



環境部

化學物質管理署

113 年病媒防治業從業人員統計分析

113 年病媒防治業從業人員統計分析報告

目錄

一、概述	1
二、性別統計分析	7
三、結論	31
四、建議	32

附錄 1：113 年病媒防治業從業人員問卷調查

附錄 2：113 年病媒防治業從業人員薪資問卷調查

圖目錄

圖 1 病媒防治專業技術人員男女年齡人數	8
圖 2 病媒防治專業技術人員男女年齡佔比	8
圖 3 病媒防治施藥人員男女年齡人數	9
圖 4 病媒防治施藥人員男女年齡佔比	9
圖 5 一般行政人員男女年齡人數	10
圖 6 一般行政人員男女年齡佔比	10
圖 7 病媒防治專業技術人員、施藥人員及一般行政人員男女性 別佔比	11
圖 8 病媒防治專業技術人員男女年資統計	13
圖 9 病媒防治施藥人員男女年資統計	13
圖 10 一般行政人員男女年資統計	14
圖 11 病媒防治專業技術人員男女年資與薪資比較圖	16
圖 12 病媒防治施藥人員男女年資與薪資比較圖	17
圖 13 一般行政人員男女年資與薪資比較圖	19
圖 14 病媒防治專業技術人員雇用型態人數	20
圖 15 病媒防治施藥人員雇用型態人數	21
圖 16 一般行政人員雇用型態人數	21
圖 17 從事施作項目統計圖	22
圖 18 每週執行病媒防治施作平均次數	23
圖 19 男性每週執行病媒防治施作平均次數	24
圖 20 女性每週執行病媒防治施作平均次數	25
圖 21 最常使用設備器具項目統計圖	25
圖 22 輕型設備-熱煙霧機統計圖	26
圖 23 輕型設備-冷霧機統計圖	26
圖 24 輕型設備-鼓風式動力噴霧機統計圖	27
圖 25 輕型設備-電動噴霧機統計圖	27

圖 26 輕型設備-超微粒 ULV 噴霧機統計圖	27
圖 27 提升女性從業人員資料統計圖	29

表目錄

表 1 111 年度至 113 年度病媒防治業不同類型歷年男女佔比統計表	12
表 2 從事施作項目統計表	22
表 3 病媒防治其他輕型機具統計	28
表 4 提升女性從業人員資料統計	29
表 5 男、女性各薪資範圍每月時薪	30

113 年病媒防治業從業人員統計分析

一、概述

我國「性別平等政策綱領」揭示促進決策參與的性別平等，相關推動策略同時明訂縮小決策權力職位的性別差距，聯合國永續發展目標(SDGs)亦強調女性參與公共生活和領導決策之重要性，並將確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導列為目標之一。

另「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)強調機會平等、參與公共生活和決策的重要性。

因此為瞭解我國環境用藥病媒防治業內部性別比例及管理現況，並考量兩性平等的社會氛圍，病媒防治業應不侷限於男性參與，因此本問卷，共設計 15 題，其調查項目涵蓋基本資料、工作狀況、工作環境與薪資等內容。

本次問卷，針對目前列管病媒防治業者 1,536 家進行調查，經過篩選後排除無效問卷，最終回收有效問卷 580 份。

二、性別統計分析

為瞭解我國病媒防治業者公司內部性別比例、管理現況、工作情形與薪資分佈等，故針對目前任職病媒防治業男性及女性之病媒防治專業技術人員及病媒防治施藥人員年齡範圍、男性與女性從業人數、工作年資、工作時段、薪資及常用設備等問題進行調查，依據其結果進行統計分析。

(一)病媒防治專業技術人員及施藥人員年齡範圍

1.病媒防治專業技術人員年齡範圍

本次問卷調查共計 580 份，依據問卷調查結果進一步彙整分析，在病媒防治專業技術人員，男性年齡主要落在 46 歲至 55 歲為 215 人(占比約為 32%)、36 歲至 45 歲 193 人(占比約為 28%)、26 歲至 35 歲 124 人(占比約為 18%)。

女性年齡主要落在 36 歲至 45 歲 37 人(占比約為 26%)、46 歲至 55 歲 36 人(占比約為 25%)、56 歲至 65 歲 33 人(占比約為 23%)。

針對上述調查結果，推測男性的年齡分佈有更明顯的上升，另 46 歲至 55 歲的病媒防治專業技術人員占比較高。這可能反映出男性在此職業中從業年限較長，或是年輕男性從事該行業的比例相對較低。

女性則在 36 歲至 45 歲區間，並且 46 歲至 55 歲與 56 歲至 65 歲的占比有下降趨勢，推測女性在職場中可能會因某些因素（推測家庭責任、工作時段及器具負重等）導致年齡較大後人數減少。

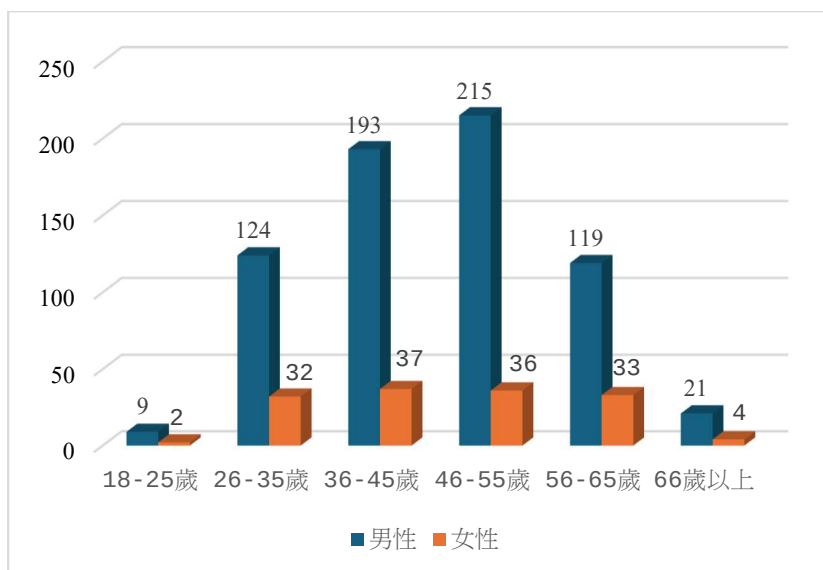


圖 1 病媒防治專業技術人員男女年齡人數

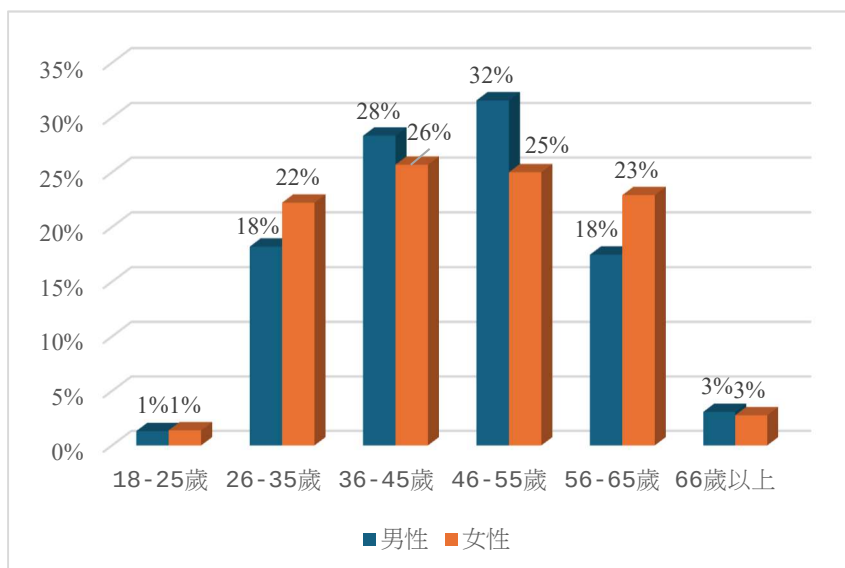


圖 2 病媒防治專業技術人員男女年齡占比

2. 病媒防治施藥人員年齡範圍

病媒防治施藥人員，男性年齡主要落在 36 歲至 45 歲為 167 人(占比約為 28%)、46 歲至 55 歲 163 人(占比約為 27%)、26 歲至 35 歲為 138 人(占比約為 23%)。

女性年齡主要落在 36 歲至 45 歲為 34 人(占比約為 28%)、46 歲至 55 歲為 29 人(占比約為 24%)、26 歲至 35 歲為 26 人(占比約為 21%)。

針對上述調查結果，推測男性施藥人員在中年階段佔比較高，其顯示此行業的需求可能與體能和經驗累積有關，女性年齡分佈與男性相似，表示該年齡區間人員皆具備較佳的體能與工作經驗等因素。

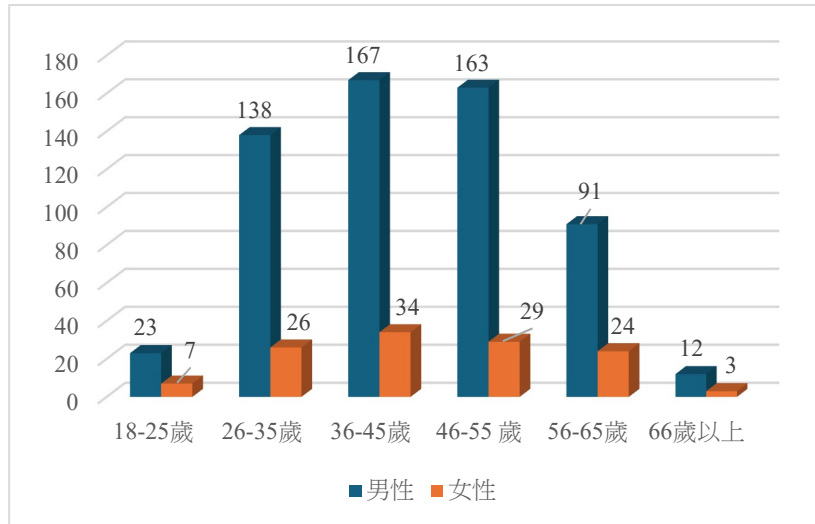


圖 3 病媒防治施藥人員男女年齡人數

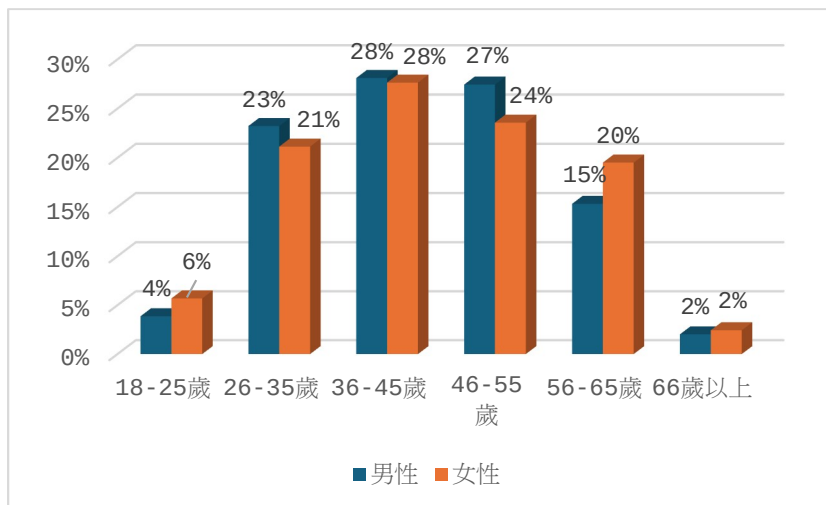


圖 4 病媒防治施藥人員男女年齡占比

3.一般行政人員年齡範圍

一般行政人員，男性年齡主要落在 46 歲至 55 歲為 11 人(占比約為 50%)、36 歲至 45 歲 5 人(占比約為 23%)、26 歲至 35 歲為 3 人(佔比約為 14%)。

女性年齡主要落在 46 歲 55 歲為 52 人(占比約為

38%)、36 歲至 45 歲為 40 人(占比約為 29%)、26 歲至 35 歲為 29 人(占比約為 21%)。

針對上述調查結果，推測女性行政人員從業年齡分佈較為平均，尤其 46 至 55 歲及 36 至 45 歲這兩個年齡區間，女性所占比例最高。

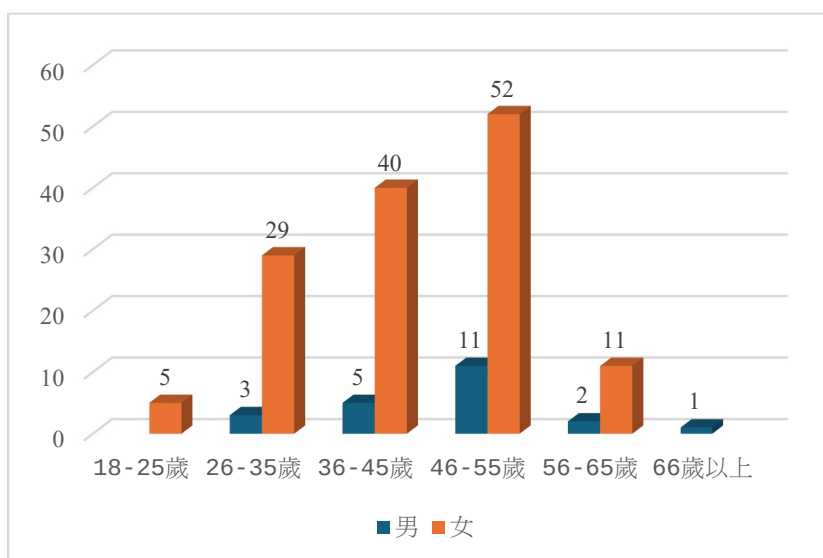


圖 5 一般行政人員男女年齡人數

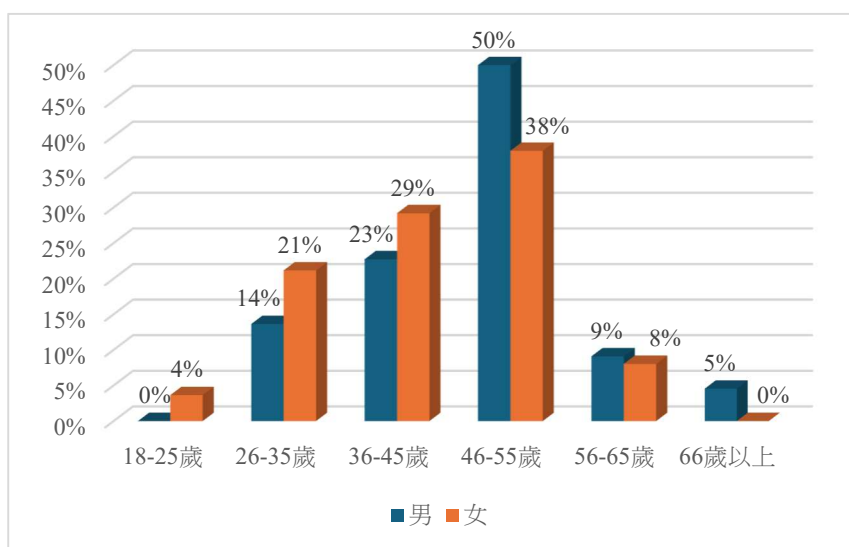


圖 6 一般行政人員男女年齡占比

(二)病媒防治專業技術人員、施藥人員及一般行政人員性別占比

依據問卷資料顯示在病媒防治專業技術人員，男性 824 人(占比約為 88%)，女性 114 人(占比約為 12%)；病媒防治施藥人員，男性 894 人(占比約為 88%)，女性 119 人(占比約為 12%)；病媒防治專業技術人員兼施藥人員，男性 829 人(占比約為 90%)，女性 90 人(占比約為 10%)；一般行政人員，男性 22 人(占比約為 14%)，女性 137 人(占比約為 86%)。

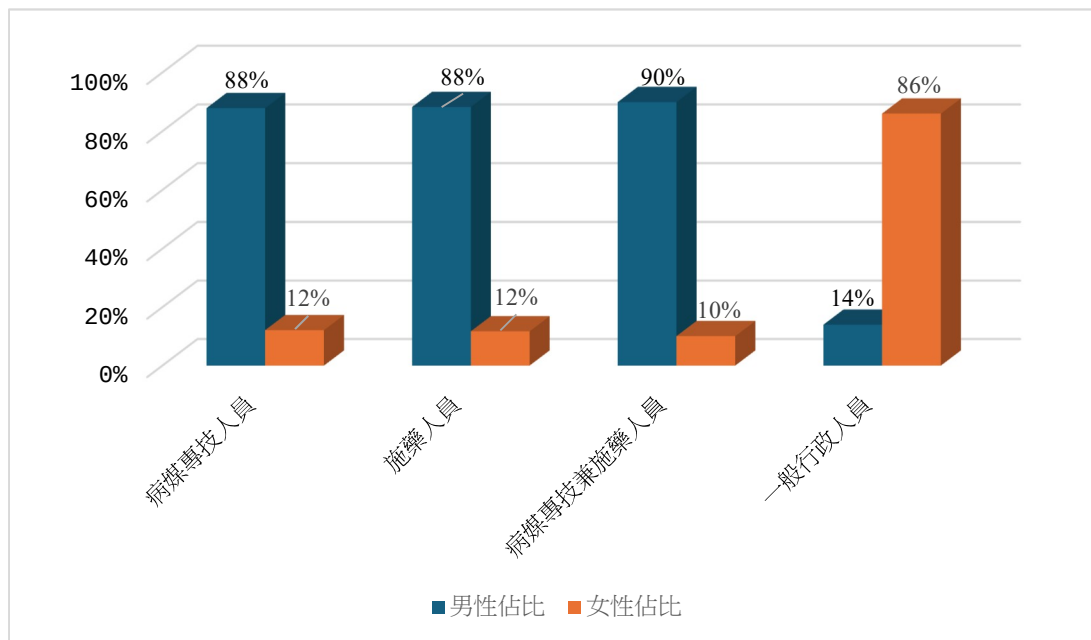


圖 7 病媒防治專業技術人員、施藥人員及一般行政人員男女性別占比

針對上述調查結果，男性從業比例仍相較女性來的高，從 111 年統計至今 113 年，女性於 112 年有增長趨勢，其顯示出女性對於病媒防治行業的參與度有所提升，而 113 年從業人數些微下降，推測出女性人員的穩定性和持續參與仍存在挑戰，可能與行業環境或工作條件有關係。

表 1 111 年度至 113 年度病媒防治業不同類型歷年男女占比統計表

年度/ 調查類型	性別	111 年度		112 年度		113 年度	
		個數統計	佔比 %	個數統計	佔比 %	個數統計	佔比 %
病媒 專技人員	男性	687	86	763	86	824	88
	女性	111	14	128	14	114	12
施藥人員	男性	843	86	850	87	894	88
	女性	133	14	125	13	119	12
病媒專技 兼施藥人 員	男性	733	89	723	90	829	90
	女性	92	11	83	10	93	10

(三)病媒防治專業技術人員、施藥人員及一般行政人員年資占比

本問卷調查年資共分為 6 個選項，依據病媒防治專業技術人員及施藥人員男性與女性公司年資占比進行統計。

1.病媒防治專業技術人員年資占比

依據問卷調查結果，病媒防治專業技術人員男性年資落在 10 年以上為 247 人(占比約為 39%)，3 至 4 年為 104 人(占比約為 16%)，5 至 6 年為 92 人(占比約為 14%)。

女性則為 10 年以上為 43 人(占比約為 36%)，3 至 4 年約為 22 人(占比約為 17%)，5 至 6 年為 16 人(占比約為 13%)。

針對上述調查結果，男性與女性年資皆落在 10 年以上，顯示出此行業具備長期工作經驗。

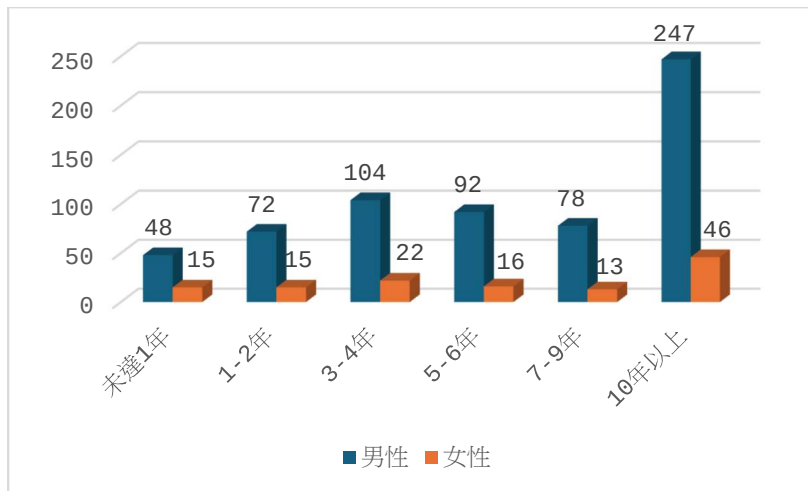


圖 8 病媒防治專業技術人員男女年資統計

2. 病媒防治施藥人員年資占比

依據問卷調查結果，病媒防治施藥人員男性年資落在 10 年以上為 155 人(占比約為 27%)，3 至 4 年約為 106 人(占比約為 19%)，1 至 2 年為 95 人(占比約為 17%)。

女性則為 10 年以上 27 人(佔比約為 26%)，未達一年為 23 人(占比約為 22%)，1 至 2 年為 19 人(占比約 18%)。

針對上述調查結果，推測男性具有長期經驗，但中短期業者仍佔較大比例，女性年資分佈中，未達一年比例較高，推測出在該行業中的流動性較大。

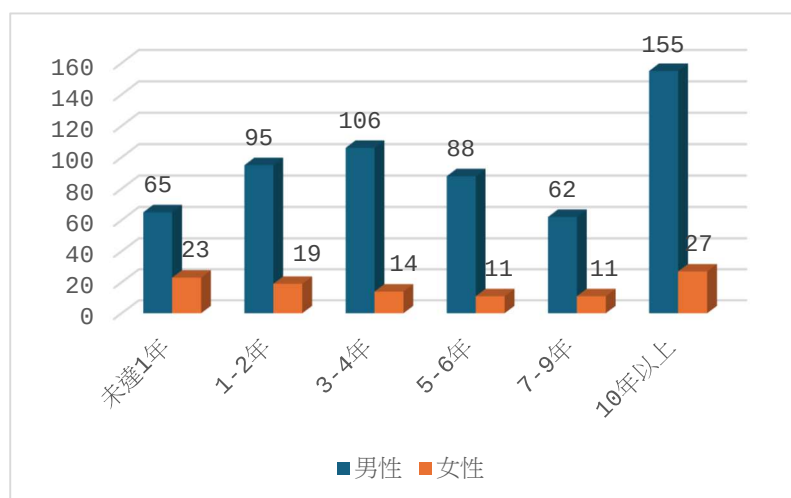


圖 9 病媒防治施藥人員男女年資統計

3.一般行政人員年資佔比

依據問卷調查結果，一般行政人員男性年資落在未達1年6人(佔比約為21%)及10年以上(佔比約為23%)。

女性則為10年以上43人(佔比約為31%)、未達1年23人(佔比約為17%)及5至6年22人(佔比約為16%)。

針對上述調查結果，推測女性年資分佈較男性平均，且資深員工較多。另針對男性年資主要集中在未達1年及1至2年，推測可能該類型人員流動性大。

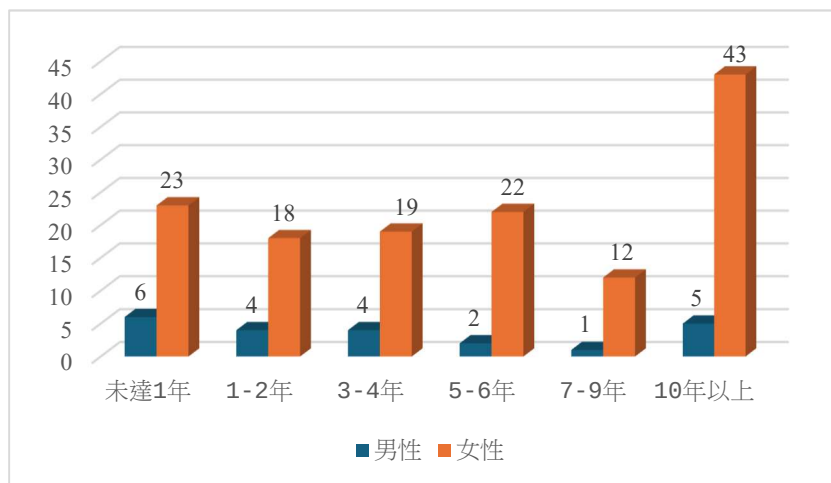


圖 10 一般行政人員男女年資統計

(四)病媒防治業薪資差異

1.病媒防治專業技術人員年資與薪資佔比

本次調查薪資區間共分為5個級距，20,000元以下，歸為最低級距；20,001-30,000元及30,001-40,000元，歸為中階級距；40,001-50,000元，歸為中高階級距；50,001元以上，歸為高階級距。

(1)10年以上：

男性薪資主要落在40,001元至50,000元（佔比約為27%）和50,001元以上（佔比約為34%），推測經

驗豐富的男性多數擁有高薪。

女性與男性相比較薪資較低，且主要薪資區間落在 40,001 元至 50,000 元(佔比約為 35%)及 30,001 元至 40,000 元(佔比約為 25%)。

(2)7 至 9 年：

男性薪資分佈較為平均，主要落在 30,001 元至 40,000 元的區間佔比較高（佔比約為 37%），女性則落在 20,001 元至 30,000 元（佔比約為 33%）。

(3)3 至 4 年：

男性薪資以 30,001 元至 40,000 元區間為主（佔比約為 42%），而女性則集中在 20,001 元至 30,000 元（佔比約為 38%）。

(4)1 至 2 年：

男性薪資集中在 30,001 元至 40,000 元（佔比約為 49%），而女性主要落在 20,001 元至 30,000 元區間(佔比約為 83%)，推測該階段薪資普遍較低。

(5)未達 1 年：

男未達 1 年，薪資集中在 30,001 元至 40,000 元（佔比約為 34%），而女性則落在 40,001 元至 50,000 元區間（佔比約為 60%）。

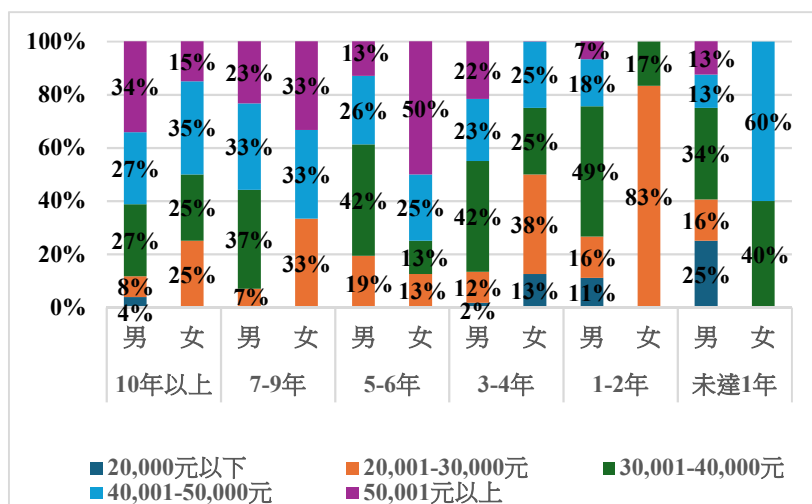


圖 11 病媒防治專業技術人員男女年資與薪資比較圖

2. 病媒防治施藥人員年資與薪資佔比

(1) 10 年以上：

男性薪資分佈較分散，在 20,001 至 30,000 元、30,001 至 40,000 元、和 50,001 元以上 3 個區間(佔比約為 14%)，推測 10 年以上年資男性，有部分處於低薪水平。

女性則集中在 30,001 至 40,000 元及 50,001 元以上(佔比約為 50%)，推測薪資水平較高且均衡。

(2) 7 至 9 年：

男性薪資主要集中在 30,001 至 40,000 元(佔比約為 67%)，薪資普遍在中階區間，而女性集中在 50,001 元以上(佔比約為 100%)，推測該年資階段的女性在職場上具備較強的薪資競爭力。

(3) 5 至 6 年：

男性薪資皆落在 30,001 至 40,000 元，而女性則落在 20,001 至 30,000 元。

(4) 3 至 4 年：

男性薪資分佈在 30,001 至 40,000 元(佔比約為 80%)

及 40,001 至 50,000 元（佔比約為 20%），推測薪資偏向 30,001 至 40,000 元，表示 3 至 4 年工作經驗後，男性薪資區間為中階級距。

(5)1 至 2 年：

男性薪資落在 30,001 至 40,000 元及 20,001 至 30,000 元區間（佔比約為 43%），少部分落在 20,000 元推測薪資級距不平均現象，女性薪資集中在 30,001 至 40,000 元及 20,000 至 30,000 元（佔比約為 50%）。

(6)未達 1 年：

男女薪資皆落在 20,001 至 30,000 元(佔比約為 25% 及 50%)，推測此年資階段的薪資水平偏低。

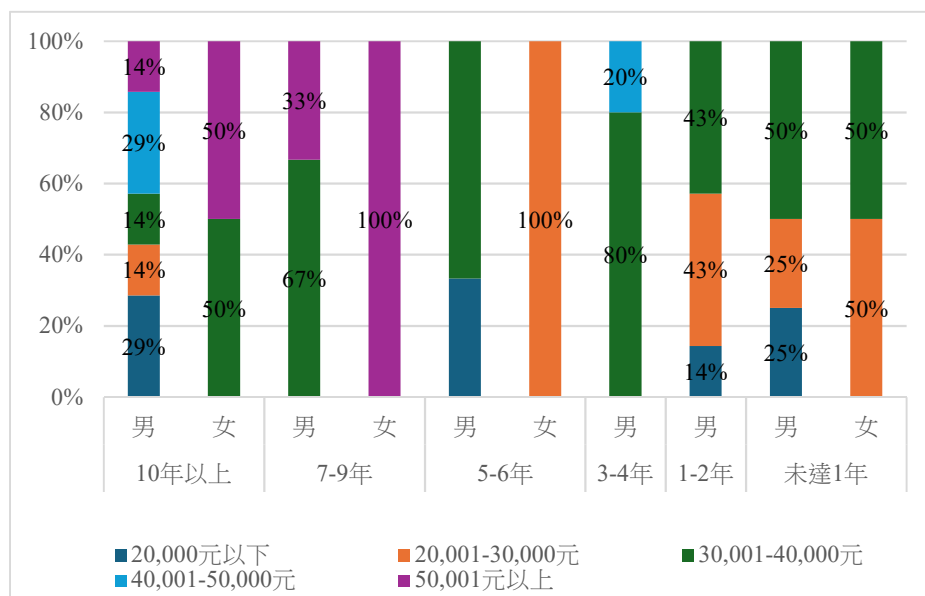


圖 12 病媒防治施藥人員男女年資與薪資比較圖

3.一般行政人員年資與薪資佔比

(1)10 年以上：

男性薪資低於 20,000 元(佔比約為 33%)，其餘薪資皆落在區間 30,001 至 40,000 元(佔比約為 67%)，推測有少數部分男性年資高，但處於低薪狀態，而女性薪資

分佈較廣，30,001 至 40,000 元(佔比約為 56%)、20,001 至 30,000 元(佔比約為 19%)及 40,001 至 50,000 元(佔比約為 12%)。

(2)7 至 9 年：

該區間年資男性人數為 1 人，其薪資為 50,001 元以上，另女性薪資集中於 20,001 至 40,000 元，其中主要落在 30,001 至 40,000 元(佔比約為 58%)、20,001 至 30,000 元(佔比約為 33%)及 40,001 至 50,000 元(佔比約為 8%)。

(3)5 至 6 年：

該區間年資男性人數為 1 人，其薪資為 30,001 至 40,000 元，另女性薪資主要集中於 30,001 至 40,000 元(佔比約為 86%)，僅有少數薪資落在 40,001 至 50,000 元(佔比約為 5%)。

(4)3 至 4 年：

男性主要薪資落在 30,001 至 40,000 元(佔比約為 50%)、20,001 至 30,000 元(佔比約為 25%)及 40,001 至 50,000 元(佔比約為 25%)，推測此年資區間男性薪資分佈較為平均，且部分人已達到較高的薪資。

女性主要集中於 30,001 至 40,000 元(佔比約為 63%)、20,001 至 30,000 元(佔比約為 16%)及 50,001 元以上(佔比約為 5%)，推測女性薪資較男性分佈較廣，且高薪比例較低。

(5)1 至 2 年：

男性薪資主要落在 30,001 至 40,000 元(佔比約為 50%)、40,001 至 50,000 元(佔比約為 50%)，女性薪資集中於 20,001 至 30,000 元(佔比約為 57%)、30,001 至 40,000 元(佔比約為 30%)，推測女性初入職場薪資水平

普遍偏低。

(6)未達 1 年：

男性薪資低於 20,000(佔比約為 17%)、20,001 至 30,000 元(佔比約為 17%)及 40,001 至 50,000 元(佔比約為 17%)。女性 20,001 至 30,000 元(佔比約為 57%)、30,001 至 40,000 元(佔比約為 30%)，推測女性薪資水平普遍偏低，且集中於 20,001 至 30,000 元。

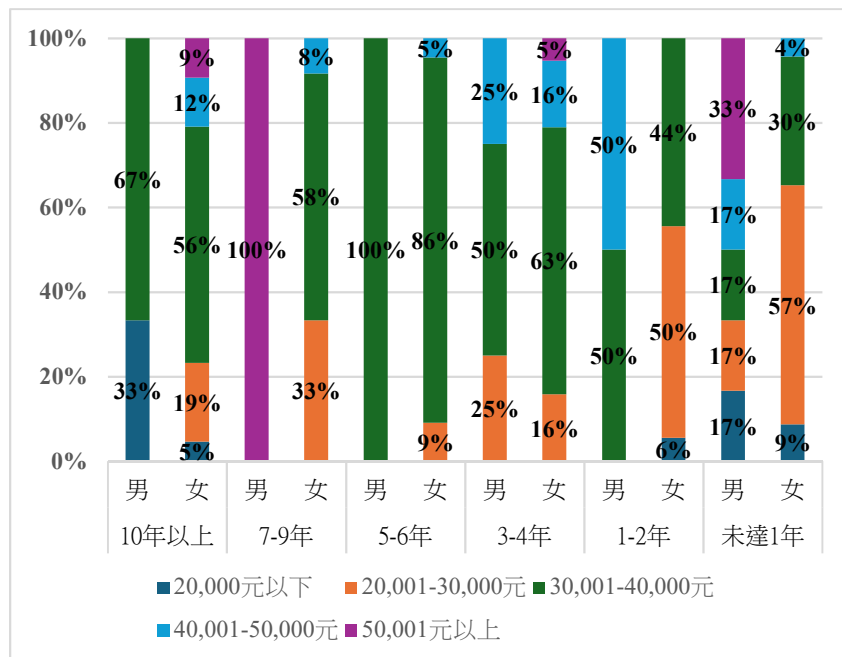


圖 13 一般行政人員男女年資與薪資比較圖

(五)病媒防治業雇用型態差異

(1)病媒防治專業技術人員：

在雇用型態病媒防治專業技術人員中，男性以長聘為主，為 333 人(佔比約為 98%)，其次則為派遣人力(小於 3 個月或不定時)為 6 人(佔比約為 6%)，而女性長聘為 45 人(佔比約為 98%)，其次則為派遣人力(小於 3 個月或不定時)為 1 人(佔比約為 2%)。

針對上述調查結果，推測在病媒防治專業技術人員雇用型態中，主要以長聘為主，顯示雇主更傾向長期穩

定的員工而非派遣人力，且男性比例明顯高於女性。

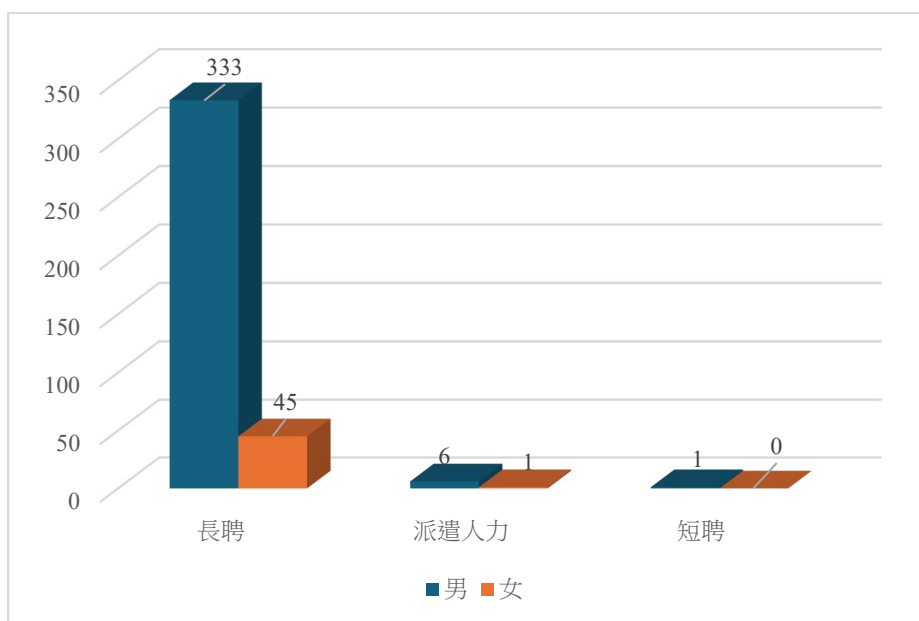


圖 14 病媒防治專業技術人員雇用型態人數

(2)病媒防治施藥人員：

在雇用型態病媒防治施藥人員中，男性以長聘為主，為 27 人(佔比約為 93%)，其次派遣人力(小於 3 個月或不定時)為 2 人(佔比約為 2%)，女性長聘為 5 人(佔比約為 83%)，其次為派遣人力(小於 3 個月或不定時)為 1 人(佔比約為 17%)。

針對上述調查結果，推測男性和女性雇用型態，皆以長聘為主，而派遣人力比例偏低。

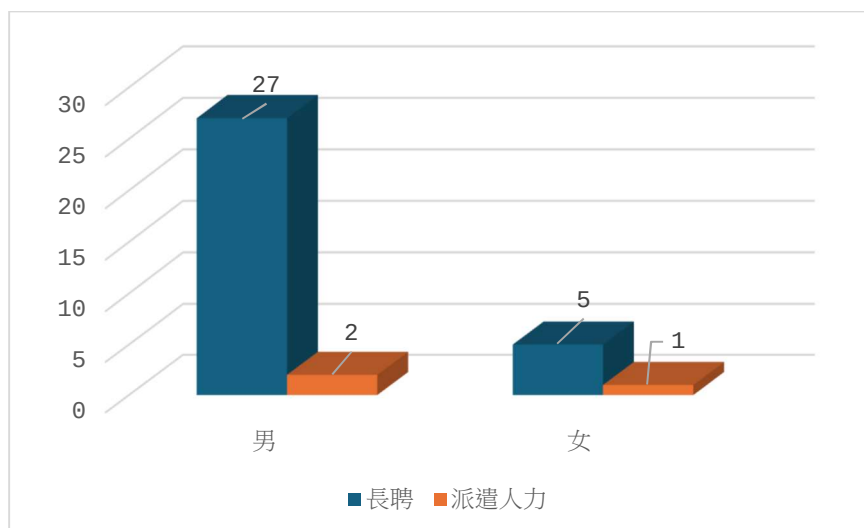


圖 15 病媒防治施藥人員雇用型態人數

(3)一般行政人員：

在雇用型態一般行政人員中，男性以長聘為主，為 22 人(佔比約為 100%)，女性長聘為 131 人(佔比約為 96%)、其次則為派遣人力(小於 3 個月或不定時)4 人(佔比約為 3%)，及短聘(3 個月或 6 個月)2 位(佔比約為 1%)。

針對上述結果，推測於一般行政人員雇用型態中，女性所佔的人數相較男性高出許多，且以長聘為主。

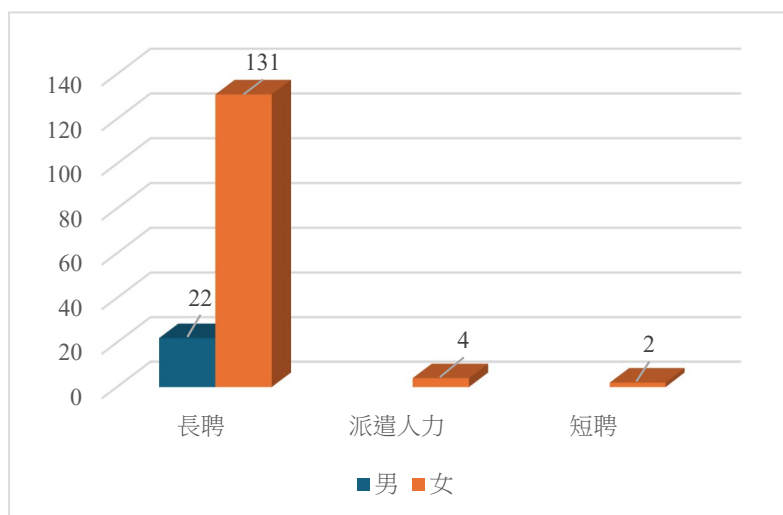


圖 16 一般行政人員雇用型態人數

(六)從事施作項目

為瞭解病媒防治業主要從事施作項目，本問卷分為 7 個選項進行問卷設計，依據本次調查結果，共計 12 項，其中一般害蟲防治(蚊子、跳蚤、蒼蠅、孑孓)最大宗為 26%，其次為蟑螂防治 22%及環境消毒、殺菌 20%。

表 2 從事施作項目統計表

項次	類別	計數	佔比(%)
1	一般害蟲防治(蚊子、跳蚤、蒼蠅、孑孓)	381	26
2	蟑螂防治	324	22
3	環境消毒、殺菌	292	20
4	老鼠防治	236	16
5	白蟻防治	180	12
6	蜘蛛防治	38	3
7	無施作	17	1
8	紅火蟻防治	3	0
9	蠹蟲防治	3	0
10	文物檔案等蟲害防除燻蒸作業	1	0
11	蛀蟲	1	0
12	螞蟥防治	1	0
總計		1,477	100

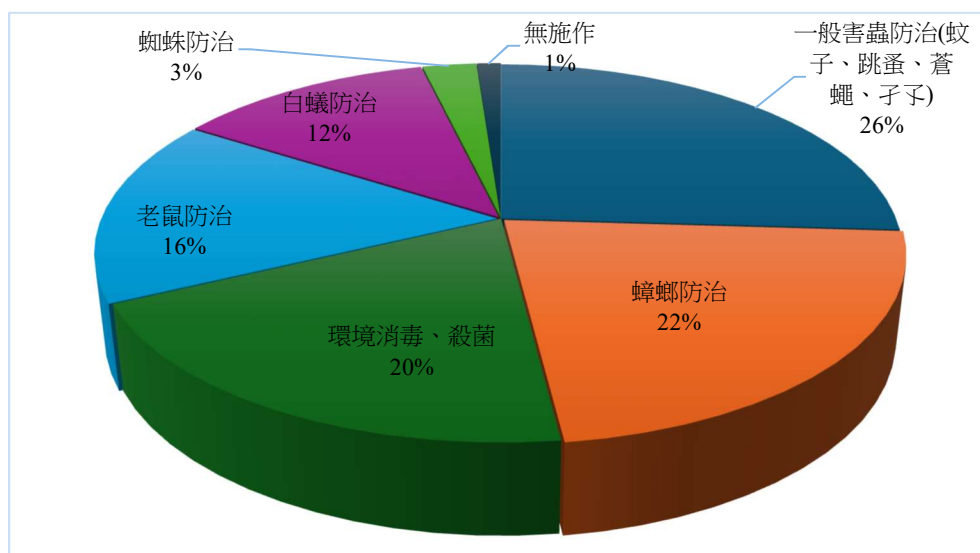


圖 17 從事施作項目統計圖

(七)每週執行病媒防治施作平均次數

本問卷分為 6 個選項進行問卷設計，依據男性及女性每週執行病媒防治施作平均次數項目進行統計。

依據本次問卷調查結果，男性病媒防治業平均次數中 1 至 3 次最大宗為 255 次(佔比約為 44%)，其次為 4 至 6 次為 93 次(佔比約為 16%)及 0 次為 90 次(佔比約為 16%)。

女性病媒防治業施作平均次數中 0 次最大宗為 483 次(83%)，其次為 1 至 3 次為 68 次(12%)

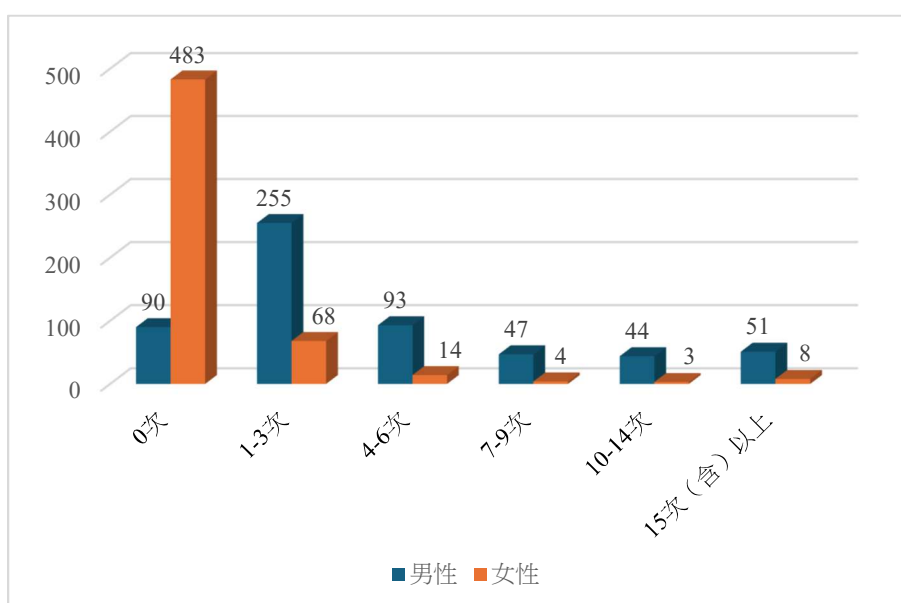


圖 18 每週執行病媒防治施作平均次數

(八)每週執行病媒防治施作平均工作時段

本問卷分為 7 個選項進行問卷設計，依據男性及女性每週執行病媒防治施作平均工作時段項目進行統計。

依據本次問卷調查後結果，男性病媒防治業施作工作時段主要落在下午(14 至 18 點)為 407 次(佔比約為 27%)，其次為上午(8 至 12 點)為 384 次(佔比約為 25%)、中午(12 至 14 點)為 261 次(佔比約為 17%)及晚上(18 至 22 點)為 254 次(佔比約為 17%)。

女性則為無(無外出執行)470 次(佔比約為 66%)，其次上午(8 至 12 點)為 74 次(佔比約為 12%)及下午(14 至 18 點)為 74 次(佔比約為 10%)。

由調查結果，推測男性主要為下午(14 至 18 點)進行施作，其次則為上午、中午及晚上 3 個區間時段施作，而女性主要為無外出執行，其原因可能取得病媒防治施藥人或專業技術人員資格，而未進行相關施作，其次則為上午施作。

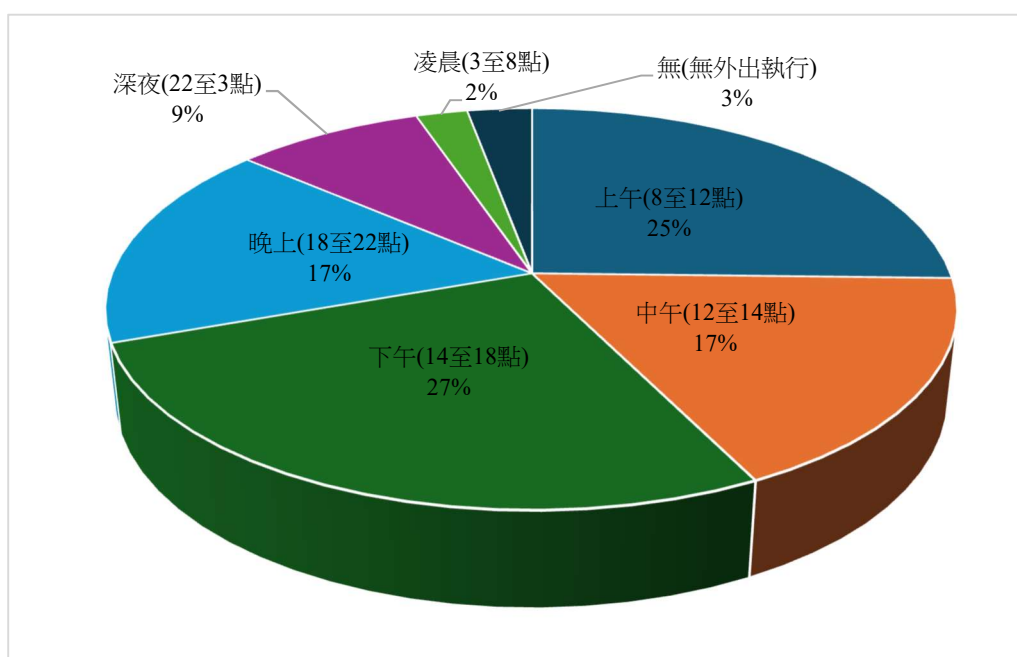


圖 19 男性每週執行病媒防治施作平均次數

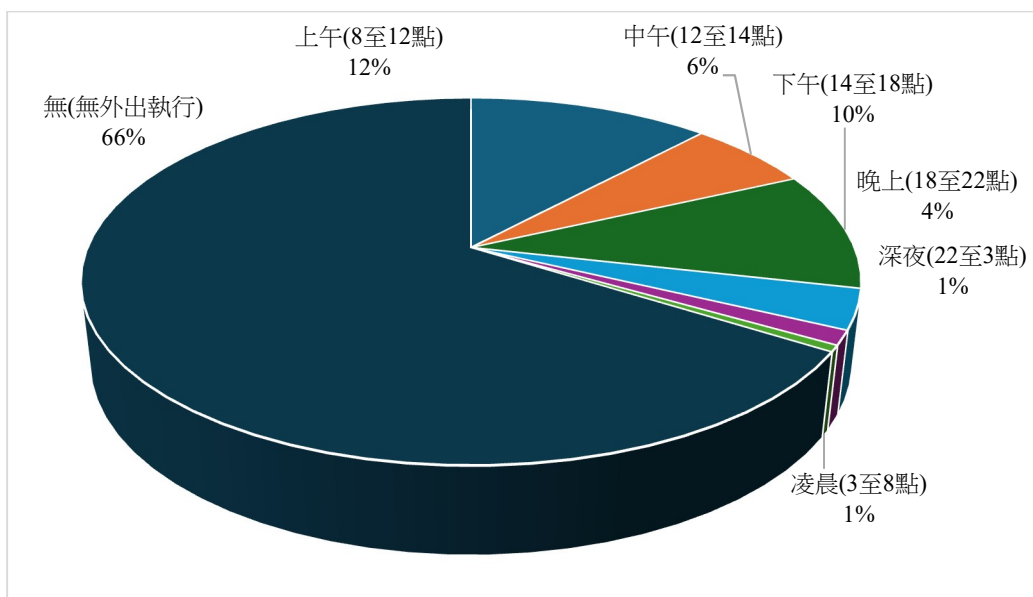


圖 20 女性每週執行病媒防治施作平均次數

(九)最常使用設備器具

本問卷分為 8 個選項進行問卷設計，依據最常使用設備器具項目進行統計，依據調查後結果，病媒防治業於施作時，最常使用的設備器具，主要為電動噴霧機為 30%，其次為鼓風式動力噴霧機 18%及物理性防治(黏鼠板、捕鼠籠等)為 16%。

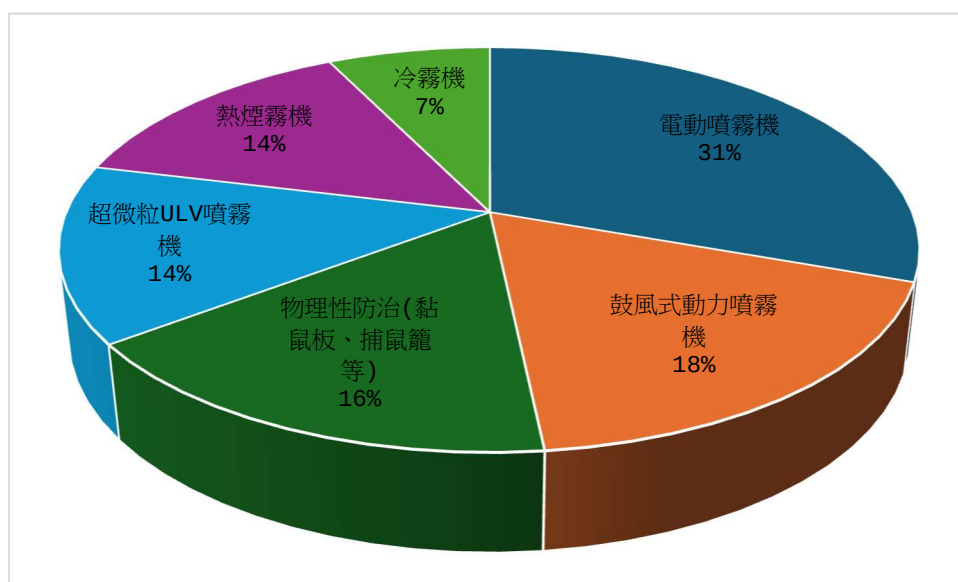


圖 21 最常使用設備器具項目統計圖

(十)病媒防治輕型機具

本問卷分為 6 個選項進行問卷設計，依據調查結果，熱煙霧機 1 台為 169 家，其次為 2 台 56 家；冷霧機 1 台 75 家，其次為 2 台 39 家；鼓風式動力噴霧機 1 台為 143 家，其次為 2 台 93 家；電動噴霧機一台 135 家，其次為 2 台 117 家；超微粒 ULV 噴霧機一台 165 家，其次為 2 台 72 家。

另針對病媒防治其他輕型機具項目共有 7 種，詳細資訊如下表所示。

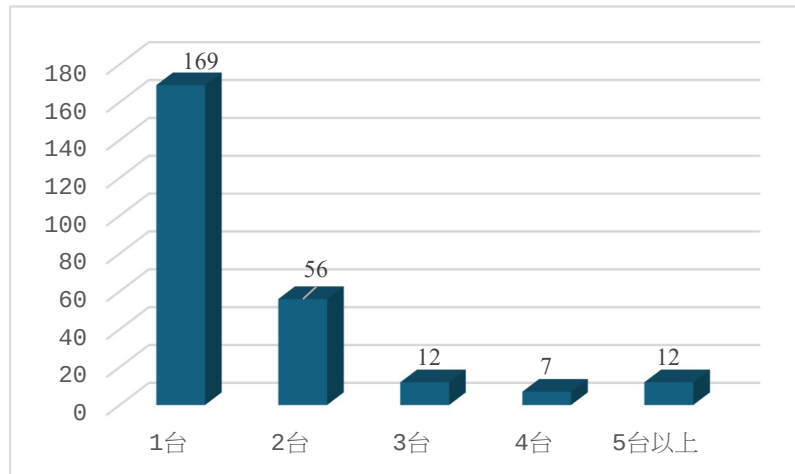


圖 22 輕型設備-熱煙霧機統計圖

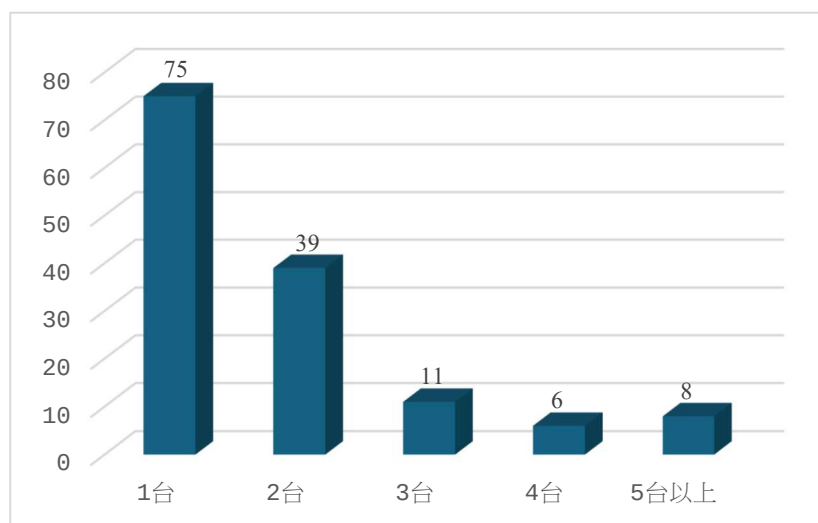


圖 23 輕型設備-冷霧機統計圖

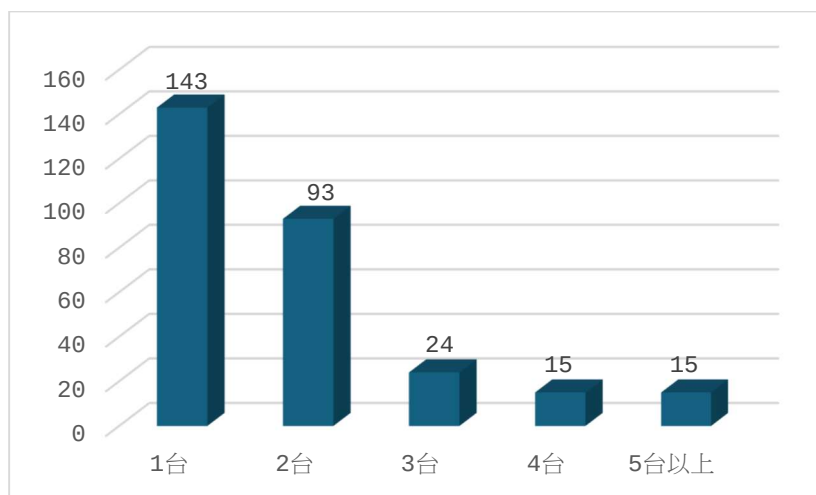


圖 24 輕型設備-鼓風式動力噴霧機統計圖

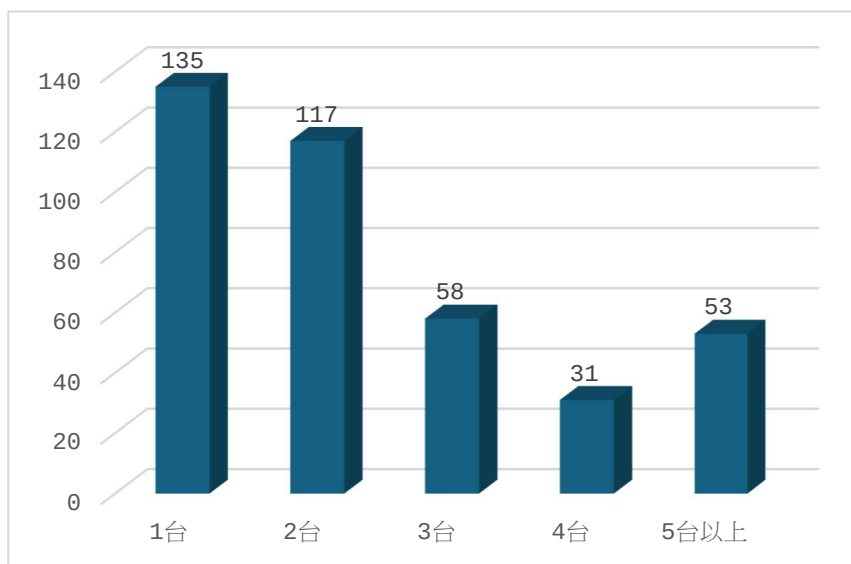


圖 25 輕型設備-電動噴霧機統計圖

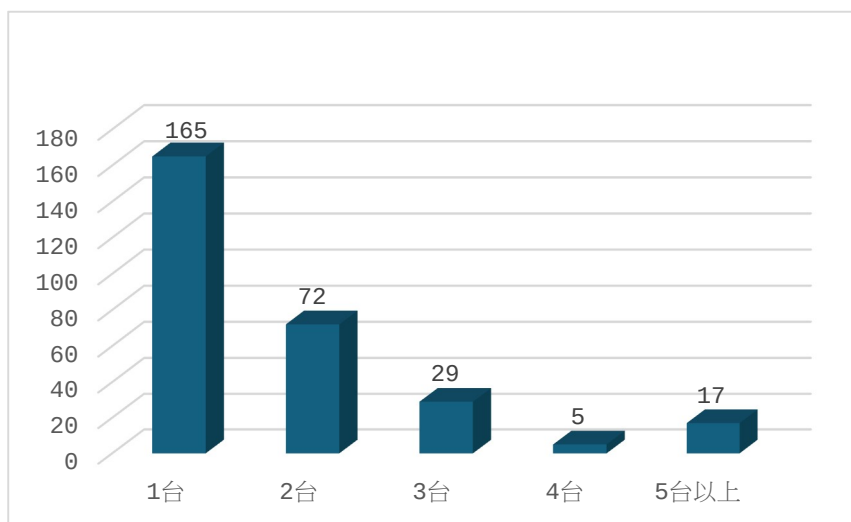


圖 26 輕型設備-超微粒 ULV 噴霧機統計圖

表 3 病媒防治其他輕型機具統計

項次	機具名稱	台數	數量
1	Miste 細縫處理機	1 台	1
2	手動噴霧機	1 台	2
3	手動噴灑機	1 台	1
4	手桶	5 台以上	1
5	手提式噴霧機	2 台	1
6	手壓式細縫罐	2 台	1
7	半自動除壓式噴霧機	2 台	1
8	吸蟲機	5 台以上	1
9	背負式噴藥機	1 台	1
10	背負式噴霧機	1 台	1
11	強力氣壓灌機灌注機	1 台	1
12	推動式噴霧機	4 台	1
13	隙縫處理機	1 台	1
14		2 台	1
15		5 台	1
16	電動式風管	2 台	1
17	噴粉機	3 台	1
18	噴桶	1 台	1
19	熱蒸氣機	5 台以上	1
20	壓力式噴霧機	1 台	1
21	煙霧殺蟲劑	5 台以上	1

(十一)提升女性從業人員

本問卷分為 4 個選項，包含其他，進行問卷設計，依據問卷調查結果，提升女性從業人員主要落在設備器具(輕量化器具)為 46%，其次為工作時段調整(避免深夜、凌晨)34%，詳細如下表所示。

表 4 提升女性從業人員資料統計

項次	類別	計數	佔比(%)
1	設備器具(輕量化器具)	411	46
2	工作時段調整(避免深夜、凌晨)	303	34
3	公司制度(升遷)	174	19
4	心理可克服面對蟑螂、老鼠恐懼 及體力負荷	7	1
5	提升工作環境	1	0
6	增加培訓管道及提供線上課程	1	0
7	薪資平等	2	0
總計		899	100

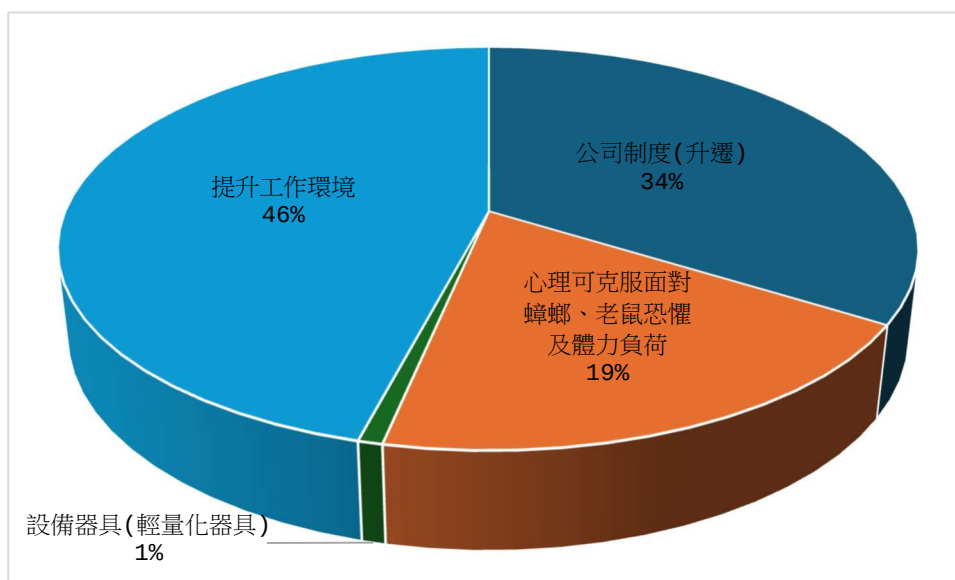


圖 27 提升女性從業人員資料統計圖

(十二)113 年同酬日計算

為喚起兩性同酬之公共意識，勞動部按年發布我國「同酬日」，故進行病媒防治業「同酬日」計算，其計算公式如下：

1.時薪計算：

依據問卷調查5種薪資範圍其每月時薪計算公式如下：

每月正常工時=22*8=176 小時

每月月薪÷176 小時=每月時薪

依據上述計算公式，其男、女性各薪資範圍其每月時薪如下表所示：

表 5 男、女性各薪資範圍每月時薪

薪資範圍	每月時薪	問卷調查數	
		男性	女性
20000 元以下	114	16	6
20001-30000 元	170	57	65
30001-40000 元	227	122	71
40001-50000 元	284	82	18
50001 元以上	284	80	10
問卷總計份數		357	170

(1)女性薪資：女性問卷回收總份數 170 份，進行每月時薪加總後，除以回收份數，所得平均時薪為 211 元。

(2)男性薪資：男性問卷總份數 357 份，進行每月時薪加總後，除以回收份數，所得平均時薪為 239 元。

2.薪資差距：

依據計算，男女平均時薪，男性平均時薪 239 元及女性平均時薪 211 元，其計算後結果性別薪資差距為 11.7%，計算公式如下：

$$\text{薪資差距}\% = \left(1 - \frac{211}{239}\right) \times 100 = 11.7\%$$

3.額外天數：

依據一年 365 天乘以薪資差距所得，額外天數為 43 天。

$$\text{額外天數} = 365 \times \frac{11.7}{100} = 43 \text{ 天}$$

4.同酬日：

將「額外天數」從每年的 1 月 1 日開始累加，計算出同酬日的日期：

$$\text{同酬日} = 1 \text{ 月 } 1 \text{ 日} + 43 \text{ 天} = 2 \text{ 月 } 12 \text{ 日}$$

依據上述計算結果得知，113 年同酬日，以 112 年女性平均時薪 211 元，為男性 239 元之 88.3%，性別薪資差距為 11.7%，爰推估女性需較男性多工作 43 天，始可取得相同報酬，計算出 113 年同酬日為 2 月 12 日。

三、結論

針對上述調查結果，推測男性與女性薪資差異分析原因如下：

(一)專業知識與經驗差異

男性病媒防治人員在中高年資階段可能具備更多的專業知識或經驗累積，因此獲得較高薪資。女性在專業知識和經驗方面的累積相對不足，因此限制薪資的增長空間。

(二)行業特性刻板印象

刻板印象可能影響女性在這一領域的薪資增長，如對女性能力的刻板印象或工作中提供的資源與機會不均衡。

另病媒防治業男性和女性從業人數差異原因分析如下：

(一)體能與工作需求

病媒防治工作涉及施藥、設備操作等體能勞動，可

能對女性從業人員構成挑戰。

(二)工作時段與工作負荷

依據病媒防治業者瞭解，施作時段集中於晚間及凌晨，因此女性多數無外出施作。

(三)設備器具

設備輕量化為女性從業者所能負載因子，傳統病媒防治設備重量較重，間接影響女性進入該領域或提升她們的工作效率。

四、建議

(一)專業技能提升與培訓

提供更多的技能培訓機會，尤其是針對女性專業技術人員，幫助她們提高技術能力，進而增強競爭力，縮小薪資差距。

(二)設備輕量

依據調查結果，約 46% 的女性認為輕量化設備能夠提高她們的從業意願。因此，可採購輕便型的防治機具，以減少體力負擔。

(三)工作時間改善

公司可以彈性安排工作班次，避免將女性工作人員安排在體立要求高或不便的時段，如深夜時段施作。

附錄 1：113 年病媒防治業從業人員問卷調查

環境部化學物質管理署為瞭解病媒防治業性別工作差異及工作情形等內容，設計本問卷，對該業別施藥人員及專業技術人員基本資料、工作情形、公司員工性別人數及工作環境等項目進行問卷調查。

為提升收集母數，本問卷採記名方式進行，填寫問卷時請填入病媒防治執照字號以利後續資料統整。

問卷內容：

1. 病媒防治許可執照字號(環藥病媒字第 00-000 號)：_____
2. 貴公司目前任職之女性病媒防治專業技術人員年齡範圍？(可複選)
☐18-25 歲 ☐26-35 歲 ☐36-45 歲 ☐46-55 歲 ☐56-65 歲
☐66 歲以上 ☐無(無女性任職)
3. 貴公司目前任職之男性病媒防治專業技術人員年齡範圍？(可複選)
☐18-25 歲 ☐26-35 歲 ☐36-45 歲 ☐46-55 歲 ☐56-65 歲
☐66 歲以上 ☐無(無男性任職)
4. 貴公司目前任職之女性病媒防治施藥人員年齡範圍？(可複選)
☐18-25 歲 ☐26-35 歲 ☐36-45 歲 ☐46-55 歲 ☐56-65 歲
☐66 歲以上 ☐無(無女性任職)
5. 貴公司目前任職之男性病媒防治施藥人員年齡範圍？(可複選)
☐18-25 歲 ☐26-35 歲 ☐36-45 歲 ☐46-55 歲 ☐56-65 歲
☐66 歲以上 ☐無(無男性任職)
6. 貴公司設置病媒防治專業技術人員的女性與男性人數？
 女性_____人、男性_____人
7. 貴公司病媒防治業施藥人員的女性與男性人數？
 女性_____人、男性_____人
8. 續上題，貴公司病媒防治業專業技術人員兼施藥人員的女性與男性人數？

女性_____人、男性_____人

9. 貴公司目前任職女性病媒防治專業技術人員在公司工作年資?(可複選)
- ☐未達1年 ☐1-2年 ☐3-4年 ☐5-6年
- ☐7-9年 ☐10年以上 ☐無(無女性任職)
10. 貴公司目前任職男性病媒防治專業技術人員在公司工作年資?(可複選)
- ☐未達1年 ☐1-2年 ☐3-4年 ☐5-6年
- ☐7-9年 ☐10年以上 ☐無(無男性任職)
11. 貴公司目前任職女性病媒防治業施藥人員在公司工作年資?(可複選)
- ☐未達1年 ☐1-2年 ☐3-4年 ☐5-6年
- ☐7-9年 ☐10年以上 ☐無(無女性任職)
12. 貴公司目前任職男性病媒防治業施藥人員在公司工作年資?(可複選)
- ☐未達1年 ☐1-2年 ☐3-4年 ☐5-6年
- ☐7-9年 ☐10年以上 ☐無(無男性任職)
13. 貴公司今年所從事最多之施作項目為何?(可複選)
- ☐環境消毒、殺菌 ☐老鼠防治 ☐白蟻防治 ☐蟑螂防治 ☐一般害蟲防治(蚊子、跳蚤、蒼蠅、孑孓) ☐蜘蛛防治 ☐其它: _____
14. 貴公司讓女性每週執行病媒防治施作的次數為?
- ☐0次 ☐1-3次 ☐4-6次 ☐7-9次 ☐10-14次 ☐15次(含)以上
15. 貴公司讓男性每週執行病媒防治施作的次數為?
- ☐0次 ☐1-3次 ☐4-6次 ☐7-9次 ☐10-14次 ☐15次(含)以上
16. 貴公司女性執行病媒防治施作的工作時段(可複選)?
- ☐上午(8至12點) ☐中午(12至14點) ☐下午(14至18點) ☐晚上(18至22點) ☐深夜(22至3點) ☐凌晨(3至8點) ☐無

(無外出執行)

17. 貴公司男性執行病媒防治施作的工作時段(可複選)?

☐上午(8 至 12 點) ☐中午(12 至 14 點) ☐下午(14 至 18 點) ☐晚上(18 至 22 點) ☐深夜(22 至 3 點) ☐凌晨(3 至 8 點) ☐無(無外出執行)

18. 施作時，最常使用之設備器具?(可複選)

☐熱煙霧機 ☐冷霧機 ☐鼓風式動力噴霧機 ☐電動噴霧機

☐超微粒 ULV 噴霧機 ☐物理性防治(黏鼠板、捕鼠籠等)

☐其他機具：_____

19. 請問貴公司是否有購買輕量化設備器具?(單選)

☐是(請填寫第 20 題) ☐否(請跳至第 21 題填寫)

20. 請問貴公司目前購買輕量化的設備器具類型及數量?(可複選)

☐熱煙霧機，數量：____台 ☐冷霧機，數量：____台 ☐鼓風式動力噴霧機，數量：____台 ☐電動噴霧機，數量：____台 ☐超微粒 ULV 噴霧機，數量：____台 ☐其他機具：_____，數量：____台

21. 現階段病媒防治女性從業人員比例較男性少，請問您覺得如果要提升女性從業人員比例，應從哪裡進行?(可複選)

☐設備器具(輕量化器具) ☐工作時段調整(避免深夜、凌晨)

☐公司制度(升遷) ☐其他：_____

附錄 2：113 年病媒防治業從業人員薪資問卷調查

環境部化學物質管理署為瞭解病媒防治業從業人員性別、薪資所得、擔任職位等項目進行調查，以提升對性別薪資差距的認知，促進工作場域性別平等，本問卷內容採用不記名方式填寫，敬請放心作答。

問卷內容：

1.請問您的性別為？

☐男性 ☐女性

2.請問您年齡範圍？

☐18-25 歲 ☐26-35 歲 ☐36-45 歲 ☐46-55 歲 ☐56-65 歲

☐66 歲以上

3.請問您在公司擔任職稱？

☐病媒防治施藥人員 ☐病媒防治專業技術人員 ☐一般行政人員

4.請問您現在任職公司的雇用型態？

☐長聘 ☐短聘(3 個月或 6 個月) ☐派遣人力(小於 3 個月或不定時)

5.請問您目前任職公司工作年資？

☐未達 1 年 ☐1-2 年 ☐3-4 年 ☐5-6 年

☐7-9 年 ☐10 年以上

6.請問您目前按月薪資所得？

☐20,000 元以下 ☐20,001-30,000 元 ☐30,001-40,000 元

☐40,001-50,000 元 ☐50,001 元以上