，女性薪資高於男性 1,333 元，顯示女性平均薪資略高於男性。

（6）10 年以上年資：

男性薪資主要分布於 40,001 元至 50,000 元（占比約 67%），其次為 30,001 元至 40,000 元（占比約 33%），女性薪資分布則較分散，30,001 元至 40,000 元（占比約 45%），其次為 20,001 元至 30,000 元（占比約 29%）。

經本次調查結果統計分析，男性平均薪資約為 46,667 元，女性平均薪資約為 39,111 元，男性薪資高於女性 7,556 元，女性薪資低於男性，本次調查未進一步蒐集其他細項內容，故無法依據薪資判定是否涉及「同工不同酬」之原則。

針對一般行政人員男性與女性年資與薪資調查結果，如圖 16 所示。

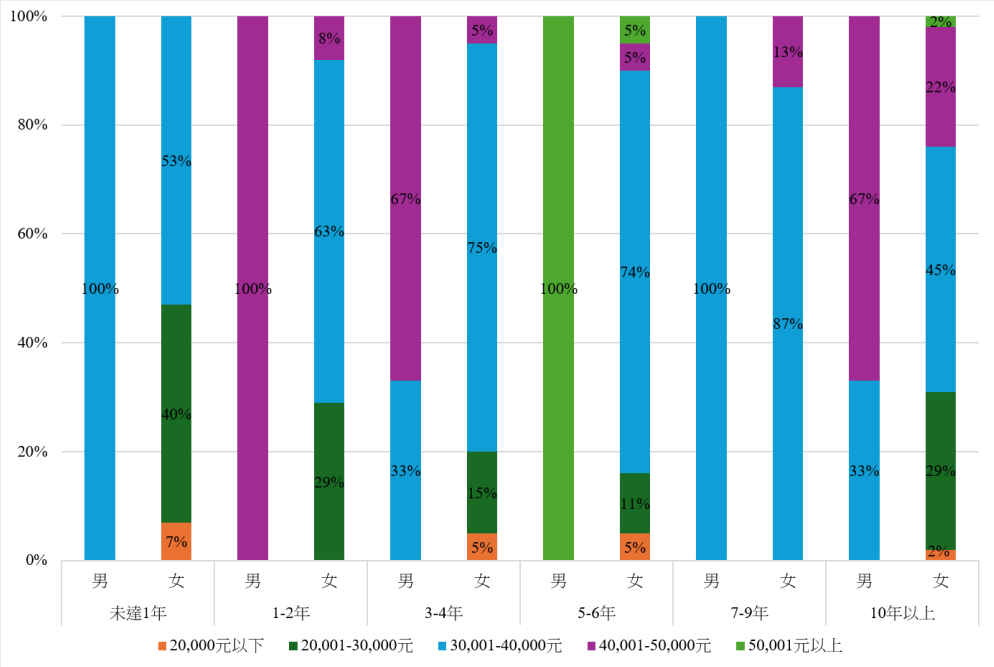


圖 16 一般行政人員男女年資與薪資比較圖

（五）病媒防治業僱用型態差異

本項調查方式數據來源為附錄 2 之問卷，且調查方式採單一選項，故男性與女性人數與表 1 數據來源不同。

1. 病媒防治專業技術人員：

在僱用型態病媒防治專業技術人員中，男性以長聘為主，共計 126 人（占比約 98%），而女性長聘共計 33 人（占比約 100%），如圖 17 所示。

針對上述調查結果，推測在病媒防治專業技術人員僱用型態中，主要以長聘為主。

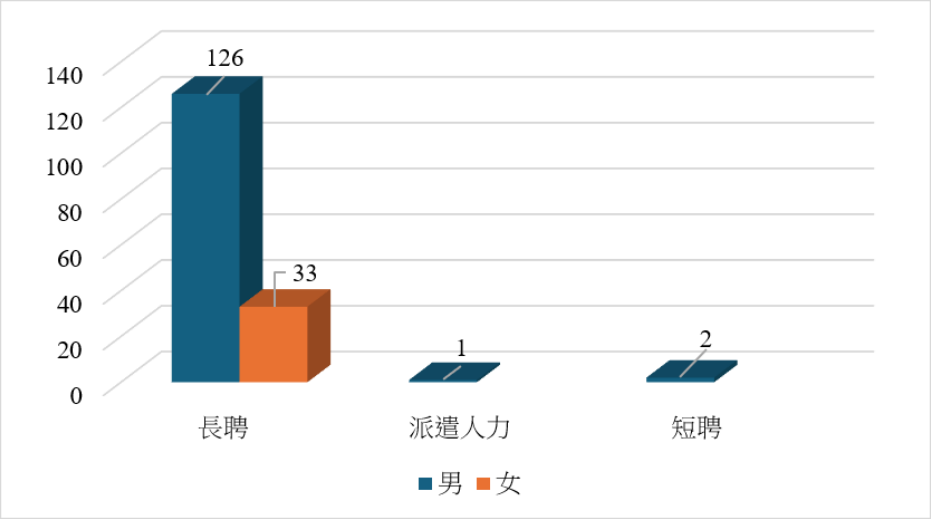


圖 17 病媒防治專業技術人員僱用型態人數

2. 病媒防治施藥人員：

在僱用型態病媒防治施藥人員中，男性以長聘為主，共計 21 人（占比約 95%），其次派遣人力（小於 3 個月或不定時）共計 1 人（占比約 5%），女性長聘共計 5 人（占比約 100%），如圖 18 所示。

針對上述調查結果，推測男性和女性僱用型態，皆以長聘為主。

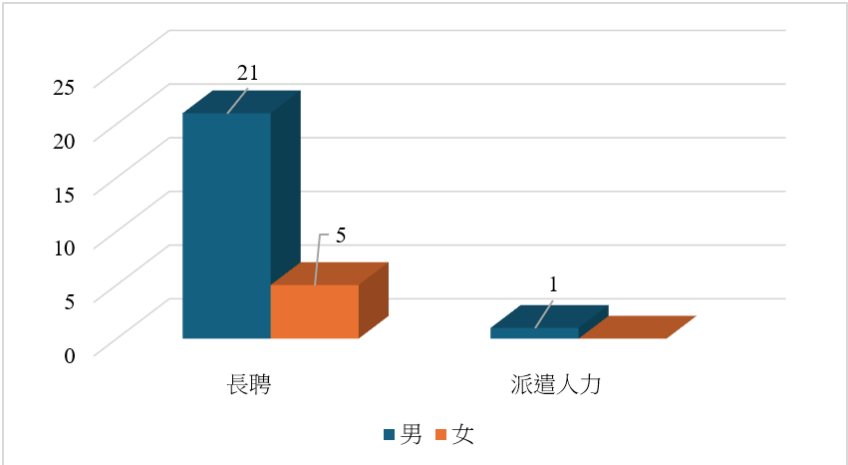


圖 18 病媒防治施藥人員僱用型態人數

3. 一般行政人員：

在僱用型態一般行政人員中，男性以長聘為主，共計 13 人（占比約 100%），女性長聘共計 136 人（占比約

99%）、其次則為派遣人力（小於 3 個月或不定時）共計 2 人（占比約 1%），如圖 19 所示。

針對上述結果，推測於一般行政人員僱用型態中，女性從業人數明顯多於男性，且以長聘為主。

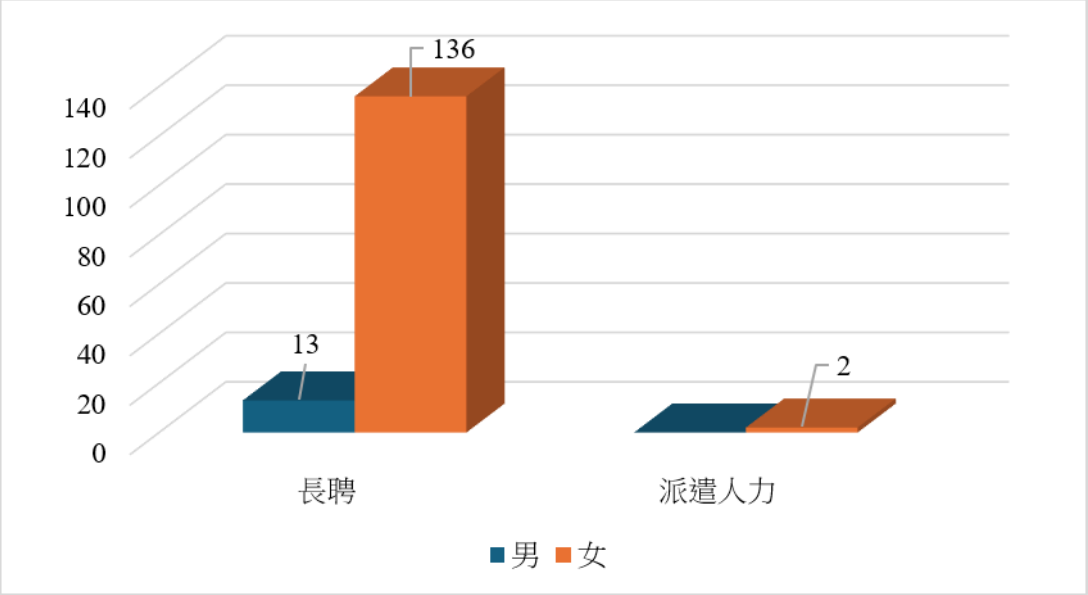


圖 19 一般行政人員僱用型態人數

（六）從事施作項目

為瞭解病媒防治業主要從事施作項目，問卷原先設計 7 個選項，另依業者填寫的其他項目歸納後，共計 12 類，如下表所示。

表 2 從事施作項目統計表

項次	類別	計數	占比(%)
1	一般害蟲防治(蚊子、跳蚤、蒼蠅、子孓)	401	25
2	蟑螂防治	379	23
3	環境消毒、殺菌	332	21
4	老鼠防治	283	18
5	白蟻防治	182	11
6	蜘蛛防治	35	2
7	古蹟健檢及保養維護	3	0

項次	類別	計數	占比(%)
8	粉蠹蟲	2	0
9	文化財燻蒸作業	1	0
10	紅火蟻	1	0
11	清潔	1	0
12	熱處理施工	1	0
總計		1,621	100

其中一般害蟲防治（蚊子、跳蚤、蒼蠅、子孓）占最大宗為 25%，其次為蟑螂防治 23%及環境消毒、殺菌 21%，圖 20 所示。

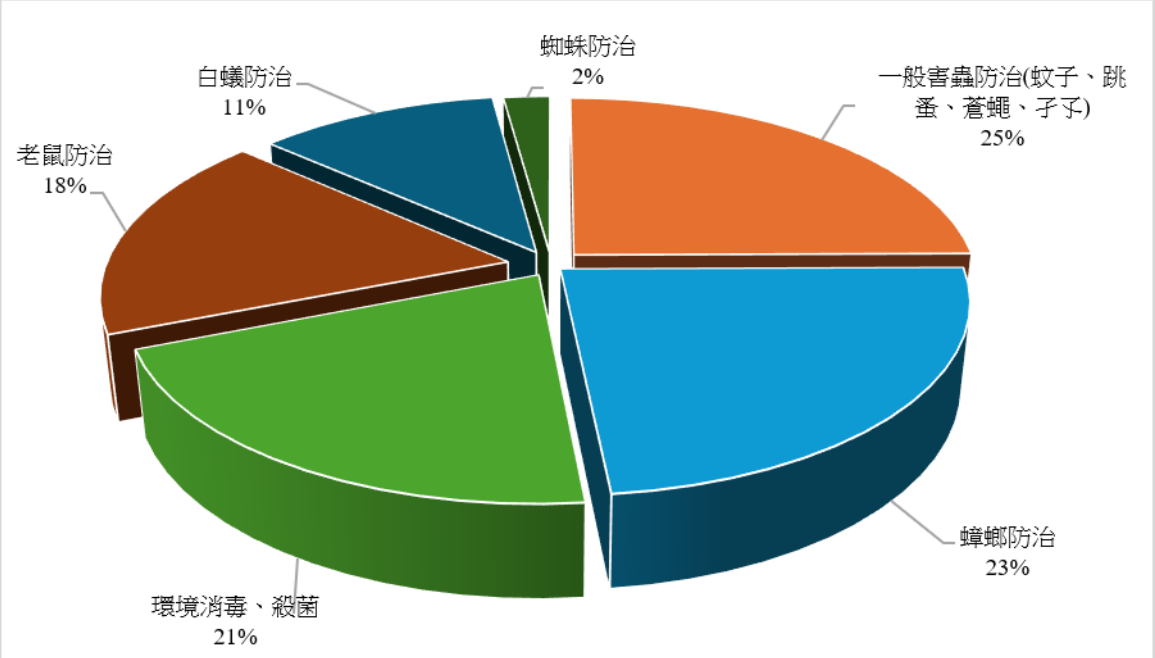


圖 20 從事施作項目統計圖

（七）每週執行病媒防治施作平均次數

本問卷分為 6 個選項進行問卷設計，依據男性及女性每週執行病媒防治施作平均次數項目進行統計。

依據本次問卷調查結果，男性每週執行病媒防治施作的次數，以 1 至 3 次最多，共計 264 家（占比約 43%），其次為 4 至 6 次，共計 118 家（占比約 19%）及 0 次，共計 96 家（占比約 16%）。

女性病媒防治業施作平均次數中 0 次最多，共計 519 家（占比約 84%），其次為 1 至 3 次，共計 72 家（占比約 12%），如圖 21 所示。

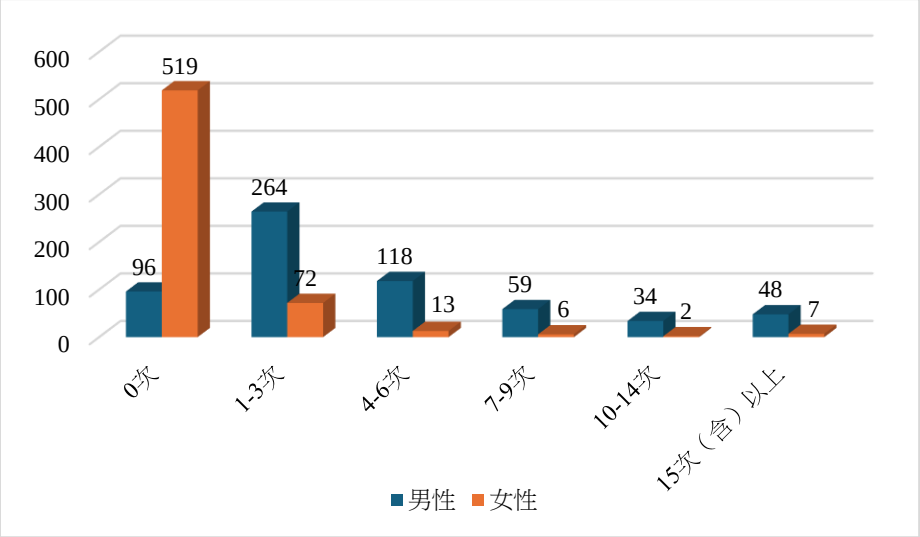


圖 21 每週執行病媒防治施作平均次數

（八）每週執行病媒防治施作平均工作時段

本問卷分為 7 個選項進行問卷設計，依據男性及女性每週執行病媒防治施作平均工作時段項目進行統計。

依據本次問卷調查結果，男性病媒防治施作人員的工作時段，主要落在下午（14 至 18 點），共計 454 次（占比約 28%），其次為上午（8 至 12 點），共計 413 次（占比約 25%）、中午（12 至 14 點），共計 278 次（占比約 17%）及晚上（18 至 22 點），共計 277 次（占比約 17%），如圖 22 所示。

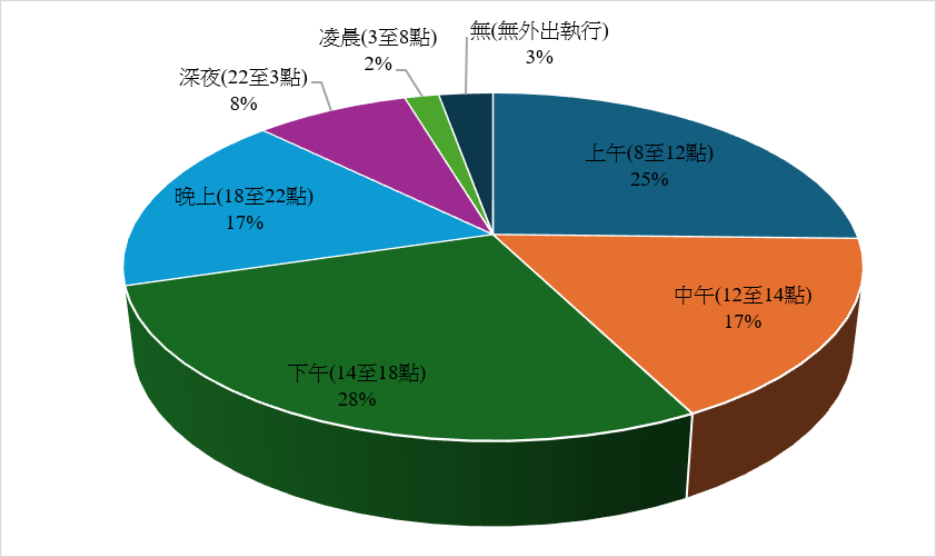


圖 22 男性每週執行病媒防治施作平均工作時段

女性則為無(無外出執行),共計 492 次(占比約 65%),其次上午(8 至 12 點),共計 90 次(占比約 12%)及中午(12 至 14 點),共計 47 次(占比約 6%),如圖 23 所示。

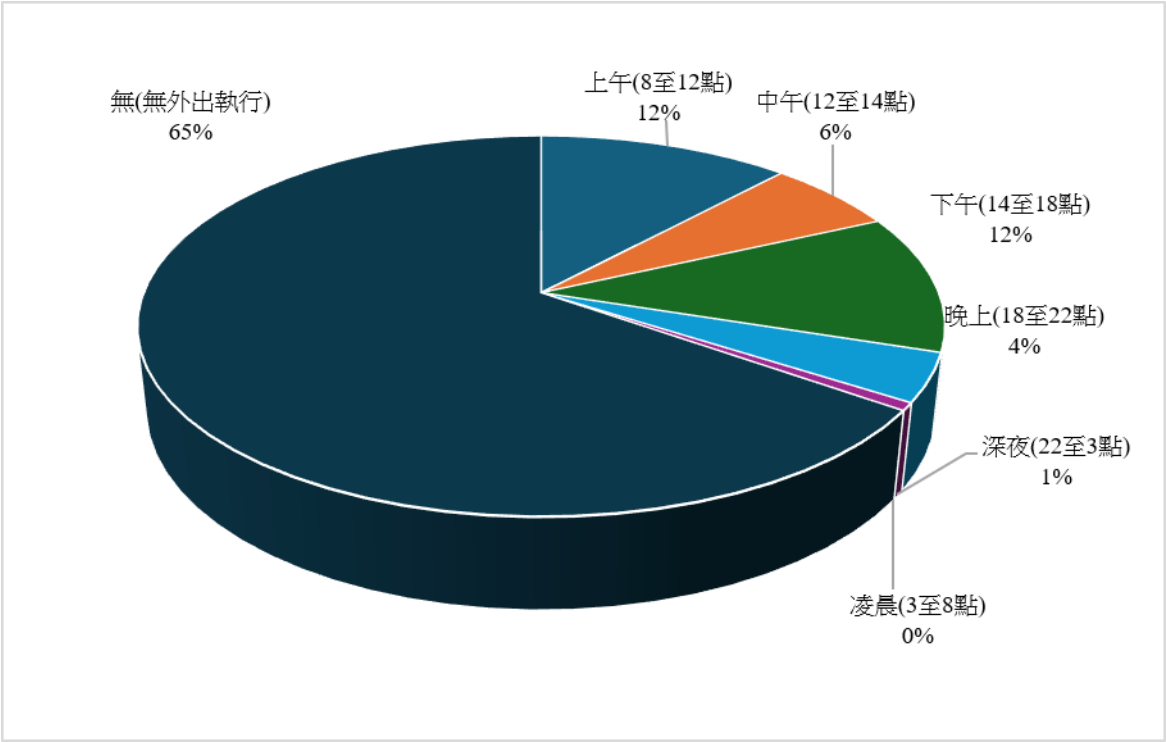


圖 23 女性每週執行病媒防治施作平均工作時段

依據調查結果,男性主要工作時段為下午(14 至 18 點)進行施作,其次為上午(8 至 12 點)及晚上(18 至 22 點),

顯示男性施作時段涵蓋上午、下午及晚間，而女性調查結果，勾選無外出執行者占比較高，其實際工作內容仍需進一步調查。

（九）最常使用設備器具

本問卷分為 8 個選項進行問卷設計，依據最常使用設備器具項目進行統計，依據調查結果，病媒防治業於施作時，最常使用的設備器具，主要為電動噴霧機 32%，其次為鼓風式動力噴霧機 16%及物理性防治(黏鼠板、捕鼠籠等) 15%，如圖 24 所示。

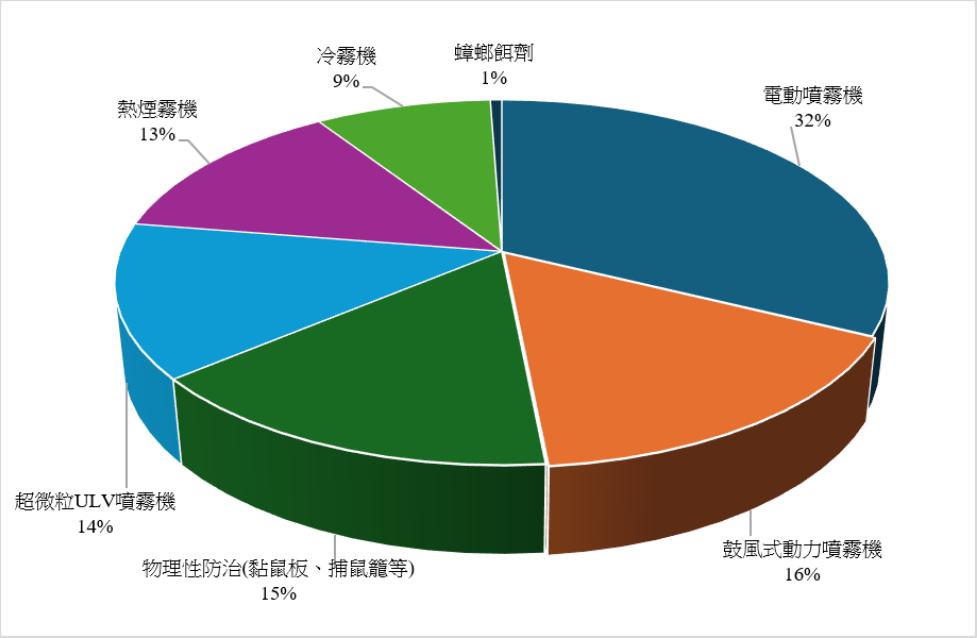


圖 24 最常使用設備器具項目統計圖

（十）病媒防治輕型機具

本問卷分為 6 個選項進行問卷設計，依據調查結果，熱煙霧機 1 台共計 149 家，其次 2 台共計 44 家；冷霧機持有 1 台者共 90 家，持有 2 台者共 38 家；鼓風式動力噴霧機 1 台共計 136 家，其次 2 台共計 66 家；電動噴霧機一台共計 167 家，其次 2 台共計 106 家；超微粒 ULV 噴霧機一台共計 186 家，其次 2 台共計 56 家，如圖 25 至圖 29 所示。

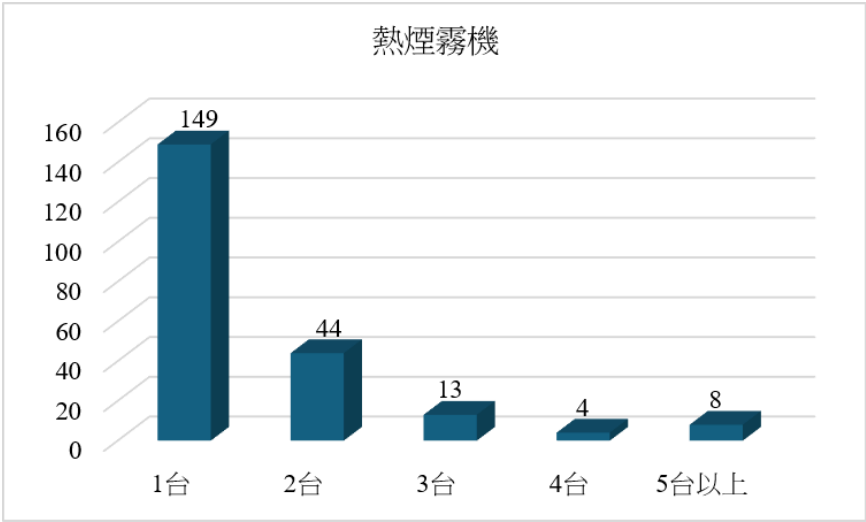


圖 25 輕型設備-熱煙霧機統計圖

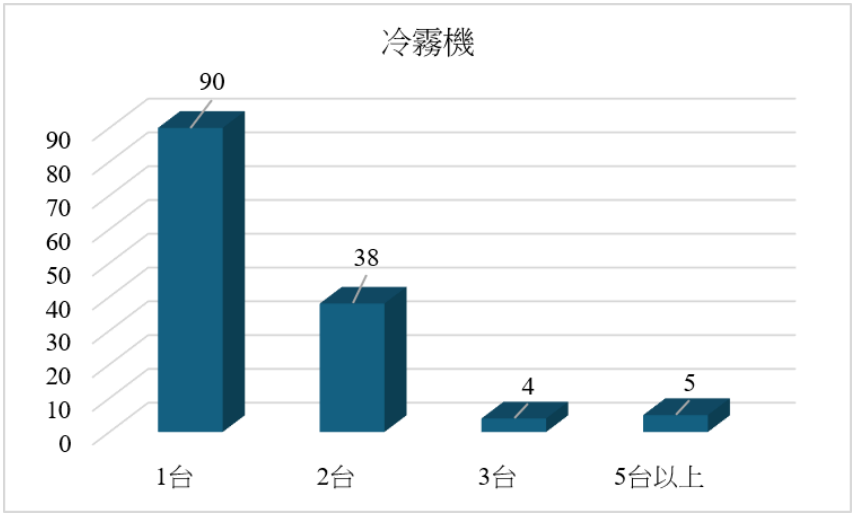


圖 26 輕型設備-冷霧機統計圖

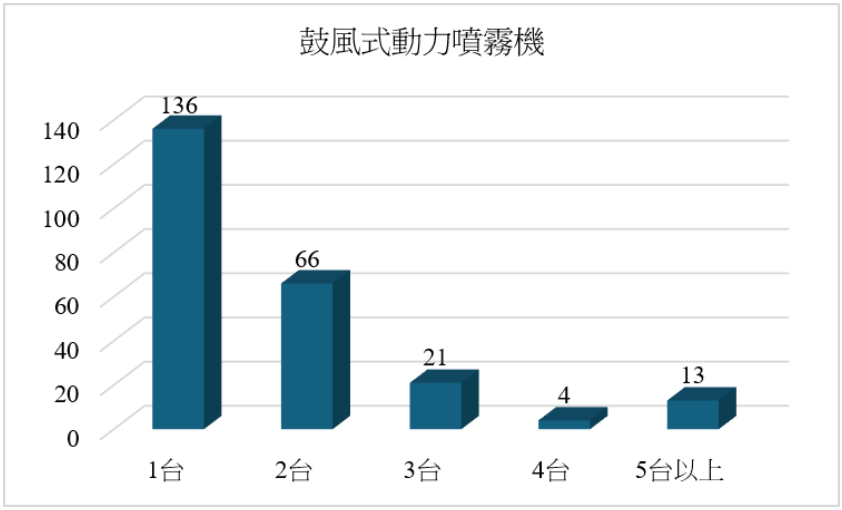


圖 27 輕型設備-鼓風式動力噴霧機統計圖

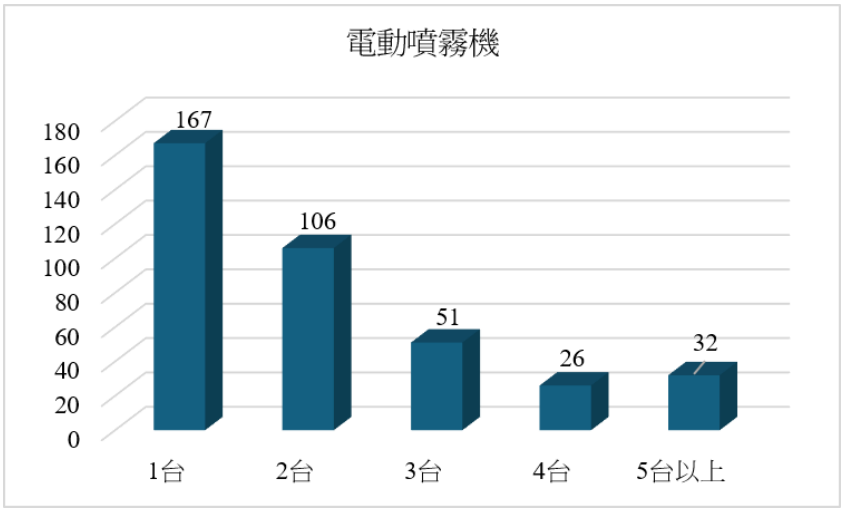


圖 28 輕型設備-電動噴霧機統計圖

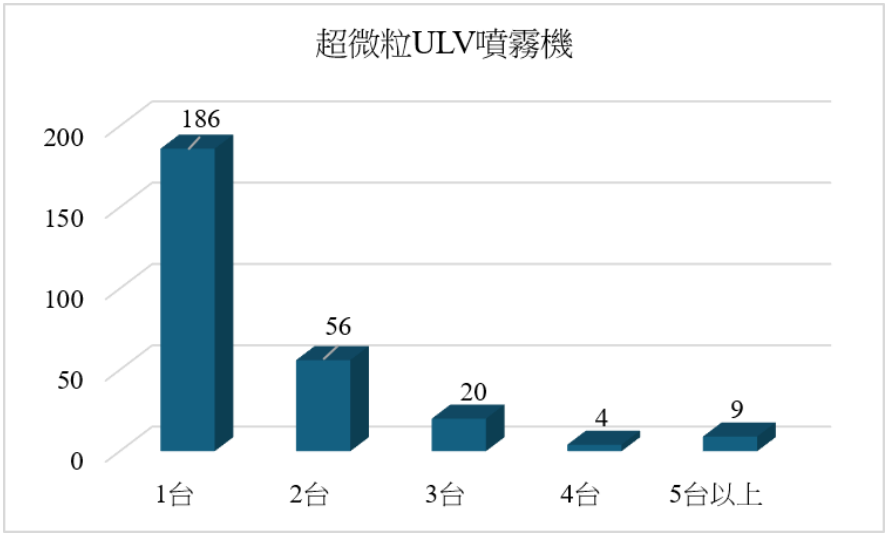


圖 29 輕型設備-超微粒 ULV 噴霧機統計圖

針對病媒防治業常見使用之輕型機具項目共有 5 種（熱煙霧機、冷霧機、鼓風式動力噴霧機、電動噴霧機及超微粒 ULV 噴霧機），另調查病媒防治業者施作時，使用其他輕型機具共有 16 種，詳細資訊如表 3 所示。

表 3 病媒防治持有其他輕型機具統計

項次	機具名稱	持有台數	持有家數
1	手持式噴霧機（6 公升）	1 台	1
2	手動噴霧桶	1 台	1
3	手動儲壓式噴霧器	1 台	1

項次	機具名稱	持有台數	持有家數
		2 台	1
4	手壓式鐵桶噴藥桶	1 台	1
5	背負式鋰電池噴霧機	1 台	1
6	迷你細縫噴霧器	1 台	1
7	隙縫處理機	1 台	1
8	餌槍	1 台	1
9	噴粉機	1 台	1
10	手壓式噴霧桶	2 台	1
11	漸進式加壓灌注機	2 台	1
12	熱蒸汽機	2 台	1
13	鋰電鑽	2 台	1
14	重複型噴霧罐	2 台	1
15	吸蟲機	2 台	1
16	電動泡沫機	2 台	1
備註：以上施作時使用之機具是以業者填報「購買輕量化的設備器具類型及數量」進行統計。			

（十一）提升女性從業人員比例之建議

針對本問卷原設計 3 個選項，另依填答者填寫的其他項目歸納後，共計 10 項，依據問卷調查結果，如表 4 所示。

表 4 提升女性從業人員資料統計

項次	類別	計數	占比(%)
1	設備器具(輕量化器具)	466	46
2	工作時段調整(避免深夜、凌晨)	333	33
3	公司制度(升遷)	205	20
4	能接受害蟲、鼠、藥劑味道及工作環境	6	1
5	公司薪資	4	0
6	能接受工作內容的安排	2	0
7	改善工作環境及提升個人意願	2	0
8	提升人員培訓	1	0
9	女性以專技人員角度搭配男性從業人員施作	1	0
10	改善女性對產業的印象	1	0

總計	1,021	100
備註：第 4 至 10 項為問卷中勾選『其他』並經回收後人工歸納之細項。		

受訪者認為，提升女性從業人員比例的主要措施為設備器具輕量化占比約 46%，其次為工作時段調整（避免深夜、凌晨）占比約 33%，如圖 30 所示。

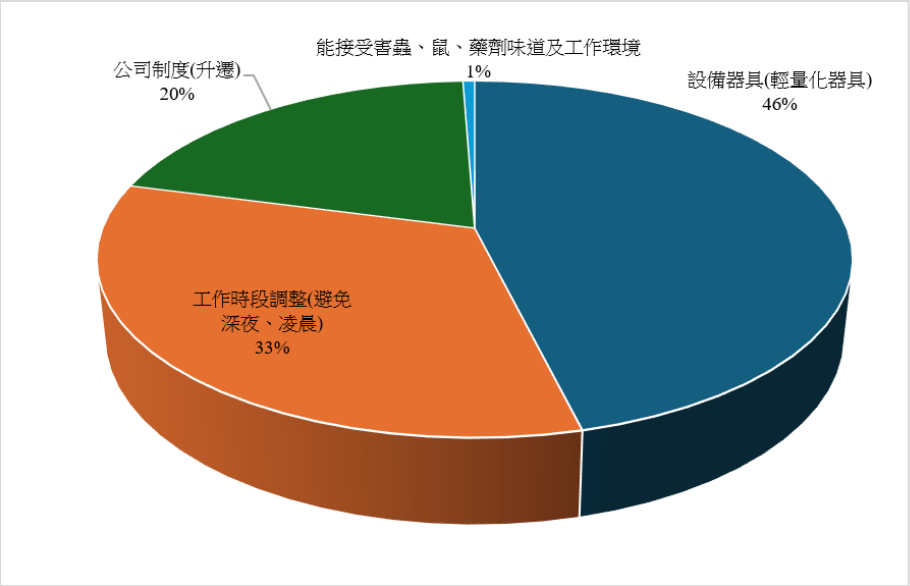


圖 30 提升女性從業人員資料統計圖

三、結論

針對上述調查結果如下：

（一）職務與薪資差異

本次調查結果，不同職務類別（設置病媒防治業專業技術人員、病媒防治業施藥人員及一般行政人員）、年資區間及性別之薪資分布皆有所差異；惟受限於樣本數及未蒐集完整職務、職級、工時等資訊，尚無法據以判定差異原因或是否涉及同工不同酬。

（二）施作樣態與工作特性

病媒防治施作作業可能因作業場域、施作項目、設備器具及工作時段等條件而有所差異。依本次調查結果，男

性施作時段涵蓋上午、中午、下午及晚間，女性則以勾選「無外出執行」者占比較高；另每週施作次數以 1 至 3 次及 4 至 6 次等級距較為常見。至於上述工作型態與從業意願、工作負荷及留任情形之關聯，仍宜進一步蒐集資料分析。

（三）提升女性從業人員比例之相關因素

依本次調查結果，受訪者於提升女性從業人員比例的相關措施中，以設備器具輕量化的勾選次數最多，共 466 次，占比約 46%。建議業者評估現行施作設備之重量、操作便利性及安全性，於符合施作需求與安全規範之前提下，優先考量適當的輕量化設備，以改善作業環境並促進不同性別從業人員平等參與。

四、建議

（一）專業技能提升與培訓

提供更多技能培訓及專業進修機會，協助從業人員提升專業技術能力與職場競爭力，並鼓勵不同性別之從業人員均能平等參與相關培訓及取得專業資格，以促進職涯發展及薪資成長，逐步縮小性別薪資差距。

（二）設備器具輕量化

依本次調查結果，受訪者於提升女性從業人員比例的相關措施中，以設備器具輕量化的勾選次數最多，共 466 次，占比約 46%。建議業者評估現行施作設備之重量、操作便利性及安全性，於符合施作需求與安全規範之前提下，優先考量適當的輕量化設備，以改善作業環境並促進不同性別從業人員平等參與。

（三）建立施作安全友善制度

針對具有較高職業安全風險之施作作業，得依工作性質、設備操作需求及風險評估結果，研議建立雙人施作或其他必要之安全協作機制，並以專業能力、工作需求及安

全條件進行人員配置。

附錄 1：114 年病媒防治業從業人員問卷調查

環境部化學物質管理署為瞭解病媒防治業性別工作差異及工作情形等內容，設計本問卷，對該業別施藥人員及專業技術人員基本資料、工作情形、公司員工性別人數及工作環境等項目進行問卷調查。

為提升資料蒐集完整性，本問卷採記名方式進行，填寫問卷時請填入病媒防治執照字號以利後續資料統整。

問卷內容：

1.病媒防治許可執照字號（環藥病媒字第 00-000 號）：_____

2.貴公司目前任職之女性病媒防治專業技術人員年齡範圍？（可複選）

□18-25 歲 □26-35 歲 □36-45 歲 □46-55 歲 □56-65 歲

□66 歲（含）以上 □無(無女性任職)

3.貴公司目前任職之男性病媒防治專業技術人員年齡範圍？（可複選）

□18-25 歲 □26-35 歲 □36-45 歲 □46-55 歲 □56-65 歲

□66 歲（含）以上 □無(無男性任職)

4.貴公司目前任職之女性病媒防治施藥人員年齡範圍？（可複選）

□18-25 歲 □26-35 歲 □36-45 歲 □46-55 歲□56-65 歲

□66 歲（含）以上 □無（無女性任職）

5.貴公司目前任職之男性病媒防治施藥人員年齡範圍？（可複選）

□18-25 歲 □26-35 歲 □36-45 歲 □46-55 歲 □56-65 歲

□66 歲（含）以上 □無（無男性任職）

6.貴公司設置病媒防治專業技術人員的女性與男性人數？

女性_____人、男性_____人

7.貴公司病媒防治業施藥人員的女性與男性人數？

女性_____人、男性_____人

8.續上題，貴公司病媒防治業專業技術人員兼施藥人員的女性與男性人數?

女性_____人、男性_____人

9.貴公司目前任職女性病媒防治專業技術人員在公司工作年資？(可複選)

□未達 1 年 □1-2 年 □3-4 年 □5-6 年□7-9 年 □10 年以上 □無（無女性任職）

10.貴公司目前任職男性病媒防治專業技術人員在公司工作年資？(可複選)

□未達 1 年 □1-2 年 □3-4 年 □5-6 年 □7-9 年 □10 年以上 □無（無男性任職）

11.貴公司目前任職女性病媒防治業施藥人員在公司工作年資？(可複選)

□未達 1 年 □1-2 年 □3-4 年 □5-6 年 □7-9 年 □10 年以上 □無（無女性任職）

12.貴公司目前任職男性病媒防治業施藥人員在公司工作年資？(可複選)

□未達 1 年 □1-2 年 □3-4 年 □5-6 年 □7-9 年 □10 年以上 □無（無男性任職）

13.貴公司今年所從事最多之施作項目為何？(可複選)

□環境消毒、殺菌 □老鼠防治 □白蟻防治□蟑螂防治 □一般害蟲防治(蚊子、跳蚤、蒼蠅、子孓)□蜘蛛防治：_____□其它：

14.貴公司讓女性每週執行病媒防治施作的次數為？

□0 次 □1-3 次 □4-6 次 □7-9 次 □10-14 次 □15 次（含）以上

15. 貴公司讓男性每週執行病媒防治施作的次數為？

□0 次 □1-3 次 □4-6 次 □7-9 次 □10-14 次 □15 次（含）以上

16. 貴公司女性執行病媒防治施作的工作時段（可複選）？

□上午（8-12 點）□中午（12-14 點）□下午（14-18 點）□晚上（18-22 點）□深夜（22 至 3 點）□凌晨（3-8 點）□無(無外出執行)

17. 貴公司男性執行病媒防治施作的工作時段(可複選)？

□上午（8-12 點）□中午（12-14 點）□下午（14-18 點）□晚上（18-22 點）□深夜（22 至 3 點）□凌晨（3-8 點）□無（無外出執行）

18. 施作時，最常使用之設備器具？(可複選)

□熱煙霧機 □冷霧機 □鼓風式動力噴霧機 □電動噴霧機

□超微粒 ULV 噴霧機 □其他機具：_____

□物理性防治（黏鼠板、捕鼠籠等） □其他防治方法：_____

19. 請問貴公司是否有購買輕量化設備器具？（單選）

□是（請填寫第 20 題） □否（請跳至第 21 題填寫）

20. 請問貴公司目前購買輕量化的設備器具類型及數量？（可複選）

□熱煙霧機，數量：___台 □冷霧機，數量：___台 □鼓風式動力噴霧機，數量：___台 □電動噴霧機，數量：___台 □超微粒 ULV 噴霧機，數量：___台 □其他機具：_____，數量：___台

21. 現階段病媒防治女性從業人員比例較男性少，請問您覺得如果要提升女性從業人員比例，應從哪裡進行？（可複選）

□設備器具（輕量化器具）□工作時段調整，不要晚上、凌晨 □公司制度（升遷）□其他：_____

附錄 2：114 年病媒防治業從業人員薪資問卷調查

環境部化學物質管理署為瞭解病媒防治業從業人員性別、薪資所得、擔任職位等項目進行調查，以提升對性別薪資差距的認知，促進工作場域性別平等，本問卷內容採用不記名方式填寫，敬請放心作答。

問卷內容：

1. 請問您的性別為?
   □男性 □女性

2. 請問您年齡範圍？
   □18-25 歲 □26-35 歲 □36-45 歲 □46-55 歲 □56-65 歲
   □66 歲（含）以上

3. 請問您在公司擔任職稱?
   □病媒防治施藥人員 □病媒防治專業技術人員 □一般行政人員
   □病媒防治施藥人員兼專業技術人員

4. 請問您現在任職公司的僱用型態？
   □長聘 □短聘（3 個月或 6 個月）□派遣人力（小於 3 個月或不定時）

5. 請問您目前任職公司工作年資？
   □未達 1 年 □1-2 年 □3-4 年 □5-6 年
   □7-9 年 □10 年（含）以上

6. 請問您目前按月薪資所得?
   □20,000 元以下 □20,001-30,000 元 □30,001-40,000 元
   □40,001-50,000 元 □50,001 元以上