

行政院環境保護署性別平等專案小組第 12 次會議紀錄

一、時間：99 年 12 月 28 日上午 9 時 0 分

二、地點：本署 5 樓會議室

三、主席：沈署長世宏（沈世宏 代理）

四、出席人員：

紀錄：許雅雯

王委員麗容	<u>王麗容</u>	陳委員曼麗	<u>陳曼麗</u>
陳委員靜育	(請假)	葉委員俊宏	<u>陳昭旭代</u>
蕭委員慧娟	(請假)	王委員承姬	<u>王承姬</u>
于委員建國	<u>于建國</u>	謝委員松熏	<u>謝松熏</u>

五、列席人員：

謝處長燕儒	<u>謝燕儒</u>	許處長永興	
吳處長天基	<u>賴登榮代</u>	林處長建輝	<u>陳淑玲心</u>
袁處長紹英	<u>李金生心</u>	朱處長雨其	<u>沈志修代</u>
陳總隊長咸亨	<u>楊素娥代</u>	蔡技監兼執行秘書鴻德	<u>王中交心</u>
馬參事兼執行秘書念和	<u>馬念和</u>	劉主任慶仁	<u>劉微心</u>
李主任玉香	<u>李玉香</u>	張主任惠菁	<u>張惠菁</u>
阮所長國棟	<u>阮國棟</u>	陳所長麗貞	<u>陳麗貞</u>
綜計處	<u>蔡玲儀</u>	生態社區推動方案室	<u>陳曉真</u>
水保處		會計室	<u>李玉香</u>
統計室	<u>張惠菁</u>	環訓所	<u>賴衍心</u>

六、主席致詞：（略）。

七、上次會議決議事項執行情形報告：

洽悉，決議事項第2案第3項仍請空保處簡副處長慧貞於下次開會時報告有關性別與環境相關國際議題。

八、報告事項：

第1案

案由：編撰「本署99年推動性別主流化成果報告」情形報告。

結論：

（一）洽悉。

（二）陳委員曼麗所提，在性別預算方面，關於出席APEC各項會議應有婦女代表之年度預算僅有5萬元稍嫌不足，尤其明年度的會議將在美國召開，同時要支付住宿費及飛機票等費用可能太低；「短期促進就業措施—一般性資源回收計畫」及「廚餘及巨大廢棄物回收再利用計畫」等兩項的預算應敘明與性別之連結處。另性別影響評估方面，可在該檢視表最後加上會議之討論內容，讓這些意見回到主辦單位且認同接受後再定案，始為完整之流程。

（三）統計室張主任惠菁所提，性別影響評估（一）3、（2）本署針對民眾落實環保行為之性別統計分析資料內容應為96年度資料，這幾年趨勢皆為女性落實環保行為比率略高於男性，另建議將本項及（3）同年度民眾投入環保志（義）工之性別分析資料更新至98年度，以維資料之正確性。

（四）環訓所陳所長麗貞所提，有關環訓所99年度開辦性別主流化之訓練班期，環保替代役專業訓練第9909期業於99年12月13日至12月22日開班完成，參訓人數修正為60人，總人數則修正為453人。

（五）以上建議請相關單位配合辦理，並請綜計處修正資料後，將成果報告提報行政院婦女權益促進委員會（以下簡稱婦權會）。

第2案

案由：本署99年1至12月底各項婦女權益重點分工表辦理情形報告。

結論：

（一）洽悉。

（二）陳委員曼麗所提相關意見如下，請各單位參考配合辦理：

1. 政策內涵2-1部分之工作重點係落實性別工作平等法等規定，本署次級署外單位如回收基管會，其成員年齡層偏低，多屬不到40歲之同仁，建議可在工作場域中設置哺（集）乳室等福利措施，提供良善之工作環境。
2. 工作重點1-6-1之辦理情形可加入受輔助137個社區之執行社區環境改造計畫的參與人數，以顯示此活動與性別議題的區隔，另

在社區辦理相關培訓計畫及培力課程時，建議可規劃針對孩童而設計的活動，方可使其父母一齊參與，達到預期的目標。

3. 工作重點5-6-4辦理情形倘與性別相關時，須著重政策上的注意與宣導，並且規劃相對應的措施。

(三) 回收基管會馬參事兼執行秘書念和所提，基管會對於40歲以下年輕同仁的身心健康及日常生活十分注重，近來規劃了文康教育室，聘請瑜珈老師教導同仁身心方面的舒壓活動，另設有哺(集)乳室可供同仁使用，請於會後補充相關資料填報。

第3案

案由：本署所屬委員會委員性別比例改善情形報告。

結論：

(一) 洽悉。

(二) 王委員麗容所提，很高興本署在近幾年有如此的成長，任一性別比例已達1/3之委員會高達85.19%，實屬不易，值得肯定。另有關環境影響評估審查委員會女性外聘委員之遴選，希望遴選委員會屆時能將性別觀點納入考量，其他具特殊事由之3個委員會請補充說明無法達到的原因。最後，建議針對各委員會之委員改聘作業承辦人員或主管，進行性別意識培力之訓練，以增進委員改聘作業時具有性別的思考，請各相關單位配合辦理。

九、臨時動議

(一) 陳委員曼麗：

1. 日前本署出席衛生署所舉辦全國婦女國是會議—「健康、醫療與照顧」中央部會會前座談會有關議題針對「性別平等專責機制」所提資料，有關四、性別影響評估推動過程遭遇之困難，建議可以再研擬後續的因應對策。

2. 婦權會性別人才資料庫可提供各部會性別專業人才參考，本署亦可推薦人才，使更多人成為資料庫成員。

(二) 王委員麗容：

性別平等工作的推動是邁向主流化，符合環保、性別及人權主流，性別影響評估與環境影響評估的概念相似，希望在制定國家政策和計畫時，能讓性別思考落實在政策中，避免對任一性別帶來衝擊。

結論：委員的意見請各單位參考，有關性別主流化工作的推動，最重要的是精神與態度，本署將更積極研擬具體的做法並持續落實在每項工作的小細節上。

十、散會：上午 10 時 00 分。