

## 環境部性別平等專案小組第 53 次會議紀錄

壹、時間：112年12月12日（星期二）上午10時

貳、地點：視訊會議

參、主席：施文真次長

紀錄：黃毓儒

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、歷次會議決議尚未解除列管事項執行情形報告：無

柒、報告事項

### 第一案

案由：氣候變遷署112年度推動性別主流化成果報告。

(報告單位：氣候變遷署)

發言紀要：

#### (一) 行政院性別平等處

- 1、會議資料第3-4頁中，推動婦女或原住民婦女能力建構議題，資料僅呈現性別參與人數及比例，建議可進一步敘明計畫推動後所能達到的效益或成果。
- 2、請氣候變遷署於下次會議分享參與有關COP28性平議題的國際經驗，並可試著舉辦相關週邊會議，分享我國的經驗。

#### (二) 郭委員玲惠

- 1、依會議資料第3頁中所述，氣候變遷署所設置之哺乳室只是提供給女性職員或洽公女性民眾哺集乳使用，並未提供單純育嬰之功能，應同時思考有哺（集）乳及育嬰需要者，提供多元性別者皆可使用之空間。

- 2、會議資料第4頁，在女性參與氣候變遷調適相關議題中，僅說明推動成果，可進一步說明原住民女性參與過程及成效。

決定：請將行政院性別平等處與委員所提建議事項納入下次報告修正，餘洽悉。

## 第二案

案由：資源循環署112年度推動性別主流化成果報告。(報告單位：資源循環署)

發言紀要：

### (一) 游委員美惠

肯定資源循環署利用現有獲獎之微電影宣導性別主流化(會議資料第5頁)，建議可再繼續辦理。

### (二) 顏委員秀慧

會議資料所呈現之內容，對於署內同仁所辦性平相關議題研習，像是性騷擾防治、性別意識培力等說明較少，在友善職場方面也只有提到哺乳室，若有實施彈性辦公時間等其他措施，於下次報告可以一併列出。

### (三) 行政院性別平等處

辦理宣導活動，可搭配在影片播放前或播放後進行導讀，使與會者更快瞭解主題內容，並可於會後與與會者做深度交流。

### (四) 郭委員玲惠

資料第5頁所述，辦理活動之成果只有呈現人次，建議應盤點署內同仁參與活動情形(避免只有同批人重覆參與)；另建議辦理署外活動時，透過問卷調查分析參與人次、性別比例，並建立回饋機制。

決定：委員所提之建議事項，請於下次報告一併補充，行政

院性別平等處建議影片欣賞導讀部分亦納入辦理，餘洽悉。

### 第三案

案由：化學物質管理署112年度推動性別主流化成果報告。(報告單位：化學物質管理署)

發言紀要：

游委員美惠

現今對於性別平等教育應考量多元性別，資料第7頁有關「安排兩性平等教育，強化性別平等概念」之內容使用兩性平等概念較為狹隘，建議未來在辦理宣導或提供資料時，改用性別平等來敘述較妥適。

決定：洽悉。請依委員意見調整用語及內容。

### 第四案

案由：環境管理署112年度推動性別主流化成果報告。(報告單位：環境管理署)

發言紀要：

(一) 顏委員秀慧

會議資料第11頁所述，辦理健康保護措施講習會對象主要為清潔隊隊員，建議應同時對署內職員辦理性別意識培力或友善職場性騷擾議題之研習，以強化署內同仁性別意識。

(二) 郭委員玲惠

延續顏委員所說，性別主流化包含性別意識培力，環境管理署會議資料這方面內容較少，雖然剛才報告人有口頭補充說明，惟仍建議補列於書面資料，如有未辦理部分請積極達成。另外，署內有多少人參與性別主流化研

習，建議重新整理及補充相關內涵。

### (三) 行政院性別平等處

- 1、有關研訂管理文件範本供地方機關參考運用工作一節，案內說明已於110年完成訂定4項健康保護計畫，請補充說明計畫中執行性平工作及成果。
- 2、有關112年辦理健康保護措施講習會7場、「清潔隊職業安全衛生業務聯繫會議」及「清潔隊職安管理或健康保護措施現場輔導會議」，請補充說明性別平等相關內容。

決定：行政院性別平等處與委員所提建議事項請納入下次報告修正。未來對內及對外培訓及相關措施，均應注意署內（外）同仁之衡平性及資料提供之完整性，餘洽悉。

## 第五案

案由：國家環境研究院112年度推動性別主流化成果報告。（報告單位：國家環境研究院）

發言紀要：

### (一) 游委員美惠

肯定國家環境研究院為提高女性取得環保證照人數，於本年度運用暫行特別措施，開設女性專班，提升女性參與率，建議該項目可申請行政院性別平等創新獎。（會議資料第17頁）。

### (二) 郭委員玲惠

會議資料第17頁中有關「規劃環境教育設施場所性別友善空間指引」，所陳述之指引究竟是指供書面指引，還是提供一種確認方式？相關指引運用及執行方式均需再進一步說明。

決定：請依委員所提出之建議事項辦理，至有關環境教育設施場所性別友善空間指引後續執行情形等，請於下次會議一併補充，餘洽悉。

捌、討論事項：

案由：本部112年1至10月「性別平等重要議題(院層級議題)」辦理進度說明。(提案單位：綜合規畫司)

發言紀要：

(一) 顏委員秀慧

- 1、會議資料第20頁，院層級議題一，促進公私部門決策參與之性別平等績效指標，環境部原訂112年績效指標所屬委員會委員達成目標數3個，任一性別比率達40%之達成率為95.65%，若是因升格後部分委員會裁撤，造成本年度實際上已達到目標數3個，卻因分母不一致未達95.65%之情形，建議不需列入未達標，僅需補充說明，造成達成率差異性之原因。
- 2、會議資料第23頁，補助地方計畫人員性別薪資落差部分，依112年辦理情形說明，補助地方計畫人員性別薪資顯示薪資差異1,840元，差距為10%以內，建議應明確說明實際差距之百分比。

(二) 人事處補充說明：

112年應增加任一性別比率達40%以上之委員會目標數3個，均已達成。112年8月22日本部組改後委員會總數調整為66個，截止112年10月31日止已達成任一性別40%之委員會為63個，達成為95.45% ( $\div 63/66$ )，與原訂績效指標(95.65%)不同，係因組改後委員會減少，致分母改變所造成之落差，將於113年滾動修正113年及114年績效指標。

(三) 行政院性別平等處

- 1、因組改調整委員會數目，同時亦會影響113年及114年達成率目標值，請人事處於院層級議題辦理情形表內之辦理情形(D)中，併予敘明理由，並於113年3月前滾動修正計畫後再行報行政院修正。
- 2、建議下次性平專案小組以實體會議方式舉行。

決議：

- 一、請依委員意見修正，並請人事處於113年3月底前辦理113年及114委員會達成率目標值滾動修正。
- 二、餘洽悉。
- 三、下次會議如委員時間允許，儘可能以實體會議方式辦理。

玖、臨時動議：無

拾、散會：上午11時40分。