

## 行政院環境保護署性別平等專案小組第 48 次會議紀錄

壹、時間：111年3月23日（星期三）下午2時

貳、地點：本署5樓會議室

參、主席：蔡副署長鴻德

紀錄：瞿漢強

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、歷次會議決議尚未解除列管事項執行情形報告：洽悉。

柒、報告事項

### 第一案

案由：本署110年度性別平等推動計畫辦理成果報告。(報告單位：管考處)

發言紀要：

郭委員玲惠：部會議題1「提升性別友善公廁數量，引導國人重視性別友善空間之需求」，環保署已將修繕及整(興)建性別友善公廁，納入每年地方環保機關績效考核評分項目，建議進一步彙整各地方政府考評成績及獲補助金額等，並可作為滾動修正檢討評分或補助之參考。

葉委員俊宏：建議總隊於成果報告第10頁「年度成果」補充地方考核結果之統計數據。

決定：請總隊於會後3天內依委員意見於成果報告補充相關資料後送管考處彙整，以利於本(111)年3月底前公布於本署外網。

### 第二案

案由：本署及所屬機關「110年性平業務考核委員建議事項」

辦理進度說明。(報告單位：人事室)

發言紀要：

(一) 行政院性平處

針對環保署110年性平報告考核意見補充說明如下：

- 1、有關「性別分析宜關注生理性別、社會性別與交織性等概念，並評估將研究結果納入政策執行……」之重點，係強調進行性別分析時，應落實到政策回饋。以環保署「坐式廁所與蹲式廁所比例研析」為例，僅提供男女廁之統計資料，並未就性別與身障者、高齡者或不同區域等面向進行交織性分析，也無針對政策之改進建議或後續落實情形，建議未來做性別分析時，應從性別資料進行交織性分析，並思考如何落實於政策改進。
- 2、有關「……各場次活動文宣資料對於性別平等之宣導內涵層次與深度不一……」部分，首先肯定環保署自行研發教材運用於性平宣導，惟每個宣導場次深度跟內涵不一，如部分影片導讀資料有完整性別議題說明，亦有部分場次只有單張投影片摘要，建議未來各單位可相互參考學習，使性平宣導更加進步。
- 3、有關「……辦理『推動性別友善廁所設置研習會』，建議盡速制定性別友善廁所之設計手冊或引導規範……」部分，營造性別平等友善空間應為跨政府部門共同推動之重要議題（如內政部對建築法或建築技術規則之研議、修正，工程會對工程人員性別友善廁所施工品質之精進），建議環保署作為公廁主管機關，可彙集相關機關共同努力之經驗，提供性別友善廁所之指引，引導地方政府或民間部門共同規劃性別友善廁所。

(二) 顏委員秀慧：有關「……各場次活動文宣資料對於性別平等之宣導內涵層次與深度不一……」部分，建議環保署可討論分析深度不一之原因，是否因宣導時間長短或宣導對象不同而須做不同宣導資料之設計？（如針對高階主管宣導會較為深入，針對民眾或小朋友宣導以比較簡單方式宣導才能讓他們瞭解）。另建議針對不同適用對象、宣導時間長短等因素去檢討後續宣導方式。

(三) 郭委員玲惠

1、建議未來環保署辦理性平教育宣導時可利用3點去思考辦理方式並以此架構呈現成果：

(1)設定教育宣導欲探討之重要議題。

(2)選擇能有效傳達欲探討議題之宣導方式（例如工作坊、影片欣賞、讀書會等），以及宣導後之回饋機制（例如前後側、有獎徵答等）。

(3)確實檢視宣導重點與環保業務之連結程度。

2、環保署已有多項性別統計資料，惟統計分析之運用仍有精進空間，建議如下：

(1)研習會或工作坊：開辦性別統計、性別分析及撰擬報告等研習課程，提升同仁將分析結果運用於業務之能力。

(2)觀摩會：請署內辦理成效較好之單位先作為其他單位觀摩學習之對象，再進一步擴及各單位皆應提出運用成果。

(四) 葉委員俊宏：建議召集本署各單位及所屬機關開會，就本次會議委員建議及110年性平考核之委員建議事項，再次盤點可精進作為及更新調整112年性平考核項目，俾落實性平業務推動。

決定：請人事室擇期召開會議，由葉主任秘書主持，研商將委員意見落實於本署性平業務推動事宜。

### 第三案

案由：本署暨所屬機關「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」辦理進度說明。（報告單位：人事室）

發言紀要：

#### （一）行政院性平處

- 1、有關「部會性別平等推動計畫及性別平等政策綱領之辦理情形、性別統計辦理情形、性別意識培力」評核項目：建議運用滿意度或需求調查等統計方式，瞭解不同性別之處境與需求，作為檢討現行措施與政策回饋、研擬策進作為之基礎。
- 2、有關「性別分析」評核項目：性別分析宜關注生理性別、社會性別與交織性等概念，並評估將研究結果納入政策執行。建議未來性別分析能妥善運用適當之性別資料進行交織性分析，探究性別落差成因、性別議題，以利提出之策略作法與性別議題扣合。
- 3、有關「性別分析」評核項目：
  - (1)建議擴大性別影響評估試辦範圍，將非屬中長程計畫之其他計畫、措施、命令或行政規則等辦理性別影響評估。
  - (2)針對已辦理性別影響評估之中長程個案計畫，建議於逐年檢討其績效時，運用性別主流化工具（如：性別統計、性別預算），檢討其效益達成情形。
- 4、有關「性別意識培力」評核項目：建議強化發展與機關主管業務有關之教材，並應用於相關宣導與性別教

育活動中（如：案例研究、評估報告、女性典範等）。

（二）葉委員俊宏

- 1、112年性平考核之工作項目雖已於110年確定，惟為精進落實本署性平業務推動成效，建議應以前次（110年）考核結果之委員建議，再次檢視112年所訂之工作項目有無需修正調整之處。
- 2、性平考核每2年辦理1次，為免屆至考核時才盤點彙整過去2年內之辦理成果，除加重同仁業務負擔亦容易有疏漏情形，各單位應依112年性平考核之分工會議決議，落實於雲端按月定期更新維護相關資料，至尚未執行或未規劃辦理工作項目之單位，亦請依分工規劃執行。

決定：請人事室併第二案決定擇期召開會議，並請各單位及所屬機關確實依112年性平考核之分工落實辦理。

捌、臨時動議：

郭委員玲惠：環保署110年性平考核結果為甲等，較以往有長足進度，殊為難得，為獎勵推動業務有功同仁，建議就辦理110年性平考核業務之同仁給予敘獎。

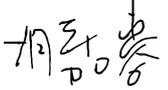
決議：請人事室依委員建議辦理同仁敘獎事宜。

玖、散會：下午3時。

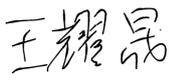
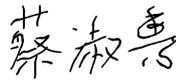
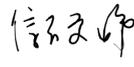
# 環保署報到名單

111年本署性別平等專案小組第48次會議

會議日期：111年03月23日

姓名	單位	職稱	票種	報到狀態	簽名檔
主席		主席		報到	
郭玲惠	國立臺北大學	教授			
顏秀慧	財團法人台灣綠色生產力	法務室主		報到	
石雅惠	國立臺北商業大學	副教授		報到	
黃朝琴	環境督察總隊	專員		報到	
鄭介眉	環境督察總隊	簡任技正		報到	
曾慶昌	管考處	科長		報到	
魏文宜	回收基管會	副執秘		報到	
胡嘉容	管考處	助理環境 技術師		報到	

姓名	單位	職稱	票種	報到狀態	簽名檔
林麗玲	化學局	主任		報到	
邱濟民	綜計處	簡任技正		報到	
林斐婷	環管處	技正		報到	
黃伊薇	環管處	環境技術		報到	
陳淑玲	毒物及化學物質局	副局長		報到	
蔡清蘭	環境檢驗所	環境技術		報到	
魏薇	綜計處	特約人員		報到	
梁婉玲	秘書室	主任		報到	
邱怡璋	人事室	主任		報到	
彭好蓁	環保署人事室	科長		報到	
蘇中光	訴願會	執行秘書		報到	

姓名	單位	職稱	票種	報到狀態	簽名檔
鄭春菊	監資處	專門委員		報到	
張宣武	永續發展室	副執行秘		報到	
吳正道	空保處	簡任技正		報到	
林芷昀	空保處	技士		報到	
陳盈潔	監資處	分析師		報到	
廖偉迪	行政院性別平等處	諮議		報到	
張晨恩	環保署法規會	科長		報到	
王耀晟	廢管處	科長		報到	
蔡淑惠	秘書室	科長		報到	
謝美秀	統計室	科長		報到	
儲雯娣	水保處	簡任技正		報到	

姓名	單位	職稱	票種	報到狀態	簽名檔
蔡惠珍	土污基管會	組長		報到	蔡惠珍
許明華	管考處	簡任技正		報到	許明華
魏國鈞	環訓所	組長		報到	魏國鈞
葉俊宏	環保署	主秘		報到	葉俊宏
郭玲惠	台北大學	教授		報到	郭玲惠
鍾美娟	會計室	主任		報到	鍾美娟
瞿漢強	人事室	專員		報到	瞿漢強
王永福	政風室	主任		報到	王永福